



## Tweede 'Pensioencafé' op 25 september

Op 25 september wordt voor de 2<sup>e</sup> keer het 'Pensioencafé' georganiseerd. Speciaal voor (bijna) pensioengerechtigden van SBZ Pensioen. U hoort dan meer over de gevolgen van het Pensioenakkoord.

Net zoals de vorige keer wordt het Pensioencafé gehouden in het Spoorwegmuseum. Het thema van de bijeenkomst is 'Financieel fit na uw pensioen'. "Alles wordt duurder maar als gepensioneerd krijgen we er maar minimaal pensioen bij. Hopelijk komt daar nu verandering in. Het Pensioenakkoord lijkt mogelijkheden te bieden voor extra indexatie. Maar is dat ook zo? Alleen de grote

lijnen zijn tot nu toe bekend. SBZ Pensioen komt tijdens het Pensioencafé uitleg geven. Ik ben benieuwd!" Dat zegt Cees de Graaff die namens de pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan zit.

### Dagje uit

Natuurlijk is het voor alle pensioengerechtigden goed om te weten wat de mogelijke impact is van het

Pensioenakkoord. Maar Cees ziet het Pensioencafé ook als een 'dagje uit'. "Partners zijn welkom om mee te komen. Het is een leuke locatie. Je kunt gratis het Spoorwegmuseum bezoeken en natuurlijk is er een gezellige borrel ingepland."

# Wat is er geregeld bij overlijden?

**Uw partner krijgt levenslang een uitkering van SBZ Pensioen als u komt te overlijden. Tenminste, als uw partner voldoet aan de voorwaarden die we stellen aan partnerpensioen.**



Ruw gezegd is partnerpensioen (in de meeste gevallen) 70% van uw pensioenuitkering. Maar hoeveel het precies is verschilt per persoon. Hoeveel uw partner krijgt kunt u zien bij Mijn Pensioen op onze website ([www.sbzpensioen.nl](http://www.sbzpensioen.nl)). Omgekeerd kan het ook zijn dat u partnerpensioen krijgt als uw partner overlijdt. De regels hiervoor zijn per pensioenfonds verschillend.



## Trouwen na uw pensionering

Er zijn situaties mogelijk waarbij uw partner geen uitkering krijgt bij uw overlijden. Bijvoorbeeld als u ná uw pensionering bent getrouwd of bent gaan samenwonen.

Ook kan het zijn dat u bij uw pensionering het partnerpensioen heeft laten omzetten in extra ouderdomspensioen. Ook dan is er geen uitkering voor de partner.

Meer informatie over partnerpensioen vindt u op onze website [www.sbzpensioen.nl](http://www.sbzpensioen.nl)

# Nieuwe regelingen maken ons sterk voor de toekomst

Van oudsher is bij SBZ Pensioen de zogeheten Middelloonregeling de standaard pensioenregeling. Sinds kort zijn daar nieuwe regelingen bijgekomen: de Nettopensioenregeling en de Beschikbarepremieregeling.

## Waarom zijn de nieuwe regelingen nodig?

Bestuurslid Jobert Koomans geeft uitleg. “Bij SBZ Pensioen hebben we ons de vraag gesteld: wat is er nodig om ook in de toekomst stevig overeind te blijven. Ons antwoord daarop is ‘schaalvergroting’. Hoe meer werkgevers en deelnemers we kunnen bedienen des te sterker zijn we. Om nieuwe werkgevers aan te trekken moet ons aanbod wel aantrekkelijk zijn. Vandaar de nieuwe regelingen.”

## Voordelen

“Wij gaan uit van onze eigen kracht. We hebben de deuren geopend voor nieuwe werkgevers. Zo zorgen we voor vers bloed en voorkomen we dat we als pensioenfonds vergrijzen. Tegelijkertijd kunnen we ook efficiënter werken. Dankzij schaalvoordelen en digitalisering besparen we kosten. Daarbij snijdt het mes aan twee kanten: we kunnen onze regelingen tegen gunstige voorwaarden aanbieden bij werkgevers. En elke euro die we uitsparen is goed voor het pensioen van onze deelnemers en gepensioneerden.”

Lees het uitgebreide interview met Jobert Koomans op de website [www.sbzpensioen.nl/interview-Jobert-Koomans](http://www.sbzpensioen.nl/interview-Jobert-Koomans).

