

**Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds
Zorgverzekeraars**

Pensioenreglement 2006

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 194, 3454 ZK De Meern
Telefoon (030) 245 3001

versie
18 maart 2013

inhoud

Pensioenreglement	3
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2 Deelnemerschap	5
Artikel 3 Aanspraken op pensioen	6
Artikel 4 Grondslag voor de berekening van de pensioenen	6
Artikel 5 Ouderdomspensioen	7
Artikel 6 Arbeidsongeschiktheidspensioen	7
Artikel 7 Partnerpensioen	9
Artikel 8 Tijdelijk partnerpensioen	10
Artikel 9 Wezenpensioen	10
Artikel 10 Recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	10
Artikel 11 Toeslagverlening op de pensioenaanspraken en pensioenrechten	11
Artikel 12 Herschikking van pensioenmiddelen	11
Artikel 13 Scheiding en de gevolgen daarvan voor de pensioenaanspraken	14
Artikel 14 Beëindiging van het deelnemerschap	15
Artikel 15 Waardeoverdracht van pensioenaanspraken	16
Artikel 16 Uitbetaling van pensioenen	16
Artikel 17 Beslag op en verbod op afkoop en vervreemding van pensioenaanspraken	17
Artikel 18 Afkoop van kleine pensioenen	17
Artikel 19 Kosten van de pensioenregeling	18
Artikel 20 Informatieverstrekking	18
Artikel 21 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	20
Artikel 22 Bijzondere bepalingen	20
Artikel 23 Klachten- en geschillenprocedure; Commissie van beroep	20
Artikel 24 Werkingssfeer	21
Artikel 25 Inwerkingtreding	21
Bijlage 1 Overgangsregeling	23
Artikel 1 Deelnemerschap Pensioenreglement 2000	23
Artikel 2 Uitzichtgarantie	24
Artikel 3 Ongehuwdenpensioen pensioenreglement 31 december 1999	25
Bijlage 2 Factoren als bedoeld in de artikelen 12 en 18 van Pensioenreglement SBZ 2006 en artikel 1, lid 7 (bijlage 1 Overgangsregeling)	26

Pensioenreglement

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Aanspraakgerechtigde:
De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
2. Actuaris:
De verzekeringswiskundige, bedoeld in artikel 10 van de statuten van de stichting.
3. Anw:
Algemene nabestaandenwet.
4. AOW-uitkering:
De uitkering (inclusief de vakantieuitkering) uit hoofde van de Algemene ouderdomswet, exclusief de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 33b van de Algemene Ouderdomswet en exclusief de toeslag voor een jongere partner.
5. Arbeidsongeschiktheid:
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
6. Bestuur:
Het bestuur van de stichting.
7. Bijzonder partnerpensioen:
Het pensioen ten behoeve van de gewezen partner.
8. CAO:
De collectieve arbeidsovereenkomst voor de Zorgverzekeraars.
9. Deeltijdwerknemer:
Deelnemer met een andere dan de bij de werkgever voor de desbetreffende categorie deelnemers geldende normale arbeidsduur.
10. Echtscheiding:
Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerde partnerschap.
11. Gepensioneerde:
De persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement van de stichting een ouderdomspensioen ontvangt.
12. Geregistreerde partner:
De persoon met wie de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan.
13. Gewezen deelnemer:
De persoon van wie de deelname aan dit pensioenreglement is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover de stichting heeft verkregen en behouden.
14. Gewezen partner:
Degene wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd.

15. Kind:

Onder kind wordt in dit pensioenreglement verstaan:

1. het kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder;
2. het pleegkind of aangehuwd kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat naar het oordeel van het bestuur grotendeels door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden;
3. andere kinderen die naar het oordeel van het bestuur door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.

Kinderen dienen vóór de standaard pensioendatum aan bovengenoemde voorwaarden te voldoen.

16. Ouderdomspensioen:

Het levenslange pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

17. Ongehuwd:

Ongehuwd en niet geregistreerd in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

18. Partner:

Onder partner wordt in dit pensioenreglement verstaan:

1. de wettige echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde; of
2. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde; of
3. de ongehuwde vrouw of man, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - met het oogmerk duurzaam samen te leven - een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a. de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - b. de gemeenschappelijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard ter zake van de gemeenschappelijke huishouding zijn geregeld en waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met het oog op partnerpensioen diens partner als pensioengerechtigde heeft aangewezen;
 - c. uit een opgave uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen.

Het bestuur is bevoegd om in afwijking van de bovenstaande voorwaarden en op verzoek van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde andere personen als partner in de zin van dit pensioenreglement aan te merken. Voor de toepassing van dit pensioenreglement kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip één partner hebben.

19. Partnerpensioen:

Het levenslange pensioen ten behoeve van de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

20. Pensioenaanspraak:

Een krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement vastgesteld recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

21. Pensioendatum:

De datum waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

22. Pensioengerechtigde:

De persoon aan wie krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een pensioen wordt uitgekeerd.

23. Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

24. Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagen.

25. Pensioenreglement:

Pensioenreglement SBZ 2006.

26. **Prijsindexcijfer:**
Het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens vanaf het basisjaar 2000, berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek (C.B.S.) op de meest recente tijdsbasis. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer, zoals dit door het C.B.S. voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 januari in enig jaar wordt gepubliceerd.
27. **Standaard pensioendatum:**
De eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
28. **Stichting:**
De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars.
29. **Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering:**
De stichting bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.
30. **Tijdelijk partnerpensioen:**
Het tijdelijk pensioen ten behoeve van de partner van de overleden deelnemer.
31. **Uitvoeringsovereenkomst:**
De overeenkomst tussen de werkgever en de stichting over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.
32. **Werkgever:**
De organisatie die zich ter uitvoering van dit pensioenreglement krachtens een uitvoeringsovereenkomst bij de stichting heeft aangesloten en waarbij de werknemer in dienst is dan wel, indien de werknemer daarmee geen dienstverband meer heeft, het laatst in dienst is geweest.
33. **Werknemer:**
Een persoon krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever.
34. **WIA:**
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
35. **WIA-uitkering:**
De uitkering uit hoofde van de WIA.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer in de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling is de werknemer die met de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en die door de werkgever bij de stichting is aangemeld door middel van een correct ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier. Het model van het aanmeldingsformulier wordt door de stichting vastgesteld. Uitzendkrachten en stagiaires zijn geen deelnemer in de pensioenregeling.
2. Opname in de pensioenregeling vindt plaats op de eerste dag van de maand, waarin de werknemer aan de gestelde voorwaarden voldoet.
3. Werknemers die op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement reeds aan de gestelde voorwaarden voldoen, worden per die datum in de pensioenregeling opgenomen.
4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door overlijden;
 - b. door het bereiken van de pensioendatum;
 - c. door beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever zonder dat aansluitend een nieuwe dienstbetrekking wordt aangegaan bij een andere werkgever die bij de stichting is aangesloten, doch uiterlijk op de standaard pensioendatum.

5. In afwijking van het in het vierde lid, onder c. bepaalde eindigt het deelnemerschap niet indien:
 - het deelnemerschap op door het bestuur te stellen voorwaarden wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden;
 - krachtens artikel 10 voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt.
6. De bij aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door de stichting gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is een (privacy-) gedragscode van toepassing. Deze gedragscode ligt ter inzage bij de stichting.

Artikel 3 Aanspraken op pensioen

1. De pensioenovereenkomst, die onderdeel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever, is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij de stichting ondergebracht door middel van een door de werkgever met de stichting gesloten uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemers en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit pensioenreglement.
4. De deelnemer heeft - onder de voorwaarden in de statuten en dit pensioenreglement omschreven - aanspraak op:
 - ouderdomspensioen (artikel 5);
 - arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 6);
 - partnerpensioen (artikel 7);
 - tijdelijk partnerpensioen (artikel 8);
 - wezenpensioen (artikel 9).

Voorts bestaat onder bepaalde voorwaarden recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (artikel 10).

