



**Verkiezingsreglement
voor vertegenwoordiger namens
pensioengerechtigden
in het bestuur**

15 juni 2026

inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Organisatie van de verkiezingen	3
Artikel 3	Kiesrecht	3
Artikel 4	Verkiezingsdatum	4
Artikel 5	Kandidaatstelling	4
Artikel 6	Verkiezingen	4
Artikel 7	Vaststellen stemmingsuitslag	5
Artikel 8	Uitslag van de verkiezingen en benoeming	5
Artikel 9	Bewaartermijn	5
Artikel 10	Bezwaarprocedure	5
Artikel 11	Bevoegdheid van de Verkiezingscommissie	6
Artikel 12	Inwerkingtreding	6

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit Verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. administrateur: de pensioenuitvoeringsorganisatie aan wie SBZ Pensioen de uitvoering van de pensioenregeling(en) heeft uitbesteed;
2. bestuur: het Bestuur van SBZ Pensioen;
3. elektronisch: door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren;
4. pensioengerechtigden: de personen die een prepensioen, ouderdompensioen of partnerpensioen van SBZ Pensioen ontvangen;
5. profielchets: het door het Bestuur vastgestelde profiel met functieomschrijving waaraan een bestuurslid moet voldoen;
6. SBZ Pensioen: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars;
7. statuten: de Statuten van SBZ Pensioen;
8. verenigingen van pensioengerechtigden: verenigingen die volledige rechtsbevoegdheid bezitten en mede als statutair doel hebben het behartigen van de belangen van haar pensioengerechtigde leden als belanghebbenden bij SBZ Pensioen;
9. werknemersverenigingen: de verenigingen van werknemers die vertegenwoordigd zijn in het Bestuur van SBZ Pensioen.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
2. Het Bestuur stelt een Verkiezingscommissie in, welke wordt belast met de organisatie en uitvoering van de verkiezingen.
3. De Verkiezingscommissie is paritair samengesteld en bestaat uit twee Niet-Uitvoerende Bestuursleden; één lid namens de werkgevers en één lid namens de werknemers.
4. De bestuursondersteuning ondersteunt – in samenwerking met de administrateur - de Verkiezingscommissie.

Artikel 3 Kiesrecht

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de datum van vaststelling van de verkiezingsdatum, als bedoeld in artikel 4, eerste lid, pensioengerechtigde zijn.
2. Verkiezbaar tot lid van het Bestuur als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden zijn de personen die op de datum van de vaststelling van de verkiezingsdatum, als bedoeld in artikel 4, eerste lid, pensioengerechtigde

zijn, dan wel geen pensioengerechtigde zijn maar wel voldoen aan de door het Bestuur opgestelde profielschets en eventuele aanvullende eisen die het bestuur stelt.

Artikel 4 Verkiezingsdatum

1. De Verkiezingscommissie stelt de verkiezingsdatum vast.
2. De Verkiezingscommissie maakt de verkiezingsdatum binnen een week na vaststelling daarvan schriftelijk en/of elektronisch bekend aan:
 - a. de werknemersverenigingen;
 - b. haar bekende verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. de kiesgerechtigde pensioengerechtigden;en roept hen op om binnen 4 weken na de datum van bekendmaking kandidaten te stellen. De Verkiezingscommissie maakt de door het Bestuur vastgestelde profielschets en eventuele aanvullende eisen die het Bestuur stelt eveneens bekend.