# Rente blijft ons dwarszitten

**Dacht u dat de rente al laag stond? Het kan nog lager, zo bleek afgelopen maanden.**

**Dat is slecht nieuws voor onze financiële gezondheid. De lage rente zit ons dwars.**

**Al blijven we het in vergelijking met de meeste andere pensioenfondsen goed presteren.**

Hoe financieel gezond we zijn, lezen we af aan de dekkingsgraad. Hoe hoger die staat, hoe beter we er voor staan. Eind juli stond onze beleidsdekkingsgraad op 109,3%. Opnieuw lager dan de maand daarvoor. Kijken we een heel jaar terug dan zien we een gestaag dalende lijn.

Onze beleggingsresultaten waren in de eerste helft van 2019 positief. Maar het bedrag dat we moeten reserveren voor de pensioenen steeg harder. Als de rente waar we mee moeten rekenen negatief wordt, dan moeten zelfs meer gaan reserveren dan we in de toekomst

hoeven uit te keren. Ook de premie wordt onbetaalbaar. Een groot probleem voor de hele sector. Niet verwonderlijk dat daar felle discussies over gevoerd worden in de politiek.

# VGZ biedt deelnemers keuze

**‘Later meer pensioen? Of nu meer inkomen?’ Zorgverzekeraar VGZ laat hun deelnemers kiezen. Het geeft niet alleen meer individuele keuzevrijheid.**

**Het verhoogt ook de betrokkenheid van deelnemers bij hun pensioen.**

**Een gesprek hierover met Michel Hoes, product owner team arbeidsvoorwaarden bij VGZ.**



SBZ Pensioen maakt het mogelijk dat pensioenregelingen op maat worden gemaakt. Werkgevers kunnen zo hun eigen wensen hebben. Een goed voorbeeld is VGZ. Deze werkgever biedt een pensioenregeling met een verplicht deel voor iedereen en daarnaast een flexibel deel waar de deelnemer zelf zeggenschap over heeft.

## **Wat is de gedachte hierachter?**

Michel Hoes: “Het bieden van individuele keuzevrijheid is een onderdeel van

ons totale arbeidsvoorwaardenbeleid. Met ons pensioen hebben we daarop ingespeeld. We stellen medewerkers de vraag of ze tevreden zijn met hun pensioenopbouw of dat ze liever nu wat meer geld hebben om te besteden? In dat laatste geval kunnen ze kiezen voor een lagere pensioenopbouw. VGZ betaalt het verschil maandelijks uit in de vorm van extra salaris. Medewerkers kunnen zo jaarlijks hun pensioenopbouw aanpassen aan hun individuele situatie en levensfase.”

Om medewerkers te helpen bij het maken van deze keuze, reikt VGZ handige tools aan als filmpjes en rekenvoorbeelden.

SBZ Pensioen maakt de uitvoering van de flexibilisering van de regeling mogelijk en zorgt ervoor dat alle medewerkers individueel goed zicht hebben op de financiële effecten van hun keuze. VGZ introduceerde de keuzemogelijkheid eind vorig jaar. “De respons heeft ons aangenaam verrast”.

## Vijf vragen aan onze nieuwe voorzitter



**Ties Tiessen (63) is de nieuwe voorzitter van het bestuur van SBZ Pensioen. Bij diverse grote financiële instellingen was hij financieel directeur. Hij is getrouwd, heeft 2 kinderen, en zijn hobby's zijn hockey, fotografie en reizen.**

### **Wat maakt u zo geschikt om de rol van bestuursvoorzitter bij SBZ Pensioen op u te nemen?**

Ties Tiessen: “Ik ben niet alleen een financiële man, ik heb ook brede ervaring opgedaan op pensioengebied. Als financieel directeur van de IT-onderneming Unisys, kwam ik in 1995 als bestuurslid van Unisys Pensioenfonds voor het eerst in aanraking met de thema's die spelen op pensioengebied. Bij LeasePlan Nederland stond ik mede aan de basis van het overhevelen van de verzekerde pensioenen naar het eigen ondernemingspensioenfonds. Bij de

pensioenverzekeraar Zwitserleven was ik nauw betrokken bij de groei van deze klantgerichte en toonaangevende dienstverlener op pensioengebied.”

“En voor het ex-Shell Pensioenfonds in Curaçao heb ik met veel plezier jarenlang als voorzitter leiding gegeven aan de Raad van Commissarissen, die toezicht hield op de directie van het fonds.”