5. De deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in artikel 12 het recht
 - a. het ouderdomspensioen eerder of later dan de standaard pensioendatum in te laten gaan; en/of
 - b. het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk in te ruilen voor een verhoging van het ouderdomspensioen; en/of
 - c. het ouderdomspensioen gedeeltelijk in te ruilen voor een verhoging van het partnerpensioen; en/of
 - d. het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren; en/of
 - e. het ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan.
6. Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen op grond waarvan de deelnemer in staat wordt gesteld voor extra pensioenaanspraken te sparen. Deze regels zullen worden opgenomen in een bestuursbesluit 'Bijsparen voor extra pensioenaanspraken'. De in het bestuursbesluit opgenomen regels kunnen door het bestuur worden gewijzigd. De wijziging kan niet leiden tot aantasting van de tot het tijdstip van wijziging door de deelnemers opgebouwde pensioenaanspraken.
7. De rechten en aanspraken op pensioen uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

Artikel 4 Grondslag voor de berekening van de pensioenen

1. Bij de berekening van de pensioenen wordt uitgegaan van de deelnemersjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer.
2. De deelnemersjaren die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de jaren die vanaf de inwerkingtreding van dit pensioenreglement in dienst van een werkgever worden doorgebracht tot de pensioendatum doch uiterlijk tot de standaard pensioendatum.

Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in jaren en volle maanden. Een gedeelte van een maand wordt niet in aanmerking genomen.

3. De pensioengrondslag wordt bepaald door het jaarsalaris te verminderen met de franchise. De vaststelling van de pensioengrondslag vindt jaarlijks per 1 januari plaats op grond van het per die datum geldende jaarsalaris en franchise. Bij aanvang van het deelnemerschap op een andere datum dan 1 januari wordt de pensioengrondslag vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende jaarsalaris en op grond van de per 1 januari voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap geldende franchise.
4. Onder jaarsalaris wordt verstaan het tussen de deelnemer en de werkgever contractueel overeengekomen vaste bruto salaris per jaar inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen.

Onder het jaarsalaris wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn.

Voor een deeltijdwerknemer wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden en wordt uitgegaan van de franchise als bedoeld in lid 5.

5. De franchise bedraagt per 1 januari 2011 € 14.791,-. Jaarlijks wordt de franchise per 1 januari aangepast aan de algemene loonontwikkeling conform de CAO vanaf 2 januari in het daaraan voorafgaande jaar tot en met genoemde 1 januari. De bij de CAO betrokken partijen hebben het recht de ontwikkeling van de franchise in onderling overleg aan te passen, zoals is bepaald in de CAO.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is geëindigd en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.
2. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 2,25% van de in dat deelnemersjaar geldende pensioengrondslag.
3. In afwijking van artikel 4, lid 5 bedraagt de franchise een bedrag tussen ten minste 10/7-de van de AOW-uitkering (franchise per 1 januari 2011: € 12.898,-) en de in artikel 4, lid 5 bedoelde franchise, mits:
 - a. de werkgever en alle bij hem werkzame deelnemers dit zijn overeengekomen; en
 - b. de werkgever de in dit lid bedoelde franchise krachtens de uitvoeringsovereenkomst bij de stichting heeft aangemeld.

De minimum franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de wijziging van de AOW-uitkering.

4. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deeltijdwerknemer wordt berekend door in een deelnemersjaar de pensioenaanspraken behorend bij een voltijd arbeidsduur te vermenigvuldigen met het in dat deelnemersjaar afgesproken deeltijdpercentage. Het deeltijdpercentage is het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de voltijd arbeidsduur.

Artikel 6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen mits aan de deelnemer tijdens het deelnemerschap een WIA-uitkering is toegekend en aan de overige gestelde voorwaarden is voldaan.
2. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid, waarbij sprake is van een uitkering uit hoofde van de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA), wordt vastgesteld conform de hierna volgende leden:
 - a. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt gedurende vier jaar doch uiterlijk tot de pensioendatum, gerekend vanaf de datum waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de IVA ingaat, 85% van het jaarsalaris. Na afloop van de periode van vier jaar bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 75% van het jaarsalaris.

- b. Het conform het bepaalde onder a. vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verminderd met de uitkering uit hoofde van de IVA, waarbij in voorkomende gevallen uitgegaan wordt van een uitkering uit hoofde van de IVA op grond van de veronderstelling dat de pensioengerechtigde werkzaam is voor de voor hem op grond van de WIA vastgestelde arbeidsongeschiktheids capaciteit.
3. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij arbeidsongeschiktheid, waarbij sprake is van een uitkering uit hoofde van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), wordt vastgesteld op basis van de in de hierna volgende tabel opgenomen uitkeringspercentages van een arbeidsongeschiktheidspensioen ter grootte van 80% (gedurende maximaal vier jaar, gerekend vanaf de datum waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WGA ingaat) respectievelijk 70% van het jaarsalaris:

Indien en zolang de deelnemer recht heeft op een WGA-uitkering die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheid van	bedraagt het uitkeringspercentage
80% - 100%	100% van 80% respectievelijk 70% van het jaarsalaris
65% - 80%	72,5% van 80% respectievelijk 70% van het jaarsalaris
55% - 65%	60% van 80% respectievelijk 70% van het jaarsalaris
45% - 55%	50% van 80% respectievelijk 70% van het jaarsalaris
35% - 45%	40% van 80% respectievelijk 70% van het jaarsalaris

Het conform vorenstaande tabel vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verminderd met de uitkering uit hoofde van de WGA, waarbij uitgegaan wordt van een uitkering uit hoofde van de WGA op grond van de veronderstelling dat de pensioengerechtigde werkzaam is voor de voor hem op grond van de WIA vastgestelde arbeidsongeschiktheids capaciteit (maximale restverdien capaciteit).

Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt voor de toepassing van het bepaalde in lid 2 en in dit lid de mate van arbeidsongeschiktheid die door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) op grond van de WIA wordt vastgesteld. De mate van arbeidsongeschiktheid zal indien en voor zolang door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld volgens de volgende formule worden vastgesteld:

(Maatmanloon -/- restverdien capaciteit)/ Maatmanloon

Zowel het maatmanloon als de restverdien capaciteit (dat is het salaris dat volgens het UWV nog verdient kan worden) worden door het UWV opgegeven.

4. Voor de vaststelling van de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt als jaarsalaris aangemerkt het jaarsalaris als bedoeld in artikel 4, lid 4, eerste volzin, mits de bestanddelen van dat jaarsalaris voor de WIA als loon worden aangemerkt. Dit jaarsalaris wordt jaarlijks herzien met het in de cao overeengekomen percentage van de loonontwikkeling.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WIA ingaat. Het wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt maar uiterlijk tot de pensioendatum, tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde komt te overlijden of – indien dat eerder is – tot het einde van de periode van vier jaar.
6. Bij verhoging van een WIA-uitkering naar een uitkeringspercentage behorend bij een hogere arbeidsongeschiktheidsklasse nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, zal geen verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen plaatsvinden. Bij verlaging nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, zal het arbeidsongeschiktheidspensioen op overeenkomstige wijze worden verlaagd. De deelnemer is verplicht de stichting opgave te doen van de op basis van de WIA-beschikking toegekende WIA-uitkering en van iedere wijziging daarin.
7. Indien de deelnemer
- een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt dat is gerelateerd aan 85% respectievelijk 80% van het jaarsalaris; en
 - binnen 2,5 jaar na het tijdstip waarop de arbeidsongeschiktheid is geëindigd, opnieuw arbeidsongeschikt wordt uit dezelfde oorzaak als de eerdere arbeidsongeschiktheid; en

- c. uit hoofde van de eerdere arbeidsongeschiktheid niet gedurende maximaal vier jaar het onder a. bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen heeft genoten, zal het bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen voor de resterende duur worden uitgekeerd.
8. De deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen over dat deel van de arbeidsongeschiktheid dat reeds bestaat bij de aanvang van het deelnemerschap.
9. De aanvraag voor een arbeidsongeschiktheidspensioen dient door de werkgever schriftelijk bij de stichting te worden ingediend en uiterlijk in de maand volgend op die waarin de wachttijd ingevolge artikel 23 van de WIA is verstreken, door de stichting te worden ontvangen. Het model van het aanvraagformulier voor het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt door de stichting vastgesteld.
10. In afwijking van het in de leden 2 en 3 bepaalde, geldt de maximale termijn van 4 jaar niet en bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid in de zin van lid 2 uiterlijk tot de pensioendatum 85% van het jaarsalaris en wordt bij arbeidsongeschiktheid in de zin van lid 3 het arbeidsongeschiktheidspensioen uiterlijk tot de pensioendatum afgeleid van een arbeidsongeschiktheidspensioen ter grootte van 80% van het salaris. Het in de vorige volzin bepaalde geldt uitsluitend, indien:
- de werkgever en alle bij hem werkzame deelnemers dit zijn overeengekomen en
 - de werkgever dit krachtens de uitvoeringsovereenkomst bij de stichting heeft aangemeld.

