



PENSIOEN actueel

Nieuwsbrief van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars september 2017



SBZ stimuleert uitbannen kinderarbeid



Peter van der Werf

Wat heeft SBZ te maken met arme Afrikaanse boeren die cacao telen? Meer dan u denkt. In dit artikel leest u hoe we invloed uitoefenen op grote beursgenoteerde bedrijven om de cacao-teelt in arme landen te verbeteren en kinderarbeid uit te bannen.

De grondstof voor chocolade wordt onder erbarmelijke omstandigheden geteeld. Peter van der Werf, Senior Engagement Specialist bij engagementmanager Robeco, heeft zich grondig verdiept in de teelt. "90% van de cacao is afkomstig van kleine boeren uit landen als Ivoorkust en Ghana. Hun verouderde plantages leveren maar weinig op. Vaak worden kinderen door hun ouders op pad gestuurd om al op jonge leeftijd bij te dragen aan het inkomen van het gezin door op plantages te gaan werken een eind verderop."

Teelt professionaliseren

Hoe is deze situatie te verbeteren?
En wat kan SBZ hieraan doen?
Van der Werf was de afgelopen

drie jaar in gesprek met bedrijven die meewerken aan CocoaAction. "Dat is een actieplan van de grootste cacao producenten in de wereld. Zij willen de cacao teelt op een hoger plan brengen. Om zo onder meer een eind te maken aan kinderarbeid." Van der Werf legt uit dat de boeren gevangen zitten in hun armoedige situatie. "Het is nog zo primitief dat je - vanuit hun oogpunt - kunt begrijpen dat ze ook

hun kinderen inzetten. Als westerse wereld willen wij dat niet. SBZ heeft in het beleggingsbeleid staan dat ze kinderarbeid willen terugbrengen en uitbannen. Door de boeren te helpen hun teelt op een hoger niveau te brengen, ontstaat ook de mogelijkheid dat zij hun kinderen naar school sturen in plaats van het land op."

[Lees verder op de volgende pagina >](#)

SBZ beheert veel geld. Het belangrijkste doel is zorgen voor een goed pensioen voor onze deelnemers. Daarbij vinden we dat we als beheerder van al dat geld een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben. We zijn er van overtuigd dat financieel rendement en maatschappelijke verantwoordelijkheid samengaan. Bij het beleggen kijken we daarom naar de winst van een bedrijf, maar ook naar het functioneren van een bedrijf.

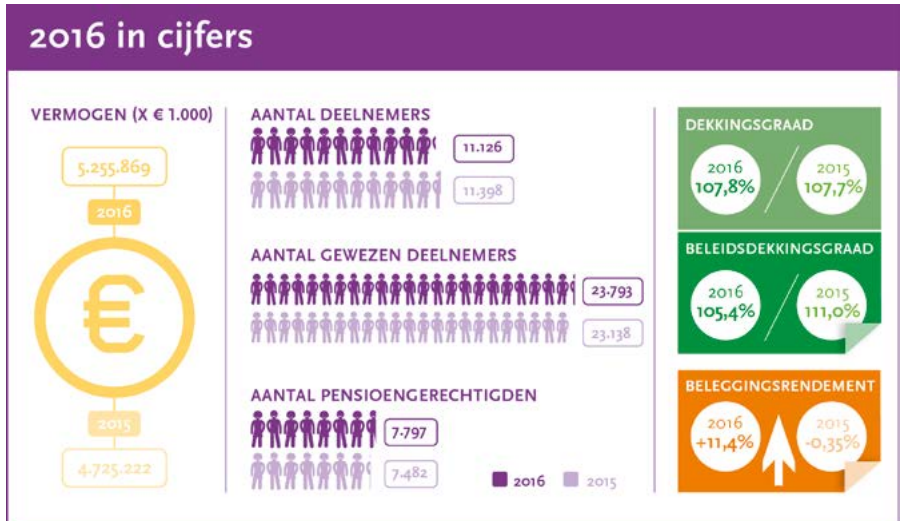
> Vervolg pagina 1

Meer zekerheid bieden

Van der Werf heeft de afgelopen jaren diepgaande gesprekken gevoerd met grote concerns als Nestlé en Mondelez. “Die gesprekken gaan over de middelen die de grote bedrijven kunnen inzetten. Wij hebben er onder meer op aangedrongen om langdurige contracten af te sluiten met de cacao-boeren. Hierdoor krijgen zij meer zekerheid over hun inkomen. Dat maakt het mogelijk dat de boeren kunnen investeren in hun plantages.”