Lees het uitgebreide interview met Ties Tiessen op de website [www.sbzpensioen.nl/interview-voorzitter-Ties-Tiessen](http://www.sbzpensioen.nl/interview-voorzitter-Ties-Tiessen).

## Hebben we uw e-mailadres?

U krijgt deze nieuwsbrief nog gewoon per post toegestuurd. Om diverse redenen willen we voortaan 'digitaal' gaan communiceren en niet meer per post. Geef daarom vooral uw juist e-mailadres aan ons door. Dan weet u zeker dat u goed op de hoogte blijft.

### **Waarom wil SBZ Pensioen digitaal gaan communiceren.**

Volgens bestuurslid Reiniera van der Feltz zijn de voordelen “enorm”. Ze noemt enkele voorbeelden. “Digitale post is sneller, veiliger en goedkoper. Ook is het beter voor het milieu. Verder kunt u al onze digitale post aan u overzichtelijk terugvinden op SBZPensioen.nl.

Rechts bovenaan vindt u ‘Mijn Pensioen’. Daar staan al uw persoonlijke pensioengegevens netjes bij elkaar.”

Bij ‘Mijn Pensioen’ op onze website kunt u uw juiste emailadres invullen

# Vraag:

Waar kijken we naar voordat we in een bedrijf beleggen?

SBZ Pensioen besteedt steeds meer aandacht aan maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Waar kijken we naar voordat we in een bedrijf beleggen? Welk thema hoort NIET in dit rijtje thuis?

- A** Of bedrijven voldoende sport en beweging stimuleren
- B** Of bedrijven zich houden aan milieuregels
- C** Of de sociale (werk)omstandigheden bij bedrijven in orde zijn
- D** Of bedrijven op een verantwoorde manier worden bestuurd

Geef uw antwoord door voor 1 november a.s. Dat kan via de banner op [www.sbzpensioen.nl](http://www.sbzpensioen.nl). Onder de inzenders van het juiste antwoord verloten we een leuke verrassing.

Het juiste antwoord op de vraag: "Met hoeveel procent heeft SBZ Pensioen de pensioenen van actieve deelnemers, pensioengerechtigden en iedereen die een premievrij pensioen heeft, verhoogd per 1 januari 2019?" was antwoord d. 0,4%. De prijswinnaar heeft inmiddels bericht gehad.

## Duurzaam beleggen: kolen in de ban

Stap voor stap beleggen we steeds duurzamer. Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) scherpen we steeds verder aan. Nieuw is dat we ook strikte regels hebben voor bedrijven in de productieketen van kolen.

SBZ Pensioen focust op klimaat, milieu en leefbare wereld. Ook kijken we naar gezondheidsaspecten. Kolen zijn de meest vervuilende bron voor het opwekken van elektriciteit. En het is ongezond om in de buurt te wonen van bedrijven die kolen winnen of verwerken. In juni heeft het bestuur van SBZ Pensioen besloten om niet meer te beleggen in bedrijven die meer dan 25% van hun inkomsten halen uit (thermische) steenkoolwinning.

### Niet alleen kijken naar winst

Maatschappelijk verantwoord beleggen krijgt bij SBZ Pensioen steeds meer aandacht. We hanteren strikte voorwaarden voor onze beleggingen. We zijn ervan overtuigd dat financieel rendement en maatschappelijke verantwoordelijkheid samengaan. Bij het beleggen kijken we daarom niet alleen naar de winst van een bedrijf, maar ook naar het functioneren van een bedrijf. Daarbij richten we ons op 3 speerpunten: milieubeleid, sociale omstandigheden en goed ondernemingsbestuur. Dit heet ook wel ESG: Environment, Social en Governance.

Op onze website vindt u meer informatie over duurzaam en verantwoord beleggen.

### Wij staan voor u klaar

Heeft u vragen? Een opmerking?

Of wilt u meer informatie?

U kunt ons op meerdere manieren bereiken.

Bezoekadres: Handelsweg 2, 3707 NH Zeist

Telefoon: (030) 245 30 01

E-mail: [info@sbz.nl](mailto:info@sbz.nl)

Postadres: Postbus 20005, 7302 HA Apeldoorn

Voor meer informatie kunt u ook terecht op

[sbzpensioen.nl](http://sbzpensioen.nl)

Pensioen Actueel is een uitgave van SBZ Pensioen.

SBZ Pensioen is een handelsnaam van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars, KvK nr. 41178751

Realisatie Achmea Pensioenservices, afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen via [info@sbz.nl](mailto:info@sbz.nl). Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.