Artikel 7 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde komt te overlijden.
2. Het partnerpensioen bedraagt 65% van het ouderdompensioen. In geval van overlijden van de deelnemer voor de standaard pensioendatum bedraagt het partnerpensioen 65% van het ouderdompensioen dat de deelnemer verkregen zou hebben als de deelnemer tot de standaard pensioendatum deelnemer had kunnen blijven en de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatst voor de deelnemer van kracht was.
3. Bij de berekening van de aanspraak op partnerpensioen voor een deeltijdwerknemer wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage tot de standaard pensioendatum zou hebben behouden.
4. Het partnerpensioen wordt verminderd met het bijzonder partnerpensioen waarop een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner op grond van het bepaalde in artikel 13, leden 9 tot en met 12 of op grond van een vóór de inwerkingtreding van dit pensioenreglement geldend pensioenreglement van de stichting aanspraak heeft gekregen en met de verhogingen ingevolge artikel 11 van het bijzonder partnerpensioen. De vermindering vindt eveneens plaats in geval het bijzonder partnerpensioen krachtens artikel 13, leden 13 tot en met 15 is omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen.

Bij de vermindering als bedoeld in dit lid wordt

- een korting van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen vanwege een leeftijdsverschil van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens gewezen partner van meer dan 10 jaar op grond van vóór 1 januari 2000 geldende pensioenreglementen van de stichting; en
 - een korting van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen dat wordt ontleend aan een vroeger huwelijk van een (gewezen) deelnemer na diens 55-ste verjaardag op grond van vóór 1 januari 2000 geldende pensioenreglementen van de stichting;
- buiten beschouwing gelaten.
5. De (gewezen) deelnemer heeft geen aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner met wie de (gewezen) deelnemer op of na de pensioendatum een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding aangaat.
 6. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer tijdens de deelneming is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 8 **Tijdelijk partnerpensioen**

1. Recht op een tijdelijk partnerpensioen heeft de partner van de overleden deelnemer, mits de partner geen recht op een uitkering krachtens de Anw heeft. Tevens bestaat er recht op tijdelijk partnerpensioen voor de partner die recht heeft op een uitkering krachtens de Anw, indien en voor zover deze uitkering in verband met eigen inkomen van de partner geheel of gedeeltelijk niet wordt uitgekeerd.
2. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer komt te overlijden, tenzij de partner recht heeft op een ongekorte uitkering krachtens de Anw. In dat geval gaat het tijdelijk partnerpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de partner geen recht meer heeft op een uitkering krachtens de Anw. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de maand waarin de partner komt te overlijden doch uiterlijk tot de maand waarin de partner de leeftijd van 65 jaar bereikt.
3. Indien op de pensioendatum de op die datum aanwezige echtgenoot, geregistreerde partner of partner van de deelnemer jonger dan 65 jaar is, blijft de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen in stand tot de eerste dag van de maand waarin die echtgenoot, geregistreerde partner of partner de leeftijd van 65 jaar bereikt.
4. Het tijdelijk partnerpensioen op jaarbasis bedraagt een bruto bedrag ter grootte van de partneruitkering op jaarbasis uit hoofde van de Anw, geldend op 1 januari voorafgaande aan het tijdstip van overlijden van de deelnemer of de gepensioneerde, waarbij geen rekening wordt gehouden met de inkomenstoets, en wordt verminderd met het bedrag dat de nabestaande aan Anw is toegekend. Indien de deelnemer kinderen had en de partner is op of na 1 januari 1950 geboren, vindt een hernieuwde vaststelling plaats op de eerste dag van de maand volgende op die waarin het jongste kind 18 jaar wordt.

Artikel 9 **Wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt aan het kind uitgekeerd tot en met de maand waarin de 21-ste verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden - de maand waarin het kind komt te overlijden.
2. Het wezenpensioen wordt voorts uitgekeerd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een kind voldoet aan de omschrijving van een studerend kind als bedoeld in de Wet Studie Financiering, mits de deelnemer of gewezen deelnemer op die dag niet meer in leven is en het kind minimaal de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt. De uitkering wordt voortgezet zolang het kind studeert en uiterlijk tot en met de maand waarin de 27-ste verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden – de maand waarin het kind komt te overlijden.
3. Het wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 13% van het ouderdompensioen. In geval van overlijden van de deelnemer voor de standaard pensioendatum bedraagt het wezenpensioen 13% van het ouderdompensioen dat de deelnemer verkregen zou hebben als de deelnemer tot de standaard pensioendatum deelnemer had kunnen blijven en de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatst voor de deelnemer van kracht was.
4. Voor een kind van wie beide ouders of verzorgers zijn overleden wordt het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.
5. Bij de berekening van de aanspraak op wezenpensioen voor een deeltijdwerknemer wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage tot de standaard pensioendatum zou hebben behouden.

Artikel 10 **Recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid**

1. De deelnemer heeft recht op volledige of gedeeltelijke voortzetting op kosten van de stichting van de opbouw van de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en op voortzetting van de dekking van tijdelijk partnerpensioen conform de in de hierna volgende leden opgenomen voorwaarden, mits aan de deelnemer tijdens of direct aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking een WIA-uitkering wordt toegekend.

2. De deelnemer heeft bij volledige arbeidsongeschiktheid recht op volledige voortzetting van de opbouw van de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en op voortzetting van de dekking van tijdelijk partnerpensioen, indien en zo lang de arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt en uiterlijk tot de standaard pensioendatum. Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdompensioen (artikel 12, leden 2 tot en met 5) is niet mogelijk.
3. De voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in het eerste lid vindt plaats vanaf de eerste dag van de maand waarin de WIA-uitkering een aanvang neemt op basis van het jaarsalaris en de franchise als bedoeld in artikel 4 zoals deze gelden per 1 januari van het jaar waarin de WIA-uitkering een aanvang neemt.
4. De deelnemer heeft bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid recht op gedeeltelijke voortzetting van de in het eerste lid bedoelde pensioenopbouw en op handhaving van een dekking van het tijdelijk partnerpensioen, indien en zolang de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt en uiterlijk tot de standaard pensioendatum. De voortzetting vindt plaats vanaf de datum waarop de WIA-uitkering een aanvang neemt en op basis van de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de deelnemer valt. Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdompensioen (artikel 12, leden 2 tot en met 5) dat krachtens de gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw is opgebouwd, is niet mogelijk.

Indien tijdens de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid tevens een dienstverband met een werkgever aanwezig is, vindt voorts pensioenopbouw plaats op basis van dat dienstverband en op basis van de bepalingen van dit pensioenreglement. De stichting is in dat geval slechts gehouden tot verdere pensioenopbouw op kosten van de stichting, behorend bij de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de deelnemer valt.

Bij verhoging van de arbeidsongeschiktheidsklasse nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, zal geen hogere voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden. Bij verlaging nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, zal de voortzetting van de pensioenopbouw naar rato worden verlaagd. De deelnemer is verplicht de stichting opgave te doen van de op basis van de WIA-beschikking toegekende lagere arbeidsongeschiktheidsklasse.

5. Bij voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip van aanvang van de voortzetting van de pensioenopbouw.
6. Het bepaalde in artikel 6, leden 7, 8, 9 en 10 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 Toeslagverlening op de pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks op 1 januari toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 wordt op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers jaarlijks op 1 januari een toeslag verleend conform het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling vanaf 2 januari in het daaraan voorafgaande jaar tot en met genoemde 1 januari.

Artikel 12 Herschikking van pensioenmiddelen

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement te herschikken conform de in dit artikel vermelde mogelijkheden. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging in de pensioenaanspraken die als gevolg van toepassing van dit artikel heeft plaatsgevonden. Indien een deelnemer meerdere keuzes uit hoofde van dit artikel maakt, dan zal herschikking van de pensioenaanspraken plaatsvinden conform de volgorde die in dit artikel is opgenomen.

Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdompensioen

2. Op verzoek van de deelnemer kan het ouderdompensioen vóór of ná de standaard pensioendatum ingaan conform het bepaalde in de leden 3 tot en met 7.

