

SBZ PENSIOEN NETTOPENSIOENREGELING INHOUDSOPGAVE LAAG 1

- Wat krijgt u in deze pensioenregeling?
- Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?
- Hoe bouwt u pensioen op?
- Welke keuzes heeft u zelf?
- Hoe zeker is uw pensioen?
- Welke kosten maken wij?
- Wanneer moet u in actie komen?

Welkom bij de Nettopensioenregeling van SBZ Pensioen!

Uw pensioengevend salaris is hoger dan de fiscale grens. Over uw salaris tot de fiscale grens bouwt u pensioen op in de Middeloorregeling of Beschikbarepremieregeling van ons pensioenfonds. Maar u kunt bij ons ook pensioen sparen boven deze grens, namelijk in de Nettopensioenregeling. U betaalt dan elke maand een premie vanuit uw netto salaris. Als u geen actie onderneemt, neemt u deel aan de regeling. Het is een vrijwillige regeling. Wilt u niet deelnemen, laat u dit dan weten aan uw werkgever.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen leest u op www.sbzpensioen.nl/het-pensioenfonds/verantwoord-beleggen

U leest in dit Pensioen 1-2-3 wat u wel en niet krijgt in onze Nettopensioenregeling

Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als er iets in uw situatie verandert. Elke pensioen-uitvoerder heeft namelijk zijn eigen regeling. In Pensioen 1-2-3 staat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die kunt u vinden op:

- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks krijgt;
 - www.sbzpensioen.nl/mijn-pensioen.
- Op www.mijnpensioenoverzicht.nl leest u hoeveel AOW en basispensioen u in totaal heeft.

Pensioen 1-2-3 voor de Nettopensioenregeling bestaat uit 3 lagen

- Laag 1: uw Nettopensioenregeling in het kort.
- Laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.
- Laag 3: alle regels en het beleid van de Nettopensioenregeling.

U leest nu laag 1. Laag 2 en laag 3 vindt u op www.sbzpensioen.nl/pensioen-123. Leest u de informatie liever op papier? Vraag dit dan aan via [Contact](mailto:Contact@www.sbzpensioen.nl) op www.sbzpensioen.nl

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? En neemt uw werkgever deel aan de Nettopensioenregeling? Dan krijgt u Netto-ouderdompensioen en naar keuze eventueel ook een Nettopartnerpensioen. Dit koopt u met het pensioenkapitaal dat u bij ons heeft opgebouwd. Uw Nettopensioen bij ons start als u 68 jaar bent. Wilt u weten of uw werkgever deel neemt aan de Nettopensioenregeling? Kijk dan in de tabel *Overzicht variabelen per werkgever* onder *Downloads*.



Koos u voor het verzekeren van partner- en wezenpensioen? Dan krijgt u partner een Nettopartnerpensioen als u overlijdt tijdens uw dienstverband. En uw kinderen krijgen een Nettowezenpensioen.



Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en beëindigt daardoor (gedeeltelijk) uw dienstverband? Dan blijft u deelnemen aan de Nettopensioenregeling als u voldoet aan de voorwaarden. U hoeft daarvoor dan geen premie meer te betalen. U leest meer over de voorwaarden in laag 2.



Wilt u precies weten wat onze Nettopensioenregeling u biedt? Bekijk dan het *Pensioenreglement Nettopensioenregeling* in laag 3.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt en eindigt daardoor (gedeeltelijk) uw dienstbetrekking bij uw werkgever? Dan krijgt u geen aanvullende uitkering vanuit de Nettopensioenregeling.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. U krijgt dit zolang u in Nederland woont of werkt. Op svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij ons pensioenfonds: u bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Dit Pensioen 1-2-3 gaat alleen over de Nettopensioenregeling.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of via banksparen.



Wij storten de premie voor uw Nettopensioen elke maand op uw beleggingsrekening. Dit geld is uw Nettopensioenkapitaal. We beleggen dit geld voor u. Gaat u met pensioen? Dan koopt u met dit kapitaal een Netto-ouderdompensioen en misschien ook een Nettopartnerpensioen. Dit heet een *beschikbare premieregeling*.



Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutoloon. Dat gaat niet over uw hele loon. We houden namelijk al rekening met uw AOW en uw pensioen uit de Middeloorregeling of Beschikbarepremieregeling bij ons pensioenfonds. Het deel van uw loon waarover in deze Nettopensioenregeling geen beschikbare premie wordt vastgesteld, is de fiscale grens. De fiscale grens is in 2024 € 137.800,-. Over het loon boven de fiscale grens wordt de beschikbare premie vastgesteld voor de Nettopensioenregeling.



U en uw werkgever maakten afspraken over de premie voor uw pensioen. Op uw salarisoverzicht ziet u hoeveel premie u betaalt.



De pensioenpremies alleen leveren niet genoeg inkomsten op voor een goed en betaalbaar pensioen. Daarom beleggen we het geld dat we beheren. U bouwt uw persoonlijke pensioenkapitaal op. In het jaar dat u 58 jaar wordt, kunt u een voorlopige keuze maken tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering. Kiest u voor variabel, dan doet u mee met het Collectief Variabel Pensioen (CVP). U vindt meer informatie op www.sbzpensioen.nl/de-pensioenregelingen/nettopensioenregeling.

