

1. 5-jarig overzicht

Ons pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van SBZ Pensioen goed genoeg is. Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen hangt af van de toeslagverlening en de stijging van de prijzen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

De afgelopen jaren waren de toeslagverlening en de stijging van de prijzen als volgt:

Jaar	Toeslagverlening deelnemers Toeslagreserve	Toeslagverlening deelnemers zonder toeslagreserve, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	Stijging van de prijzen*
2021	0,00%	0,00%	1,22%
2020	0,32%	0,00%	2,70%
2019	1,28%	0,40%	2,10%
2018	0,9%	0,1%	1,3%
2017	0,9%	0,0%	0,4%

* Deze cijfers zijn overgenomen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (periode oktober- oktober)

Extra toeslag

Zoals afgesproken in de cao voor de Zorgverzekeraars wordt vanaf 1 januari 2015 jaarlijks 2,85% van het pensioengevend loon in een toeslagreserve bij SBZ Pensioen gestort. Deze toeslagreserve is bedoeld om vanaf 1 januari 2015 jaarlijks een extra toeslag te geven aan werknemers die in dienst zijn bij werkgevers die meedoen aan deze toeslagreserve. Als er genoeg geld in deze toeslagreserve is, geven we deze werknemers een extra toeslag die samen met de toeslag die alle werknemers krijgen maximaal gelijk is aan de loonstijging.

In 2019 is afgesproken dat vanaf 1 januari 2020 jaarlijks 1% van het pensioengevend loon in een toeslagreserve bij SBZ Pensioen zal worden gestort.

In 2020 is afgesproken dat deze toeslagreserve komt te vervallen per 1 januari 2021.

Verlagen van pensioenen

Uw pensioen kan in uitzonderlijke situaties ook worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.

Omdat we een reservetekort hebben, geldt voor ons wel een herstelplan.

Meer informatie

Meer informatie over ons pensioenfonds leest u op sbzpensioen.nl.

2. 10-jarig overzicht

Ons pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2021 iets minder kopen dan in 2020. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert SBZ Pensioen op uw opgebouwde pensioen jaarlijks een toeslag te verlenen. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat SBZ Pensioen niet of niet volledig een toeslag kan verlenen. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan eventueel een extra toeslag worden verleend over het pensioen om koopkracht te herstellen.

De laatste 10 jaar veranderden wij de pensioenen zo

De afgelopen jaren waren de toeslagverlening, de stijging van de prijzen en de loonstijging als volgt:

Jaar	Toeslagverlening deelnemers Toeslagreserve	Toeslagverlening deelnemers zonder toeslagreserve die niet vallen onder de CAO Verzekeringsbedrijf Binnendienst	Toeslagverlening deelnemers zonder toeslagreserve die vallen onder de CAO Verzekeringsbedrijf Binnendienst	Toeslagverlening gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	Stijging van de prijzen*	Loonstijging
2021	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,22%	0,75%
2020	0,32%	0,00%	0,00%	0,00%	2,70%	3%
2019	1,28%	0,40%	0,40%	0,40%	2,10%	2%
2018	0,9%	0,1%	0,1%	0,1%	1,3%	1,5%
2017	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	2,01%***
2016	1,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,6%	1,25%
2015	1,7%	0,7%	0,7%	0,7%	1,1%	3,6%**
2014	0,8%	0,8%	0,0%	0,0%	1,6%	0,8%
2013	1,0%	1,0%	0,0%	0,0%	2,9%	1,0%
2012	1,1%	1,1%	0,5%	0,0%	2,6%	1,1%

* Deze cijfers zijn overgenomen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (periode oktober- oktober)

** Dit betreft het in de cao voor de zorgverzekeraars overeengekomen percentage van de loonontwikkeling. Dit getal is samengesteld uit de cao-ronde per 01-08-2014: 1,8% en de cao-ronde per 01-01-2015: 1,8%

*** Dit betreft het in de cao voor de zorgverzekeraars overeengekomen percentage van de loonontwikkeling. Dit getal is samengesteld uit de cao-ronde per 01-10-2016: 0,5% en de cao-ronde per 01-01-2017: 1,5%

Aan de pensioengerechtigden uit de regeling van vóór 1 januari 2000, die niet hebben kunnen profiteren van de verbetering van de pensioenregeling van 31 december 1999 naar 1 januari 2000, is per 1 januari 2010 ter compensatie voor de laatste keer 1% extra toeslag verleend. In totaal is deze extra toeslag 10 keer verleend. Alleen per 1 januari 2009 werd deze extra toeslag niet verleend.

Extra toeslag

Zoals afgesproken in de cao voor de Zorgverzekeraars wordt vanaf 1 januari 2015 jaarlijks 2,85% van het pensioengevend loon in een toeslagreserve bij SBZ Pensioen gestort. Deze toeslagreserve is bedoeld om vanaf 1 januari 2015 jaarlijks een extra toeslag te geven aan werknemers die in dienst zijn bij werkgevers die meedoen aan deze toeslagreserve. Als er genoeg geld in deze toeslagreserve is, geven we deze werknemers een extra toeslag die samen met de toeslag die alle werknemers krijgen maximaal gelijk is aan de loonstijging.

In 2019 is afgesproken dat vanaf 1 januari 2020 jaarlijks 1% van het pensioengevend loon in een toeslagreserve bij SBZ Pensioen zal worden gestort.

In 2020 is afgesproken dat deze toeslagreserve komt te vervallen per 1 januari 2021.

Verlagen van pensioenen

Soms moeten we uw pensioen helaas verlagen. We doen dat alleen als het niet anders kan. Op basis van het herstelplan verwachten wij niet dat wij dit jaar moeten korten. Dit bekijken we ieder jaar opnieuw.

Omdat we een reservetekort hebben, geldt voor ons wel een herstelplan.

Meer informatie

Meer informatie over ons pensioenfonds leest u op sbzpensioen.nl.