3. Eerdere ingang van het ouderdomspensioen (vervroeging) is op zijn vroegst mogelijk vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Het tot de pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen zal in dat geval actuariael worden verminderd op basis van door het bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

Voor zover betrokkene bij vervroeging van het ouderdomspensioen doorwerkt, vindt voortzetting van de pensioenopbouw plaats tot uiterlijk de standaard pensioendatum.

4. Latere ingang van het ouderdomspensioen (uitstel) is mogelijk tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt. Het tot de standaard pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen zal in dat geval actuariael worden verhoogd op basis van door het bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

Zodra bij uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen de aanspraak op ouderdomspensioen (inclusief de uitkering uit hoofde van de Algemene Ouderdomswet voor een gehuwd persoon inclusief de vakantietoeslag) 100% van het laatstverdiende jaarsalaris bedraagt, wordt het deelnemerschap beëindigd en zal het ouderdomspensioen direct ingaan.

5. De deelnemer dient het verzoek tot eerdere ingang uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken.

Het verzoek tot latere ingang dient uiterlijk zes maanden voorafgaande aan de standaard pensioendatum schriftelijk aan de stichting kenbaar te worden gemaakt. Aan het verzoek dient een schriftelijke verklaring van de werkgever, bij wie de deelnemer werkzaam is, te zijn gehecht, waaruit blijkt dat het uitstel van het ouderdomspensioen verband houdt met de voortzetting van de dienstbetrekking.

Gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen

6. Op verzoek van de deelnemer kan het ouderdomspensioen vóór of ná de standaard pensioendatum gedeeltelijk ingaan. Het bestuur is bevoegd het gedeeltelijk ingaan van het ouderdomspensioen afhankelijk te stellen van voorwaarden. Gedeeltelijke ingang is mogelijk op een tijdstip vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De factoren als bedoeld in de leden 3 en 4 zijn van overeenkomstige toepassing.
7. Het bepaalde in de leden 3 tot en met 5 is ten aanzien van de gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing. Aan het verzoek als bedoeld in lid 5 tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient een schriftelijke verklaring van de werkgever te zijn gehecht, waaruit blijkt dat de werkgever er mee instemt dat het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat en dat de omvang en ingang van het gedeeltelijke ouderdomspensioen verband houdt met een evenredige vermindering van de arbeidsduur.

Partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen

8. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk in te ruilen voor een verhoging van het ouderdomspensioen als gevolg waarvan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk komt te vervallen. Het ouderdomspensioen zal in dat geval worden verhoogd aan de hand van een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze factor alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting wordt toegepast is opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement. Een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 13, leden 9 en 10 kan niet worden ingeruild.
- 8A. In afwijking van het in lid 8 bepaalde wordt het partnerpensioen van een (gewezen) deelnemer zonder partner op pensioendatum automatisch geheel ingeruild voor de verhoging van het ouderdomspensioen..
9. De in lid 8 bedoelde herschikking kan slechts éénmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum- op een door de stichting ter beschikking gesteld formulier - aan de stichting kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de deelnemer en indien op dat tijdstip een echtgenoot, geregistreerde partner of partner aanwezig is, ook door die persoon.

Ouderdomspensioen inruilen voor partnerpensioen

10. De deelnemer heeft éénmalig het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen ten behoeve van de op de datum van uitruil aanwezige partner. De uitruil is onherroepelijk en zal plaatsvinden conform de hierna volgende leden.
11. Het in de vorige volzin bedoelde recht op uitruil bestaat:
 - a. bij beëindiging van het deelnemerschap;
 - b. bij ingang van de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat of kan ingaan, waarbij de hoogte van het partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen uit hoofde van artikel 7) maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert. Het in dit lid bepaalde wordt toegepast rekening houdend met alle aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer jegens de stichting heeft op grond van dit pensioenreglement.
12. De grootte van het partnerpensioen dat als gevolg van de uitruil ontstaat, wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze factor alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting wordt toegepast is opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement. Op die aanspraak op partnerpensioen is het bepaalde in dit pensioenreglement terzake van het partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
13. Het ouderdomspensioen dat na scheiding op grond van artikel 13 door de stichting aan de gewezen partner moet worden uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in partnerpensioen.
14. De stichting wijst de deelnemer schriftelijk op het recht op uitruil in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen en bij beëindiging van de deelneming. Indien de deelnemer van dit recht gebruik wil maken, reageert hij schriftelijk binnen 6 maanden nadat hij het bericht van de stichting heeft ontvangen.
15. Aan de deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.

Variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen

16. De deelnemer heeft de keuze de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum te variëren. De hoogte kan vanaf de pensioendatum uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat het laagste jaarlijkse ouderdomspensioen gedurende een bepaalde periode minimaal 75% bedraagt van het hoogste jaarlijkse ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen zal in dat geval actuarieel worden herrekend op basis van door het bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.
17. Naast de in lid 16 genoemde mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum te variëren heeft de deelnemer de mogelijkheid om het ouderdomspensioen qua hoogte zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioendatum tot de standaard pensioendatum kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.
18. De in de leden 16 en 17 bedoelde herschikking kan slechts éénmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum- op een door de stichting ter beschikking gesteld en door de deelnemer ondertekend formulier - aan de stichting kenbaar gemaakt te worden.

Artikel 13

Scheiding en de gevolgen daarvan voor de pensioenaanspraken

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed wordt door de stichting gehandeld conform de hierna volgende leden.

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het ouderdomspensioen

2. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed heeft de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (Staatsblad 1994, 342), mits een van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan de stichting.
3. Het bepaalde in het tweede lid vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap, hebben uitgesloten.
4. In afwijking van hetgeen in het tweede lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet (in 2008: € 406,44) niet te boven gaat.
5. Het vereveningspensioen van de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen worden aangepast.
6. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenevening bij de echtgenoten of geregistreerde partners, ieder voor de helft, in rekening te brengen.
7. Aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De andere echtgenoot of partner ontvangt daarvan een afschrift.
8. Het bepaalde in de leden 2 tot en met 7 is zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner, mits beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding hiervan schriftelijk mededeling hebben gedaan aan de stichting.

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen

9. Bij echtscheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van een deelnemer krijgt de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen betreft het gedeelte van het partnerpensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben behouden indien op het tijdstip van echtscheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding het deelnemerschap van de deelnemer zou zijn beëindigd anders dan door het bereiken van de standaard pensioendatum of het overlijden van de deelnemer. De deelnemer is verplicht de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding en het tijdstip daarvan, op een door de stichting aan te geven wijze, aan de stichting te melden.
10. Bij echtscheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van een gewezen deelnemer of gepensioneerde, krijgt de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap heeft behouden. De gewezen deelnemer of gepensioneerde is verplicht de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding en het tijdstip daarvan, op een door de stichting aan te geven wijze, aan de stichting te melden.
11. De leden 9 en 10 zijn niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer en de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner op basis van (huwelijkse) voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, waarin de stichting zich akkoord verklaart met de gewijzigde regeling.

12. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 9 en 10, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. de stichting bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
13. De voormalige echtgenoot, voormalige geregistreeerde partner of voormalige partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Conversie

14. In geval van echtscheiding kunnen de vereveningsgerechtigde en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde bij partnerschapsvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding overeenkomen dat de vereveningsgerechtigde in plaats van een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen (zie de leden 2 tot en met 8) en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen (zie de leden 9 tot en met 11) een eigen recht op ouderdompensioen jegens de stichting krijgt (conversie). Ten aanzien van de conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
 - a. De stichting moet hebben ingestemd met de conversie.
 - b. Het ouderdompensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt in verband met de conversie definitief verminderd met het bedrag dat krachtens de leden 2 tot en met 8 aan de vereveningsgerechtigde zou moeten worden uitbetaald, indien geen conversie als bedoeld in dit lid zou plaatsvinden. Het bijzonder partnerpensioen vervalt.
 - c. De stichting is bevoegd ten aanzien van de conversie voorwaarden – waaronder medische – te stellen.
15. Het uit de conversie resulterende ouderdompensioen ten gunste van de vereveningsgerechtigde gaat in op de eerste dag van de maand waarin de vereveningsgerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt. Het wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de vereveningsgerechtigde komt te overlijden.
16. De vereveningsgerechtigde krijgt van het eigen recht op ouderdompensioen schriftelijk bericht. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
17. Op het eigen recht op ouderdompensioen zijn de artikelen 11, 15, 16, 17, 20, 22 en 23 zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de standaard pensioendatum behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen en tijdelijk partnerpensioen komen te vervallen.
2. Het premievrije ouderdompensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdompensioen (inclusief de op grond van artikel 11, lid 1 toegekende verhogingen).
3. Het premievrije partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen.
4. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen.
5. De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid de premievrije pensioenaanspraken uit hoofde van dit artikel te herschikken conform de in artikel 12 vermelde mogelijkheden. De in artikel 12 genoemde voorwaarden worden zoveel als mogelijk op overeenkomstige wijze toegepast. De in artikel 12 genoemde grenzen worden toegepast rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van andere (dan de in dit pensioenreglement opgenomen) pensioenaanspraken. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging in de pensioenaanspraken die als gevolg van toepassing van artikel 12 heeft plaatsgevonden.