In onze pensioenregeling zitten ook duurzame kenmerken. In de beleggingen schuilen namelijk risico's op het gebied van goed bestuur, sociale omstandigheden en milieu die wij willen beheersen. Ons pensioenfonds beheerst deze risico's op verschillende manieren. Bijvoorbeeld door dit soort thema's met bedrijven te bespreken. We rapporteren over deze risico's via ons jaarverslag. Op www.sbzpensioen.nl/het-pensioenfonds/verantwoord-beleggen vindt u meer informatie.

Welke keuzes heeft u zelf?



U kunt eventueel Nettopensioenkapitaal, dat u heeft opgebouwd bij een vorige werkgever, meenemen naar ons pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht.



Uw partner en kinderen zijn verzekerd voor extra pensioen als u overlijdt. Wilt u dit niet, meldt u dan af bij uw werkgever. Lees laag 2 voor de mogelijkheden.



U kunt het Nettopartnerpensioen uitruilen voor Netto-ouderdompensioen voor uzelf.



Wilt u in stappen minder gaan werken? Dan kunt u een deel van uw pensioen alvast laten ingaan. Overleg dit met uw werkgever. U vraagt dit aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.



Wilt u onze Nettopensioenregeling vergelijken met een andere nettopensioenregeling? Bekijk de *pensioenvergelijker* in laag 3 op www.sbzpensioen.nl.



U bouwt pensioen op in deze Nettopensioenregeling. U doet dit over uw pensioengevend salaris op fulltime basis boven de fiscale grens. In 2024 is deze grens € 137.800,-. Wilt u niet langer deelnemen? Geef dit dan door aan uw werkgever.



De pensioenleeftijd in de Nettopensioenregeling bij SBZ Pensioen is op dit moment 68 jaar. Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan op uw 68^e? Of dit voor een deel doen? Dat kan. Bespreek dit ook met uw werkgever.



Gaat u met pensioen? Dan kunt u kiezen tussen een vast of een variabel Nettopensioen. Het variabele pensioen verzorgen wij, een vaste pensioenuitkering moet u zelf aankopen bij een andere pensioenuitvoerder naar keuze.



Wilt u zelf bepalen hoe wij uw premie beleggen? Binnen bepaalde bandbreedtes is dit mogelijk. Kijk in laag 2 van dit Pensioen 1-2-3 voor meer informatie.

Hoe zeker is uw pensioen?



Tot uw pensioendatum is de hoogte van uw Nettopensioen niet zeker. Kiest u voor variabel pensioen? Dan is de hoogte van uw Nettopensioen ook na uw pensioendatum niet zeker. De hoogte van uw Nettopensioen hangt af van:

- de premie die u betaalt voor uw Nettopensioen (de *beschikbare premie*);
- de waarde van uw Nettopensioenkapitaal als u met pensioen gaat;
- de keuze voor een vaste of variabele Nettopensioenuitkering en de bijbehorende inkooptarieven bij uw gekozen pensioenuitvoerder (variabel bij ons, vast bij een andere pensioenuitvoerder).

U leest meer over onze financiële situatie in het jaarverslag op laag 3.

Welke kosten maken wij?



SBZ Pensioen maakt deze kosten om uw Nettopensioen te regelen:

- kosten voor de administratie: uw werkgever betaalt die kosten gedeeltelijk voor u;
- kosten om uw pensioenkapitaal te beleggen: deze kosten betaalt u zelf.

Kijk in laag 2 van dit Pensioen 1-2-3 voor meer informatie.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van werkgever verandert. U kunt uw Nettopensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd misschien meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dat kan alleen als uw nieuwe werkgever ook een nettopensioenregeling kent.



Als u arbeidsongeschikt wordt en daardoor uw dienstbetrekking (gedeeltelijk) wordt beëindigd. Of als er iets in de arbeidsongeschiktheid verandert. Dit in verband met de premievrije voortzetting van de Nettopensioenregeling.



Als u gaat samenwonen. Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap sluit, hoeft u meestal niet in actie te komen. Wanneer wel, leest u in laag 2.



Als u gaat scheiden of uw wettelijk geregistreerd partnerschap beëindigt. Of als u niet meer ongehuwd samenwoont en uw samenlevingsovereenkomst stopt.



Als u verhuist naar of in het buitenland.



Als u werkloos wordt.



Als u meer of minder gaat werken.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioenaanspraken u in totaal heeft opgebouwd:

- Op Mijn Pensioen vindt u een overzicht van alle pensioenaanspraken en kapitalen bij ons pensioenfonds kunt u zien welke gevolgen bepaalde keuzes hebben voor uw pensioen.
- Uw AOW en al uw pensioenaanspraken die u tot nu toe heeft opgebouwd staan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. U ziet ook wat u krijgt als u op 68-jarige leeftijd met pensioen gaat.



Als u 58 jaar wordt. U maakt dan een voorlopige keuze voor een vast of variabel Nettopensioen. Kijk onder *Welke keuzes heeft u zelf?* bij Collectief Variabel Pensioen.



Als u vragen heeft. Bijvoorbeeld over wat u zelf moet doen. Of over de keuzes die u heeft voor uw Nettopensioen. Kijk op www.sbzpensioen.nl. Of bel ons op 030 245 3001. U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur.