

Persbericht

Sociale partners Zorgverzekeraars Nederland kiezen voor flexibel contract

SBZ Pensioen is verheugd dat sociale partners Zorgverzekeraars Nederland (ZN) na een zorgvuldig traject hebben gekozen voor een flexibele premiereregeling met collectief variabel pensioen, een risicodelingsreserve en een ambitieniveau. De flexibele premiereregeling is in grote lijnen hetzelfde als de huidige pensioenregeling van ZN: de Beschikbarepremiereregeling. Dat is een belangrijke reden waarom de sociale partners kiezen voor de flexibele premiereregeling. De sociale partners vinden het ook belangrijk dat deelnemers persoonlijke keuzes kunnen maken en dat de premieinleg volledig aan hen ten goede komt. De nieuwe pensioenregeling start naar verwachting op 1 juli 2026.

Het bedrijfstakpensioenfonds SBZ Pensioen voert op dit moment de pensioenregelingen uit voor de werknemers van in totaal 45 werkgevers in de sector van financiële instellingen, verzekeringsbedrijven en zakelijke dienstverleners. Het gaat voornamelijk om zorgverzekeraars en werkgevers die vallen onder de CAO Verzekeraars. Aansluiting is voor werkgevers binnen de sector financiële en zakelijke dienstverlening vrijwillig. Het product, de risicohouding, de communicatie en de overige dienstverlening is specifiek afgestemd op de deelnemerspopulatie.

Nadat eerst de Wet toekomst pensioenen is ingevoerd en nu deze stap is genomen, kan SBZ Pensioen verder werken aan haar toekomst.

Bestuursvoorzitter Ties Tiessen is blij met het bereikte akkoord: “De flexibele premiereregeling past goed bij onze deelnemers. Hij biedt een goed pensioen met, dankzij de solidaire elementen, relatief veel zekerheid over de uitkeringshoogte. Het akkoord is voor ons een stimulans om te werken aan een toekomst met een passend aanbod tegen marktconforme kosten. Na de implementatie van de Wtp verwachten wij verdere schaalvergroting, waardoor de kosten per deelnemer nog kunnen dalen. Dat geeft werkgevers houvast en het is vooral ook in het belang van onze huidige 45.000 deelnemers, en van hen die in de toekomst nog toe gaan treden.”

8 april 2024

Noot voor de redactie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Alfred Kool, via 06-53211222 of per email: alfred@koolcc.nl