In geval van pensioenvervroeging is de gewezen deelnemer verplicht jegens de stichting aan te tonen dat de vervroeging verband houdt met pensionering en dat de gewezen deelnemer op het ingestiptmoment van het ouderdomspensioen geen dienstbetrekking elders heeft aanvaard.

In geval van pensioenuitstel is de gewezen deelnemer op verzoek van de stichting verplicht jegens de stichting aan te tonen dat het uitstel verband houdt met een na de standaard pensioendatum gelegen pensioendatum uit hoofde van een dienstbetrekking die de gewezen deelnemer elders vervult.

6. De bijdrage die de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering tijdens een tijdvak van werkloosheid ten behoeve van de gewezen deelnemer aan de stichting verstrekt, zal worden omgezet in aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen conform de Bijdrageregelen FVP 1999 en dit pensioenreglement, voor zover de bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt.
7. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

Artikel 15 Waardeoverdracht van pensioenaanspraken

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever bij wie de dienstbetrekking beëindigd, krijgt aanvullende aanspraken op pensioen mits:
 - a. de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door de stichting ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
 - b. het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan de stichting heeft overgedragen;
 - c. aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan;Heeft de uitdiensttreding bij de vorige werkgever plaatsgevonden voor 8 juli 1994, dan vindt de waardeoverdracht plaats conform artikel 75 lid 3 van de Pensioenwet.
2. De in artikel 14 bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving, vervangen door een uitkering-ineens mits dit bedrag besteed wordt voor inkoop van pensioenaanspraken bij een pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij van een nieuwe werkgever die niet is aangesloten bij de stichting. In dat geval vervallen alle aanspraken van de pensioengerechtigde jegens de stichting.
3. Indien het verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer of gewezen deelnemer partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht tevens vereist dat de partner met de waardeoverdracht instemt.
4. De in lid 2 genoemde uitkering-ineens wordt berekend volgens de ministeriële richtlijnen in het 'Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling' en de 'Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling'.
5. Het in het lid 2 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van de stichting een wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële toestand van de stichting een dergelijke waardeoverdracht volgens de Pensioenwet weer wel toelaat, informeert de stichting de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.

Artikel 16 Uitbetaling van pensioenen

1. De pensioenen zullen ten kantore van de stichting in maandelijkse termijnen bij nabetaaling worden uitbetaald op een door de gepensioneerde of pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening.

Ingeval van aanwijzing door de gepensioneerde of pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is de stichting bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenen bij de gepensioneerde of pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de transactiekosten op de uit te keren pensioenen.

2. Uitbetaling van de termijnen door de stichting zal geschieden, mits de gepensioneerde of pensioengerechtigde een schriftelijke aanvraag daartoe bij de stichting indient onder bijvoeging van de informatie die volgens de wet of dit pensioenreglement noodzakelijk is.
3. De stichting zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

Artikel 17 Beslag op en verbod op afkoop en vervreemding van pensioenaanspraken

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op pensioen is het bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de gepensioneerde of pensioengerechtigde op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
2. De pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement en de Pensioenwet voorziene gevallen.
3. Lid 1 is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Lid 1 is niet van toepassing in geval verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
5. Lid 1 is niet van toepassing in geval in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits de stichting hiermee instemt.
6. Lid 1 is niet van toepassing in geval in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij de stichting wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits de stichting hiermee instemt.
7. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
8. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden, is ten opzichte van de stichting nietig.

Artikel 18 Afkoop van kleine pensioenen

1. De stichting heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft de stichting het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien de stichting gebruik wenst te maken van het in lid 1, eerste volzin bedoelde recht, informeert de stichting de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat de stichting binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen deelnemer. Indien de stichting gebruik wenst te maken van het in lid 1, tweede volzin bedoelde recht, informeert de stichting de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden voor de ingang van het ouderdomspensioen en gaat de stichting binnen die termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gepensioneerde.

3. De stichting heeft het recht het partner- of wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits het partner- of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
4. De stichting heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van scheiding minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
5. Indien de stichting gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert de stichting de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden aan de pensioen- of aanspraakgerechtigde.
6. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
7. De uitkering-ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.
8. Op de uitkering-ineens uit hoofde van dit artikel is het bepaalde in artikel 16, derde lid van overeenkomstige toepassing.
9. De stichting betaalt de uitkering-ineens op de dag dat de pensioenaanspraken of -rechten vervallen.
10. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel vervallen alle aanspraken van de pensioen- of aanspraakgerechtigde jegens de stichting.

Artikel 19 Kosten van de pensioenregeling

1. Een regeling voor de verdeling van de kosten van deze pensioenregeling is opgenomen in de arbeidsovereenkomst die tussen de werkgever en de deelnemer is gesloten.
2. Indien in de arbeidsovereenkomst is overeengekomen dat de deelnemer een bijdrage aan de kosten van de pensioenregeling dient te voldoen, wordt de jaarlijkse bijdrage van de deelnemer door de werkgever in evenveel termijnen op diens salaris ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De deelnemer wordt geacht de werkgever tot inhouding te hebben gemachtigd.
3. De werkgever is op grond van de met de stichting gesloten uitvoeringsovereenkomst verplicht de kosten van de in dit pensioenreglement omschreven pensioenaanspraken aan de stichting te voldoen. De kosten worden vastgesteld op basis van de actuariële grondslagen die ten tijde van die vaststelling bij de stichting in gebruik zijn. De uitvoeringsovereenkomst ligt voor een belanghebbende ter inzage bij de stichting of de werkgever.
4. De werkgever heeft het recht de premiebetaling te verminderen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden waaronder het geval dat de financiële situatie van de werkgever zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen.
Indien de werkgever van deze bevoegdheid ten gevolge van de financiële situatie gebruik maakt, zullen de bij de werkgever werkzame deelnemers en de stichting daarvan meteen schriftelijk in kennis worden gesteld en zal het pensioenreglement ten aanzien van die deelnemers worden aangepast aan de gewijzigde situatie. De kennisgeving aan de stichting dient vergezeld te gaan van een verklaring van een externe accountant waaruit blijkt dat sprake is van de hierboven bedoelde financiële situatie.

Artikel 20 Informatieverstrekking

1. De werkgever en de deelnemer en voorts degenen die aanspraak maken op enige uitkering krachtens dit pensioenreglement, zijn verplicht de stichting binnen tien dagen dan wel binnen een door het bestuur nader te stellen termijn alle inlichtingen en bewijsstukken te verstrekken die voor de uitvoering van de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling door de stichting worden gevraagd.

2. Bij niet voldoen aan de in het eerste lid bedoelde verplichting door de deelnemer of bij het verschaffen van onjuiste inlichtingen door de deelnemer vervalt het recht op uitkering krachtens dit pensioenreglement voor zover de stichting daardoor is benadeeld.
3. De werkgever of de stichting informeert de deelnemer bij toetreding tot de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling binnen drie maanden schriftelijk over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;
 - c. het recht van de deelnemer om bij de stichting het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - d. het bestaan van een vrijwillige pensioenbijspaarrégeling;
 - e. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting;
 - f. het recht van de deelnemer om bij de stichting een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraken.
4. De werkgever of de stichting informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de stichting.
5. Jaarlijks verstrekt de stichting aan de deelnemer een opgave van:
 - a. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. het te bereiken pensioen als de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet tot de standaard pensioendatum;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. de aan het desbetreffende of voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaan-groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.

