

Uitstel pensioenakkoord

1 juli 2021

In 2019 is het Pensioenakkoord gesloten tussen kabinet, vakbonden en werkgeverorganisaties. Het Pensioenakkoord bevat afspraken over een aantal veranderingen in het pensioenstelsel. Onderdeel hiervan is bijvoorbeeld de verandering van de AOW-leeftijd, maar het gaat vooral over veranderingen van de pensioenregelingen zoals bij SBZ Pensioen. Het nieuwe pensioenstelsel zou uiterlijk 1-1-2026 ingaan. Minister Koolmees heeft nu laten weten dat dit een jaar later wordt.

Nieuwe pensioenstelsel gaat uiterlijk 1 januari 2027 in

De afspraken over een nieuw pensioenstelsel zijn vorig jaar in een Wetsvoorstel Toekomst Pensioenen vastgelegd. Het doorvoeren van de wet kost meer tijd dan gedacht. Daardoor verschuift de ingangsdatum van 1-1-2022 naar 1-1-2023. Uw pensioenregeling moet uiterlijk 1-1-2027 zijn gewijzigd (was 1-1-2026). Wel wordt gekeken of sommige onderdelen van de wet toch eerder in kunnen gaan. Invoering van de wet betekent dat u een nieuwe pensioenregeling krijgt.

Wat betekent dit voor uw pensioen?

SBZ Pensioen wil geen tijd verliezen. De uiterste invoerdatum van het nieuwe pensioenstelsel schuift dus een jaar op, maar pensioenfondsen kunnen wel eerder overstappen. SBZ Pensioen blijft gewoon doorwerken aan een nieuwe pensioenregeling. Doel is om niet te wachten tot 1-1-2027. SBZ Pensioen is ervan overtuigd dat het in uw belang is dat de pensioenregeling eerder wijzigt. De overgang naar een nieuw pensioenstelsel moet wel zorgvuldig gebeuren. Daarom heeft SBZ Pensioen een aantal bijeenkomsten met werkgevers gehouden. Ook worden er gesprekken gevoerd met onder andere sociale partners van de zorgverzekeraars. Wij houden u graag op de hoogte van de voortgang via de nieuwsbrief en op onze website.