Duurzaam beleggen

De gesprekken die Van der Werf, onder meer namens SBZ, voert met concerns als Nestlé en Mondelez laten zien hoe we als pensioenfonds duurzaam beleggen actief in praktijk brengen, namelijk door invloed uit te oefenen.



2016 in vogelvlucht

Een terugblik in vogelvlucht. Wat waren voor ons pensioenfonds de belangrijkste onderwerpen in 2016? Hoe presteerden we financieel? U vindt de [highlights op sbzpensioen.nl](#). Leest u liever het [complete jaarverslag](#)? Ook dat vindt u op [dezelfde pagina van onze website](#).

Column

Kijk voor de grap eens in de verouderingsspiegel

“Mam, je wordt oud”, roept ze als ik, stijf in de onderrug, met moeite uit mijn stoel omhoog kom. En dat terwijl ik met mijn 45 lenten nog maar op de helft van mijn leven zit. Misschien toch maar weer eens trouw naar Pilates gaan. Ach ja, de spiegel van een tienerdochter werkt relativerend.

Onderzoeksbureau Netspar kwam laatst tot de conclusie dat een spiegel voorhouden mensen in beweging zet; als u een foto van uzelf ziet als oudere, dan bent u, volgens de uitkomsten van het onderzoek, geneigd meer te gaan sparen voor de oude dag. Ze noemen dat ‘het effect van ‘verbeelding’.



Ik nam de proef op de som met een verouderings-app. Mijn eerste reactie was dat ik wat meer op mijn moeder ga lijken. Ik ben niet direct een pensioenspaarrekening gaan openen. Maar dat komt omdat ik die al heb en laatst nog heb ingelegd. Als zelfstandige (onafhankelijk uitvoerend bestuurder van SBZ) moet ik nu eenmaal zelf voor mijn pensioen zorgen.

U zit bij SBZ en bouwt dus automatisch pensioen op. Heeft u dit niet altijd gedaan? Of heeft u altijd al bij willen sparen, maar kwam het onderop de stapel to-do's? Kijkt u dan voor de grap eens in de verouderingsspiegel. Ik ben benieuwd wat het met u doet...

Reiniera van der Feltz

Pensioencafé: prima aftrap

“Een geslaagd evenement. Zo’n 50 pensioengerechtigden en bijna-pensioengerechtigden kwamen op het Pensioencafé af dat we begin juni speciaal voor hen hebben georganiseerd. Het Spoorwegmuseum was natuurlijk een hele leuke locatie. En ook is het gewoon gezellig om je oud-collega’s weer eens te zien.”

Zo kijkt Ronald Hendriks, lid van het Verantwoordingsorgaan, terug op het Pensioencafé van 7 juni. Dit was georganiseerd om in een ongedwongen sfeer informatie uit te wisselen over pensioen. De deelnemers aan het eerste Pensioencafé gaven de bijeenkomst een dikke voldoende.

“Ik zie een beweging ontstaan”

Mede-initiatiefnemer van het Pensioencafé Cees de Graaff, eveneens lid van het Verantwoordingsorgaan, is ronduit tevreden. “De opkomst was goed. De sfeer was prima. En volgens mij is het zeker voor herhaling vatbaar. Ik zie het als een begin van een beweging die ontstaat. Elkaar ontmoeten, informatie uitwisselen, op een leuke locatie. Maar het kan ook digitaal. We zouden als pensioengerechtigden bijvoorbeeld prima ook een Facebook-groep kunnen opzetten of een ander digitaal platform. Een manier waardoor we elkaar gemakkelijk kunnen vinden.”

Gezonde snacks en voetmassage

Het thema van de bijeenkomst was ‘Vitaal’. Cees: “Er was van alles te doen. Een leuke rondleiding door het museum bijvoorbeeld. Er was een vitaliteitsbar met gezonde snacks. Als je zin had kon je bijvoorbeeld ook je voeten laten masseren. Kortom, het was meer dan alleen pensioeninformatie. Die formule is prima. Die moeten we vasthouden.”

Extra reclame

Ronald kijkt al uit naar de volgende keer. “Met een beetje extra reclame, bijvoorbeeld met een artikeltje in deze nieuwsbrief, zijn er dan misschien wel 100 oud-collega’s aanwezig. Dat zou erg leuk zijn.”



Herstel SBZ houdt aan

Het gaat beter met de economie, waardoor ook onze financiële situatie stap voor stap verbetert. Dat zien we aan de dekkingsgraad. Die gaat sinds december elke maand iets omhoog. De kans is aannemelijk dat deze opwaartse lijn doorzet.

Die stijging is te danken aan de rente. Voor pensioenfondsen geldt: hoe hoger de rente, des te beter. Al maanden stijgt de rente. Voor ons is dat goed nieuws. Of die stijging aanhoudt? Dat weet niemand. Dat hangt nauw samen met de wereldeconomie. Als gevolg van de economische groei en aanpassing van het monetair beleid, verwachten we dat de rente de komende tijd verder zal oplopen. Ook doen onze beleggingen het goed. Kortom: de seinen staan op groen.

Vooruitzicht: positief

Als we de lijn van de laatste maanden doortrekken, kunnen we globaal inschatten hoe we er eind 2017 en 2018 voorstaan. De beleidsdekkingsgraad stond begin dit jaar nog op 105,5%. Eind dit jaar zal dat mogelijk 109,6% zijn en 113,1% eind 2018. Let op: dit is geen zekerheid, maar wel een verwachting.

Zicht op indexatie

Komt deze verwachting uit, dan is dat goed voor uw pensioen. Het verhoogt de kans op jaarlijkse pensioenverhoging (indexatie). Dit kunnen we doen bij een beleidsdekkingsgraad boven 110%.

Meer informatie

Op sbzpensioen.nl kunt u de verandering van onze dekkingsgraad van maand tot maand volgen.

Berichtenbox

Mis geen belangrijke post, maak uw eigen berichtenbox aan op MijnOverheid.nl.



Vraag:

Weet u in welk jaar de AOW is ingevoerd?

Omdat we steeds langer leven schuift de AOW- en pensioenleeftijd steeds verder op.

1949 1956 1964

Geef uw antwoord door voor 18 oktober a.s. Dat kan via de banner op sbzpensioen.nl. Onder de inzenders van het juiste antwoord verloten we een VVV cadeaubon van 20 euro.

Gefeliciteerd!

Mevrouw Liesbeth Boon is de winnaar van de prijsvraag uit de vorige nieuwsbrief. Zij gaf het goede antwoord op de vraag: 'hoeveel procent van onze deelnemers en pensioengerechtigden hadden zich op 31 januari 2017 al aangemeld voor de Berichtenbox? Het juiste antwoord is 15%.

Pensioen Actueel is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars **Realisatie** Achmea Pensioenbeheer, afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen via info@sbzpensioen.nl. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.



STICHTING
BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
ZORGVERZEKERAARS

SBZ gaat digitaal en verbetert dienstverlening

De komende maanden maakt ons pensioenfonds flink wat veranderingen door. Zo gaan we de pensioenpost verder digitaliseren en krijgen we een verbeterde pensioenplanner. We zetten de veranderingen voor u op een rij:

- **PensioenActueel voortaan digitaal**
Actieve deelnemers, werknemers dus, ontvangen onze nieuwsbrief voortaan digitaal via hun werkgever. Pensioengerechtigden blijven Pensioenactueel per post ontvangen.
- **Vernieuwd online portaal**
Er komt binnenkort een verbeterde versie van 'Mijn SBZ'. Hier vindt u al uw persoonlijke pensioengegevens. Het nieuwe portaal is duidelijker, werkt sneller én is veiliger.
- **Samenwerking met pensioenuitvoerder is verlengd**
Alle praktische zaken rondom uw pensioen regelt de pensioenuitvoerder. Bij ons is dat Achmea Pensioenbeheer. Ook voor de komende 5 jaar blijft dat zo. Wij hebben namelijk besloten het contract met onze pensioenuitvoerder te verlengen. Achmea gaat de pensioenadministratie verder moderniseren.

Geef uw emailadres aan ons door!

Als wij uw emailadres ontvangen, ontvangt u uw pensioenpost voortaan digitaal. Dat is wel zo gemakkelijk én overzichtelijk. Het scheelt kosten en het is het goed voor het milieu. U kunt uw emailadres eenvoudig doorgeven via Mijn SBZ op sbzpensioen.nl

Wij staan voor u klaar

Heeft u vragen? Een opmerking?
Of wilt u meer informatie?

U kunt ons op meerdere manieren bereiken.
Bezoekadres: Handelsweg 2, 3707 NH zeist
Telefoon: (030) 245 30 01

E-mail: info@sbzpensioen.nl

Postadres: Postbus 194 • 3454 ZK De Meern

Voor meer informatie kunt u ook terecht op

sbzpensioen.nl