Voorts verstrekt de stichting de deelnemer of gewezen deelnemer binnen drie maanden na het tijdstip van verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. Die pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 14 van dit pensioenreglement. De stichting kan een vergoeding vragen van de kosten die zijn verbonden aan de door de deelnemer of gewezen deelnemer gevraagde opgave.

6. De werkgever zorgt ervoor dat deelnemers in het bezit gesteld worden van een afschrift van de mededeling die de werkgever overeenkomstig artikel 19, vierde lid aan de stichting heeft gedaan.
7. De stichting administreert de in artikel 36 van de Pensioenwet bedoelde deelnemingsjaren van de deelnemers.
8. De stichting verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. de geldende statuten;
 - c. informatie die specifiek voor hem relevant is;
 - d. het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting;
 - e. de uitvoeringsovereenkomst;
 - f. de voor hem relevante informatie over de beleggingen;
 - g. de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - h. het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet;
 - i. het langetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet;
 - j. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van de stichting;
 - k. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
 - l. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.
9. Indien de stichting niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is de stichting bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
10. De stichting is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 8, onder d. tot en met l. genoemde documenten, voor zover dit in overeenstemming is met de wettelijke regels.

Artikel 21 **Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. De stichting zal verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. de stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 PW.
2. De in dit artikel gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Pensioenwet.
3. Indien de stichting besluit tot de vermindering als bedoeld in lid 1, zal het pensioenreglement worden aangepast.

Artikel 22 **Bijzondere bepalingen**

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het pensioenreglement zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van wijziging ingegane pensioenen of de dan geldende premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers met uitzondering van de wijziging van het pensioenreglement als bedoeld in artikel 21.
3. Indien na het in werking treden van dit pensioenreglement nieuwe wettelijk regelingen inzake pensioenvoorzieningen of arbeidsongeschiktheid worden ingevoerd of bestaande regelingen worden gewijzigd, kunnen dit pensioenreglement en de daaruit voortgevloeide aanspraken door het bestuur worden gewijzigd indien en voor zover wettelijk toegestaan. Het bepaalde in lid 1 is van overeenkomstige toepassing.
4. Het bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meerdere groepen deelnemers een strikte toepassing van het pensioenreglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de (gewezen) deelnemer(s), gepensioneerden, respectievelijk pensioengerechtigde(n) door deze afwijking geen vermindering ondergaan.
5. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot of geregistreerde partner van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die echtgenoot of geregistreerde partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de stichting worden verminderd, behalve in de gevallen waarin de Pensioenwet of daarop gebaseerde regelgeving, afkoop van genoemd pensioen toestaat. Het in de vorige zin bepaalde geldt evenzeer met betrekking tot de aanspraak op ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, tenzij de (gewezen) deelnemer en de echtgenoot of geregistreerde partner het recht op pensioenverevening ingevolge de in artikel 13, lid 2 bedoelde wet hebben uitgesloten.

Artikel 23 **Klachten- en geschillenprocedure; Commissie van beroep**

1. Alle klachten en geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van dit pensioenreglement of de uitvoering daarvan, worden door de stichting behandeld volgens de regelen van het Reglement klachten- en geschillenprocedure SBZ.
2. Het aanhangig maken van een klacht is slechts ontvankelijk indien dit geschiedt binnen acht weken nadat het feit, waarop de klacht is gericht, zich heeft voorgedaan.
3. Het aanhangig maken van een geschil is slechts ontvankelijk indien dit geschiedt binnen acht weken nadat het bestuur ten aanzien van bedoeld geschil een genomen besluit aan degene die het geschil aanhangig heeft gemaakt, kenbaar heeft gemaakt.

4. Indien een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigden dan wel een pensioengerechtigde niet wenst te berusten in de reactie van het bestuur ten aanzien van een geschil kan deze beroep instellen bij de Commissie van Beroep volgens de regelen in het Reglement van de Commissie van Beroep.

Artikel 24 Werkingsfeer

1. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op degenen:
 - a. die op of na 1 januari 2006 op grond van het Pensioenreglement SBZ 2006 deelnemer in de pensioenregeling worden;
 - b. die op 31 december 2005 deelnemer zijn in het per die datum geldende Pensioenreglement 2000 en die aansluitend daarop per 1 januari 2006 deelnemer zijn in het per die datum geldende Pensioenreglement 2006.
2. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in lid 1 omschreven categorieën.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 1, onderdeel b, zijn de bepalingen van het Pensioenreglement SBZ 2006 ten aanzien van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet van toepassing op deelnemers die
 - a. arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAO; en
 - b. uit hoofde van het per 31 december 2005 geldende Pensioenreglement SBZ 2000 recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen hebben.

Artikel 25 Inwerkingtreding

1. Dit pensioenreglement is door het bestuur vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 13 december 2005 en treedt in werking op 1 januari 2006 onder de naam 'Pensioenreglement SBZ 2006'.
2. Dit pensioenreglement is bij bestuursbesluit gewijzigd tijdens de bestuursvergadering van 18 december 2007. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden per 1 januari 2007 met uitzondering van de wijzigingen in de artikelen 3 lid 1, artikel 7 lid 7, artikel 12 leden 12, 13, 14, 15, 16, 17 (thans artikel 12 leden 10, 11, 12, 13, 14, 15), artikel 20, leden 3, 4, 9 sub e, f en g, 10 en 11 en artikel 22 lid 2 die in werking treden op 1 januari 2008.
3. Dit pensioenreglement is bij bestuursbesluit gewijzigd tijdens de bestuursvergadering van 9 juni 2009. De wijzigingen worden geacht in werking te zijn getreden per 1 januari 2009.
4. Dit pensioenreglement is bij bestuursbesluit gewijzigd tijdens de bestuursvergadering van 7 december 2010. De wijzigingen zijn in werking getreden op 1 januari 2011.
5. Dit pensioenreglement is bij bestuursbesluit gewijzigd tijdens de bestuursvergaderingen van 10 oktober en 5 december 2011. De wijzigingen zijn in werking getreden per 1 januari 2012.
6. Dit pensioenreglement is bij bestuursbesluit gewijzigd tijdens de bestuursvergaderingen van 10 december 2012. De wijzigingen zijn in werking getreden per 1 januari 2013.
7. Dit pensioenreglement is bij bestuursbesluit gewijzigd tijdens de bestuursvergadering van 18 maart 2013. De wijzigingen zijn per die datum in werking getreden.

Bijlage 1: Overgangsregeling

Bijlage 2: Factoren als bedoeld in de artikelen 12 en 18 van Pensioenreglement SBZ 2006 en artikel 1, lid 7 (Bijlage 1 Overgangsregeling)

