

SBZ Pensioen is hét pensioenfonds voor werkgevers, (ex-)werknemers en gepensioneerden in de sector van financiële instellingen, verzekeringsbedrijven en zakelijke dienstverleners. Het bestuur legt verantwoording af aan het [verantwoordingsorgaan](#) over het (gevoerde) beleid. Het verantwoordingsorgaan geeft daar een oordeel over en adviseert het bestuur bij belangrijke besluiten. SBZ Pensioen wil een reflectie zijn van de diversiteit in de samenleving en dat mensen jonger/ouder dan 40 jaar en mannen/vrouwen zich vertegenwoordigd zien en voelen.

### **Werkzaamheden**

Naast oordeelsvorming en advisering is het verantwoordingsorgaan een extra klankbord voor het bestuur: wat speelt er in de sector rondom pensioenen onder werknemers, gepensioneerden en werkgevers? Om die taken uit te voeren is het voor een lid van het verantwoordingsorgaan belangrijk bestuurlijke processen te begrijpen, kennis te hebben van de maatschappelijke functie van SBZ Pensioen (met oog voor belangen van betrokkenen) en om affiniteit te hebben met de sectoren waarvoor SBZ Pensioen werkt. Het Verantwoordingsorgaan is op zoek naar leden die betrokken zijn, interesse hebben voor pensioenen en die bereid zijn om samen verder te groeien.

### **Nodig voor de functie**

Voor het goed uitvoeren van de taken en werkzaamheden moeten leden thuis zijn in de diverse kennisgebieden van pensioenfonds: denk aan wet- en regelgeving, communicatie, uitbesteding rondom pensioen en vermogensbeheer en pensioenregelingen en -soorten. En bereid zijn die kennis te ontwikkelen en te verbreden: SBZ Pensioen ondersteunt daarbij. Leden besteden minimaal één dag per maand aan hun functie en het verantwoordingsorgaan komt minimaal vijf maal per jaar bijeen. Tot slot, is het belangrijk dat leden complementair zijn aan de zittende leden en dat zij goed kunnen samenwerken.

### **Vergoeding**

Leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding conform het [beloningsbeleid](#) van SBZ Pensioen.

### **Benoemingsprocedure**

De procedure tot benoeming verloopt als volgt:

1. Er is sprake van een voordracht (bij de werknemers- en werkgeversafgevaardigden) of verkiezingen (gepensioneerden);
2. Toetsen en beoordelen van een kandidaat aan diversiteit en de gewenste competenties in een gesprek door en vanuit het verantwoordingsorgaan en,
3. Benoeming van voorgedragen, en geschikte, leden of bekrachtiging van het resultaat van verkiezingen door het bestuur.

### **Meer informatie**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met SBZ Pensioen: [sbzpensioen@montaepartners.nl](mailto:sbzpensioen@montaepartners.nl).