Artikel 5 Kandidaatstelling

1. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. de werknemersverenigingen;
 - b. verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. kiesgerechtigde pensioengerechtigden;
 - d. zichzelf, voor zover ze zelf kiesgerechtigd zijn.
2. De kandidaatstelling wordt schriftelijk ter kennis gebracht van de Verkiezingscommissie. De kandidaatstelling gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring van de kandidaat waaruit blijkt dat deze de kandidaatstelling aanvaardt, mede voorzien van een curriculum vitae en een motivatie waaruit blijkt dat de (voorgedragen) kandidaat voldoet aan de profielschets en aan eventuele aanvullende eisen die het Bestuur stelt.
3. De Verkiezingscommissie beoordeelt of de kandidaatstelling aan de vereisten van dit Verkiezingsreglement voldoet en of de kandidaat voldoet aan de door het Bestuur opgestelde profielschets en aan de eventuele aanvullende eisen die het Bestuur stelt. De Verkiezingscommissie verklaart een kandidaatstelling ongeldig als niet wordt voldaan aan de vereisten en deelt dit direct schriftelijk mee aan de vereniging of de pensioengerechtigde die de / zich kandidaat heeft gesteld. De Verkiezingscommissie biedt zo mogelijk de gelegenheid eventuele reglementaire gebreken binnen een door de Verkiezingscommissie gestelde termijn op te lossen.
4. Alleen kandidaten die naar het oordeel van de Verkiezingscommissie aan de vereisten voldoen, worden opgenomen op de kandidatenlijst.
5. De Verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst ten minste 2 weken voor de uiterlijke verkiezingsdatum vast en informeert de kandidaten of zij wel of niet op deze lijst zijn opgenomen.

Artikel 6 Verkiezingen

1. Indien er één kandidaat is, dan vinden er geen verkiezingen plaats en wordt de betreffende kandidaat voorgedragen aan het Bestuur.

2. Indien er meerdere geschikte kandidaten zijn, dan worden deze opgenomen op de kandidatenlijst en dan vinden er verkiezingen plaats.
3. De verkiezingen vinden elektronisch plaats en bij geheime stemming.
4. De Verkiezingscommissie maakt ten minste 2 weken voor de uiterlijke verkiezingsdatum de kandidatenlijst schriftelijk en/of elektronisch bekend aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden en stuurt hen daarbij een persoonlijke oproep om aan de verkiezingen deel te nemen. Op de oproep staan de te kiezen kandidaten vermeld, de uiterlijke datum waarop en op welke wijze kan worden gestemd.
5. De kiesgerechtigde pensioengerechtigde maakt zijn keuze door op een beveiligd gedeelte van de website van SBZ Pensioen zijn stem uit te brengen
6. Iedere kiesgerechtigde pensioengerechtigde kan één stem uitbrengen.

Artikel 7 Vaststellen stemmingsuitslag

1. Na het einde van de stemming stelt de Verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stemmen:
 - a. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan door de Verkiezingscommissie is voorgeschreven;
 - b. die blanco zijn uitgebracht;
 - c. waarop niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde pensioengerechtigde blijkt;
 - d. indien er twee of meer stemmen zijn uitgebracht.
3. De kandidaat met de meeste geldige stemmen komt in aanmerking voor de voordracht aan het Bestuur.

Artikel 8 Uitslag van de verkiezingen en benoeming

1. De Verkiezingscommissie stelt binnen drie werkdagen na de verkiezingsdatum de uitslag vast en maakt deze bekend:
 - a. schriftelijk en/of elektronisch aan de werknemersverenigingen en/of verenigingen van pensioengerechtigden die kandidaten hebben voorgedragen én aan de kandidaten; en
 - b. op de website van SBZ Pensioen aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden en andere belanghebbenden.
2. Het Bestuur besluit aan de hand van de uitslag van de verkiezingen en de voordracht of de gekozen kandidaat wordt benoemd. Dit is een voorgenomen benoeming. De benoeming wordt definitief doorgevoerd als De Nederlandsche Bank N.V. binnen de daarvoor geldende termijn – eventueel na verzoek om nadere gegevens of inlichtingen – bekend maakt dat met de voorgenomen benoeming wordt ingestemd.

Artikel 9 Bewaartermijn

De administrateur bewaart de uitgebrachte stemmen ten minste vier jaren.

Artikel 10 Bezwaarprocedure

Tegen een besluit van de Verkiezingscommissie kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van dit besluit bezwaar maken bij het Bestuur.

Artikel 11 Bevoegdheid van de Verkiezingscommissie

De Verkiezingscommissie beslist in incidentele gevallen die niet in dit Verkiezingsreglement zijn voorzien.

Artikel 12 Inwerkingtreding

1. Dit Verkiezingsreglement kan worden gewijzigd bij besluit van het Bestuur.
2. Dit Verkiezingsreglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en is voor het laatst gewijzigd op 15 juni 2026.