Bijlage 1 Overgangsregeling

Artikel 1 Deelnemerschap Pensioenreglement 2000

1. Voor de deelnemer die op 31 december 2005 deelnemer was in het per die datum geldende Pensioenreglement 2000 van de stichting en die, in aansluiting daarop, op 1 januari 2006 deelnemer in het Pensioenreglement SBZ 2006 is geworden, gelden de in dit artikel opgenomen bepalingen.
2. Het deelnemerschap in de pensioenregeling in Pensioenreglement 2000 eindigt per 31 december 2005 waarbij artikel 17 van Pensioenreglement 2000 van toepassing is.
3. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen die de deelnemer als gevolg van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in lid 2 verkrijgt, worden per de datum van beëindiging van het deelnemerschap omgezet in premievrije aanspraken op ouderdoms- en prepensioen als bedoeld in de leden 4 en 5.
4. Het ouderdomspensioen dat na de omzetting ontstaat, wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum als bedoeld in Pensioenreglement 2006. De hoogte van het ouderdomspensioen dat na de omzetting ontstaat, is gelijk aan de hoogte van het ouderdomspensioen vóór de omzetting.
5. Het prepensioen dat na de omzetting ontstaat, wordt uitgekeerd vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt dan wel – indien dat eerder is – tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt. De hoogte van het prepensioen dat na de omzetting ontstaat, is gelijk aan de hoogte van het ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen vóór de omzetting.
6. De in de leden 3 tot en met 5 bedoelde premievrije aanspraken op ouderdoms- en prepensioen en het bij het ouderdomspensioen behorende partnerpensioen worden, zolang men deelnemer is in de in Pensioenreglement 2006 opgenomen pensioenregeling, jaarlijks met ingang van 1 januari 2006 niet aangepast op grond van artikel 13 van Pensioenreglement 2000, maar op basis van het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling vanaf 2 januari in het daaraan voorafgaande jaar tot en met genoemde 1 januari.
7. De keuzes die de deelnemer ten aanzien van het ouderdomspensioen uit hoofde van artikel 12, leden 3, 4 en 6 van Pensioenreglement 2006 maakt, gelden eveneens ten aanzien van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4. De keuzes die de deelnemer ten aanzien van het ouderdomspensioen uit hoofde van artikel 12, leden 3 en 4 van Pensioenreglement 2006 maakt, gelden eveneens ten aanzien van het prepensioen als bedoeld in lid 5. Het bepaalde in artikel 12, leden 2 tot en met 7 en 10 tot en met 12 is daarbij zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing. In geval van vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het prepensioen zal het prepensioen actuair worden verminderd respectievelijk verhoogd op basis van door het bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.
8. Het ingangstijdstip van het prepensioen respectievelijk ouderdomspensioen uit hoofde van deze overgangsregeling moet gelijk zijn aan het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen uit hoofde van Pensioenreglement 2006.
9. Artikel 23 van Pensioenreglement en artikel 18 van Pensioenreglement 2006 worden toegepast op de totale pensioenaanspraken uit hoofde van de genoemde pensioenreglementen.
10. De in artikel 12, lid 17 van Pensioenreglement 2006 bedoelde mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, wordt beperkt met het bedrag van het premievrije prepensioen uit hoofde van lid 5 en artikel 2, lid 7 van deze Overgangsregeling.
11. Het prepensioen wordt slechts uitgekeerd indien en voor zover het bedrag van het prepensioen uitgaat boven het bedrag van een:
 - door de werkgever verstrekte loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;

- een toegekende WIA-uitkering of enig andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering of –pensioen welke voortvloeit of aansluit op het dienstverband met een werkgever inclusief het arbeidsongeschiktheidspensioen uit hoofde van Pensioenreglement SBZ 2006.

Artikel 2 Uitzichtgarantie

1. Voor de deelnemer die op 31 december 1999 deelnemer was in het per die datum geldende pensioenreglement van de stichting en die aansluitend daarop deelnemer is geworden in het Pensioenreglement 2000 en die aansluitend daarop deelnemer in het Pensioenreglement SBZ 2006 is geworden, gelden de in dit artikel opgenomen bepalingen.
2. Overeenkomstig de bepalingen van het op 31 december 1999 van kracht zijnde pensioenreglement wordt voor de deelnemer een aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de per 31 december 1999 geldende pensioenbepalende gegevens en uitgaande van de veronderstelling dat het deelnemerschap in de in het genoemde pensioenreglement opgenomen pensioenregeling tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, zou zijn voortgezet. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari en voor het laatst op 1 januari voorafgaand aan de standaard pensioendatum, verhoogd op basis van het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling.
3. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 1 van deze Overgangsregeling en overeenkomstig de bepalingen van Pensioenreglement 2006 worden voor de deelnemer per de standaard pensioendatum als bedoeld in Pensioenreglement 2006 de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen berekend op basis van de per die datum geldende pensioenbepalende gegevens.
4. Indien per de standaard pensioendatum als bedoeld in Pensioenreglement 2006 het volgens lid 3 berekende ouderdomspensioen lager is dan het volgens lid 2 berekende ouderdomspensioen, zal het ouderdomspensioen uit hoofde van het Pensioenreglement SBZ 2006 worden aangevuld tot het in lid 2 bedoelde bedrag aan ouderdomspensioen.
5. De in lid 4 bedoelde aanvulling op het ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum als bedoeld in Pensioenreglement 2006 en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden. De deelnemer heeft ten aanzien van de aanvulling de keuzes als bedoeld in artikel 12 van Pensioenreglement 2006.
6. De aanvulling op het ouderdomspensioen als bedoeld in de voorgaande leden wordt gelijkmatig opgebouwd vanaf de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement SBZ 2000 tot de standaard pensioendatum.

In geval van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14 van het Pensioenreglement SBZ 2006, behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrije aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen waarvan de grootte wordt bepaald naar rato van de verstreken periode vanaf de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement SBZ 2000 tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap in verhouding tot de periode als bedoeld in de eerste volzin van dit lid. Herleving van het deelnemerschap leidt niet tot nieuwe aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen uit hoofde van dit artikel.
7. Overeenkomstig artikel 2 van de Overgangsbepalingen van Pensioenreglement 2000 wordt de voor de deelnemer aldaar genoemde aanvulling op het ouderdomspensioen (de tot 1 januari 2006 opgebouwde uitzichtgarantie) vastgesteld.
8. De deelnemer behoudt aanspraak op dat deel van de in lid 7 bedoelde aanvulling, dat betrekking heeft op de periode vanaf de standaard pensioendatum als bedoeld in Pensioenreglement 2000 tot de standaard pensioendatum als bedoeld in Pensioenreglement 2006. Het genoemde deel wordt toegevoegd aan het premievrije prepensioen als bedoeld in artikel 1, leden 3 en 5 van deze Overgangsregeling.

Artikel 3 Ongehuwdenpensioen pensioenreglement 31 december 1999

1. Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 2, lid 1, die op de standaard pensioendatum als bedoeld in het Pensioenreglement 2006 geen echtgenoot, geregistreerde partner of partner heeft, wordt de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2, lid 2, vastgesteld inclusief het bedrag als bedoeld in artikel 9, lid 3 van het per 31 december 1999 geldende pensioenreglement.
2. De in artikel 2, lid 4 bedoelde aanvulling op het ouderdomspensioen wordt verminderd met het bedrag waarmee het ouderdomspensioen wordt verhoogd, uitgaande van de veronderstelling dat de deelnemer gebruik maakt van het in artikel 14, lid 2 van Pensioenreglement 2000 en in artikel 12, leden 8 en 9 van Pensioenreglement 2006 opgenomen recht het partnerpensioen in te ruilen voor een verhoging van het ouderdomspensioen.

Er wordt daarbij eveneens van de veronderstelling uitgegaan dat ook een eventueel bijzonder partnerpensioen uit hoofde van Pensioenreglement 2000 en Pensioenreglement 2006 wordt ingeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen.

Bij de toepassing van dit lid zijn de pensioenbepalende gegevens op de pensioendatum bepalend.

3. Bij de toepassing van het in artikel 2 lid 6 bepaalde wordt het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel mede in aanmerking genomen.

Bijlage 2 Factoren als bedoeld in de artikelen 12 en 18 van Pensioenreglement SBZ 2006 en artikel 1, lid 7 (bijlage 1 Overgangsregeling)

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden voor de jaren 2013 tot en met 2015 voor de deelnemers en gewezen deelnemers die in deze periode gebruik maken van de hen op grond van het pensioenreglement toekomstige keuzes.

Het bestuur is na het verstrijken van de genoemde jaren bevoegd nieuwe factoren vast te stellen voor een nader aan te geven periode. Deze nieuwe factoren gelden dan voor de deelnemers en gewezen deelnemers die in de nieuwe periode gebruik maken van de hen op grond van het pensioenreglement toekomstige keuzes.

Behorend bij artikel 12 lid 3

Het tot de pensioendatum opgebouwd (premievrij) ouderdomspensioen wordt in geval van vervroeging vermenigvuldigd met

<i>Vervroegingsleeftijd</i>	<i>Omrekenfactor</i>
60	72,2%
61	76,8%
62	81,8%
63	87,3%
64	93,3%

Behorend bij artikel 12 lid 4

Het tot de standaard pensioendatum opgebouwd (premievrij) ouderdomspensioen wordt in geval van uitstel vermenigvuldigd met

<i>Uitstelleeftijd</i>	<i>Omrekenfactor</i>
66	107,4%
67	115,5%
68	124,4%
69	134,5%
70	145,6%

Behorend bij artikel 12 lid 8

De verhoging van het ouderdomspensioen bedraagt het navolgende percentage van het tot de pensioendatum opgebouwd (premievrij) partnerpensioen, dat wordt ingeruild.

