

SBZ Pensioen is hét pensioenfonds voor werkgevers, (ex-)werknemers en gepensioneerden in de sector van financiële instellingen, verzekeringsbedrijven en zakelijke dienstverleners. Het bestuur legt verantwoording af aan het [verantwoordingsorgaan](#) over het gevoerde beleid. Het verantwoordingsorgaan beoordeelt dit beleid, geeft daarover advies en fungeert als klankbord voor het bestuur. SBZ Pensioen vindt het belangrijk dat het verantwoordingsorgaan een afspiegeling is van de diversiteit in de samenleving, waarbij zowel jongere als oudere leden en mannen en vrouwen zich vertegenwoordigd voelen.

Werkzaamheden

Naast oordeelsvorming en advisering is het verantwoordingsorgaan een extra aanspreekpunt voor het bestuur: wat leeft er in de sector rondom pensioenen bij werknemers, gepensioneerden en werkgevers? Om deze taken goed te kunnen uitvoeren, is het voor leden van het verantwoordingsorgaan belangrijk om bestuurlijke processen te begrijpen, kennis te hebben van de maatschappelijke functie van SBZ Pensioen (met oog voor de belangen van betrokkenen) en affiniteit te hebben met de sectoren waarvoor SBZ Pensioen werkzaam is. Betrokkenheid, interesse in pensioenen en de bereidheid om samen te groeien zijn hiervoor essentieel.

Nodig voor de functie

Voor een goede uitvoering van de taken is het van belang dat leden gezamenlijk over kennis beschikken van diverse onderwerpen binnen pensioenfonds: wet- en regelgeving, communicatie, uitbesteding van pensioen- en vermogensbeheer, en de verschillende pensioenregelingen. Leden moeten bereid zijn hun kennis te verdiepen en te verbreden; SBZ Pensioen ondersteunt hierbij actief.

Belangrijk aandachtspunt: de Wet toekomst pensioenen (Wtp)

De komende jaren staan voor SBZ Pensioen grotendeels in het teken van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel, de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Dit is een van de belangrijkste thema's waar het verantwoordingsorgaan zich de komende tijd mee zal bezighouden. Het verantwoordingsorgaan heeft hierbij een cruciale adviserende rol en levert een actieve bijdrage aan de implementatie van de Wtp. Dit vraagt extra inzet en betrokkenheid van de leden.

Leden besteden op dit moment minimaal één dag per maand aan hun functie, en het verantwoordingsorgaan vergadert minimaal vijf keer per jaar. Door de invoering van de Wtp zal het tijdsbeslag tijdelijk toenemen. Daarnaast is het belangrijk dat nieuwe leden complementair zijn aan de huidige leden en goed kunnen samenwerken.

Vergoeding

Leden ontvangen een vergoeding conform het [beloningsbeleid](#) van SBZ Pensioen voor het gemiddelde tijdsbeslag van één dag per maand. Voor de extra werkzaamheden als gevolg van de Wtp geldt zolang de werkzaamheden duren, een tijdelijke extra vergoeding van € 1.700,00 per jaar.

Benoemingsprocedure

De procedure tot benoeming verloopt als volgt:

1. Er is sprake van een voordracht (bij de werknemers- en werkgeversafgevaardigden) of verkiezingen (gepensioneerden);
2. Toetsen en beoordelen van een kandidaat aan diversiteit en de gewenste competenties in een gesprek door en vanuit het verantwoordingsorgaan en,
3. Benoeming van voorgedragen, en geschikte, leden of bekrachtiging van het resultaat van verkiezingen door het bestuur.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met SBZ Pensioen:

sbzpensioen@montaepartners.nl.