<i>Leeftijd uitruildatum</i>	<i>Omrekenfactor</i>
55	11,2%
56	11,8%
57	12,4%
58	13,0%
59	13,7%
60	14,4%
61	15,1%
62	16,0%
63	16,8%
64	17,8%
65	18,8%

Behorend bij artikel 12 lid 12

In geval van verhoging van het partnerpensioen wordt op de datum van beëindiging van het deelnemerschap of bij ingang van de datum waarop het ouderdompensioen ingaat of kan ingaan het opgebouwd (premienvrij) ouderdompensioen, dat wordt ingeruild, vermenigvuldigd met

<i>Leeftijd uitruil- datum</i>	<i>Omreken factor</i>	<i>Leeftijd uitruil- datum</i>	<i>Omreken factor</i>	<i>Leeftijd uitruil- datum</i>	<i>Omreken factor</i>	<i>Leeftijd uitruil- datum</i>	<i>Omreken factor</i>	<i>Leeftijd uitruil- datum</i>	<i>Omreken factor</i>
15	-	25	478,5%	35	466,0%	45	451,9%	55	459,6%
16	-	26	477,7%	36	464,3%	46	451,1%	56	462,4%
17	-	27	476,7%	37	462,7%	47	450,5%	57	465,8%
18	-	28	475,6%	38	461,1%	48	450,4%	58	469,7%
19	-	29	474,5%	39	459,7%	49	450,7%	59	473,8%
20	478,2%	30	473,2%	40	458,4%	50	451,3%	60	478,2%
21	478,7%	31	471,9%	41	457,2%	51	452,3%	61	482,9%
22	479,1%	32	470,7%	42	455,9%	52	453,5%	62	487,9%
23	479,2%	33	469,2%	43	454,5%	53	455,1%	63	493,6%
24	479,0%	34	467,7%	44	453,1%	54	457,2%	64	500,0%
								65	532,5%

Behorend bij artikel 12 lid 16

In geval van variatie in uitkeringshoogte wordt het tot de standaard pensioendatum opgebouwd (premienvrij) ouderdompensioen vermenigvuldigd met

<i>Duur hoge uitkering</i>	<i>5 jaar (65 – 70)</i>	<i>5 jaar (65 – 70)</i>	<i>5 jaar (65 – 70)</i>	<i>10 jaar (65 – 75)</i>	<i>10 jaar (65 – 75)</i>	<i>10 jaar (65 – 75)</i>
<i>Laag/hoog</i>	75%	82,5%	90%	75%	82,5%	90%
<i>Hoge uitkering</i>	120,7 %	113,7 %	107,4 %	112,4 %	108,4 %	104,6 %
<i>Lage uitkering</i>	90,5 %	93,8 %	96,7 %	84,3 %	89,4 %	94,1 %

Behorend bij artikel 12, lid 17

In geval van het omzetten van een gedeelte van het ouderdompensioen in een extra aanspraak op ouderdompensioen over de periode vanaf de pensioendatum tot de standaard pensioendatum ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering wordt het op de pensioendatum opgebouwde om te zetten gedeelte van het ouderdompensioen vermenigvuldigd met

<i>Pensioenleeftijd</i>	<i>Omrekenfactor</i>	<i>Pensioenleeftijd</i>	<i>Omrekenfactor</i>
55	117,8%	60	259,4%
56	133,4%	61	330,4%
57	153,1%	62	449,0%
58	178,3%	63	686,2%
59	212,1%	64	1398,3%

Behorend bij artikel 18 lid 7

In geval van afkoop van kleine pensioenen wordt het op de afkoopdatum opgebouwd (premievrij) ouderdomspensioen vermenigvuldigd met

<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>
15	-	25	3,097	35	4,547	45	6,622	55	9,633
16	-	26	3,219	36	4,724	46	6,877	56	10,011
17	-	27	3,346	37	4,908	47	7,143	57	10,405
18	-	28	3,478	38	5,099	48	7,419	58	10,817
19	-	29	3,615	39	5,298	49	7,706	59	11,248
20	2,550	30	3,758	40	5,504	50	8,005	60	11,659
21	2,651	31	3,905	41	5,717	51	8,316	61	12,127
22	2,756	32	4,059	42	5,939	52	8,639	62	12,617
23	2,866	33	4,218	43	6,170	53	8,976	63	13,132
24	2,979	34	4,383	44	6,409	54	9,328	64	13,673
								65	14,224

In geval van afkoop van kleine pensioenen wordt het op de afkoopdatum opgebouwd latent (premievrij) partnerpensioen vermenigvuldigd met

<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoopdatum</i>	<i>Factor</i>
15	-	25	0,556	35	0,856	45	1,370	55	2,076
16	-	26	0,579	36	0,891	46	1,423	56	2,141
17	-	27	0,602	37	0,928	47	1,478	57	2,204
18	-	28	0,627	38	0,966	48	1,533	58	2,268
19	-	29	0,652	39	1,005	49	1,588	59	2,332
20	0,459	30	0,678	40	1,045	50	1,644	60	2,482
21	0,477	31	0,706	41	1,087	51	1,700	61	2,550
22	0,495	32	0,734	42	1,129	52	1,758	62	2,619
23	0,515	33	0,764	43	1,174	53	1,814	63	2,686
24	0,535	34	0,795	44	1,220	54	1,871	64	2,752
								65	2,724

In geval van afkoop van kleine pensioenen wordt het op de afkoopdatum opgebouwd en uit te keren (premievrij)
(bijzonder) partnerpensioen vermenigvuldigd met

<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>
15	-	35	22,041	55	17,792	75	9,949	95	2,890
16	-	36	21,900	56	17,493	76	9,502	96	2,702
17	-	37	21,754	57	17,185	77	9,055	97	2,529
18	-	38	21,601	58	16,866	78	8,612	98	2,371
19	-	39	21,443	59	16,536	79	8,174	99	2,232
20	23,591	40	21,279	60	16,155	80	7,741	100	2,112
21	23,515	41	21,108	61	15,797	81	7,315	101	2,005
22	23,436	42	20,930	62	15,427	82	6,897	102	1,910
23	23,353	43	20,745	63	15,046	83	6,491	103	1,824
24	23,267	44	20,552	64	14,652	84	6,094	104	1,749
25	23,178	45	20,315	65	14,224	85	5,852	105	1,681
26	23,084	46	20,105	66	13,804	86	5,470		
27	22,987	47	19,887	67	13,376	87	5,104		
28	22,885	48	19,662	68	12,942	88	4,756		
29	22,780	49	19,430	69	12,492	89	4,430		
30	22,670	50	19,189	70	12,036	90	4,123		
31	22,556	51	18,940	71	11,573	91	3,837		
32	22,437	52	18,682	72	11,108	92	3,571		
33	22,313	53	18,416	73	10,642	93	3,330		
34	22,184	54	18,141	74	10,177	94	3,105		

In geval van afkoop van kleine pensioenen wordt het op de afkoopdatum opgebouwd en uit te keren (premievrij)
wezenpensioen vermenigvuldigd met

<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>	<i>Leeftijd afkoop- datum</i>	<i>Factor</i>
0	14,310	6	11,341	12	7,584	18	2,831	24	0,500
1	13,862	7	10,774	13	6,867	19	1,924	25	0,500
2	13,397	8	10,185	14	6,122	20	0,981	26	0,500
3	12,912	9	9,573	15	5,347	21	0,500	27	0,000
4	12,409	10	8,936	16	4,541	22	0,500		
5	11,885	11	8,273	17	3,702	23	0,500		

Behorend bij artikel 1 lid 7 van bijlage 1 Overgangsregeling

Het tot de pensioendatum opgebouwd (premienvrij) prepensioen wordt in geval van vervroeging vermenigvuldigd met

Vervroegingsleeftijd	Omrekenfactor	Vervroegingsleeftijd	Omrekenfactor
55	25,7%	59	46,8%
56	29,2%	60	57,4%
57	33,5%	61	73,3%
58	39,2%		

Het tot de standaard pensioendatum opgebouwd (premienvrij) prepensioen wordt in geval van uitstel vermenigvuldigd met

Uitstelleeftijd	Omrekenfactor	Uitstelleeftijd	Omrekenfactor
63	153,4%	64	313,8%

In geval van aanwending van prepensioen voor ouderdomspensioen bij uitstel wordt het tot de standaard pensioendatum opgebouwd (premienvrij) prepensioen vermenigvuldigd met

Uitstelleeftijd	Omrekenfactor	Uitstelleeftijd	Omrekenfactor
65	22,3%	68	26,6%
66	23,0%	69	28,7%
67	24,7%	70	31,1%