



Pensioenreglement Nettopensioenregeling

colofon

administrateur

Achmea Pensioenservices N.V.
Postbus 20005, 7302 HA Apeldoorn
Telefoon (030) 245 3001
Website www.sbzpensioen.nl

versie

2026.1 per 1 januari 2026

Inhoud

Pensioenreglement	4
1. Definities (alfabetische volgorde)	4
1. Deelname in de Nettopensioenregeling	8
2. Deelnemerschap	8
3. Herziening van de keuze om niet deel te nemen aan de Nettopensioenregeling	8
4. Einde deelnemerschap	9
5. Inkomende waardeoverdracht van netto pensioenaanspraken	10
2. Uitgangspunten van de pensioenregeling	11
6. Karakter van de pensioenregeling	11
7. Omschrijving van de aanspraken	11
8. Grondslag voor de berekening van de pensioenen	11
9. Pensioengrondslag	12
10. Beschikbare premie	12
11. Belegging van de beschikbare premies	13
12. Toeslagverlening op de pensioenrechten en pensioenaanspraken	14
13. Aanvraag en toekenning van pensioen	14
14. Uitbetaling van pensioenen	14
3. Pensionering	16
15. Netto ouderdomspensioen	16
16. Voorlopige keuze aanwending netto pensioenkapitaal op 58-jarige leeftijd	16
17. Definitieve keuze aanwending netto pensioenkapitaal op de pensioeningangsdatum	17
18. Pensioen vanaf de pensioeningangsdatum	17
19. Variabel pensioen	18
20. Flexibiliseringsmogelijkheden	20
21. Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het netto ouderdomspensioen	20
22. Deeltijd netto ouderdomspensioen	21
4. Verlof	22
23. Verlof en pensioen	22
5. Deeltijd en demotie	23
24. Pensioenopbouw na aanvaarden deeltijdfunctie of demotie	23
6. Overlijden	24
25. Netto partnerpensioen	24
26. Netto wezenpensioen	25
27. Bestemming van het netto pensioenkapitaal bij overlijden van de (gewezen) deelnemer	26
7. Uitsluiting	27
28. Beëindiging van het deelnemerschap	27
29. Uitgaande waardeoverdracht	27
30. Afkoop van kleine pensioenen	27
8. Arbeidsongeschikt	29
31. Recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	29

9.	Scheiding	32
32.	Scheiding en de gevolgen daarvan voor de pensioenaanspraken	32
10.	Financiering	35
33.	Premie	35
11.	Informatie vanuit de stichting	36
34.	Informatie aan deelnemers inzake Nettopensioenregeling	36
35.	Informatie aan de deelnemers bij aanvang (Pensioen 1-2-3)	36
36.	Jaarlijkse informatie aan de deelnemer (uniform pensioenoverzicht)	36
37.	Informatie bij beëindiging deelneming, toetreding tot de collectieve toedelingskring, pensioeningang of scheiding	37
38.	Periodieke informatie aan gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners	38
39.	Overige informatie	38
12.	Aan te leveren informatie	40
40.	Verplichtingen van de werkgevers, de deelnemers, de pensioengerechtigden en andere belanghebbenden	40
13.	Overige bepalingen	41
41.	Beslag op en verbod op afkoop en vervreemding van pensioenaanspraken	41
42.	Wijziging en hardheidsclausule/fiscale aanpassingsclausule	41
43.	Klachten- en geschillenprocedure; Commissie van Beroep	42
44.	Werkingsfeer	42
14.	Inwerkingtreding	43
45.	Datum in werking treden	43
	Bijlage 1 Beperking recht op en/of hoogte van uitkering dan wel premievrijstelling	44
	Bijlage 2 Werkgeversbijlage	47

Pensioenreglement

1. Definities (alfabetische volgorde)

1. Aanspraakgerechtigde:
De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
2. ABTN: de actuele Actuariële- en Bedrijfstechnische nota van SBZ Pensioen. De ABTN wordt gepubliceerd op de website van SBZ Pensioen.
3. Afkoopgrens:
Het grensbedrag bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet (€ 632,63 in 2026).
4. AOW-datum:
De AOW-gerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
5. Arbeidsongeschiktheid:
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
6. Bestuur:
Het Bestuur van de stichting.
7. Bijzonder partnerpensioen:
Het pensioen ten behoeve van de gewezen partner.
8. Deeltijdpercentage:
Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de voltijd arbeidsduur. Het deeltijdpercentage is gemaximeerd op 100%.
9. Deeltijdwerknemer:
Deelnemer met een lagere dan de bij de werkgever voor de desbetreffende categorie deelnemers geldende normale arbeidsduur.
10. Echtscheiding:
Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerde partnerschap.
11. Gepensioneerde:
De persoon die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling van de stichting een ouderdomspensioen ontvangt.
12. Geregistreerde partner:
De persoon met wie de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan.
13. Gewezen deelnemer:
De persoon van wie de deelname aan dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover de stichting heeft verkregen en behouden.

14. Gewezen partner:
Degene wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd.
15. In aanmerking komende pensioenuitvoerder:
Pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 80 lid 2 van de Pensioenwet, waar de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum een vast pensioen kan inkopen.
16. Inkomensgrens: de inkomensgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (€ 137.800 in 2026). Jaarlijks wordt de inkomensgrens per 1 januari aangepast op de wijze die is beschreven in artikel 18ga lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964.
17. Kind:
Onder kind wordt in dit Pensioenreglement Netto pensioenregeling verstaan:
1. het kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder;
 2. het pleegkind of aangehuwd kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat naar het oordeel van het Bestuur grotendeels door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden;
 3. andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.
- Kinderen dienen vóór de standaard pensioendatum aan bovengenoemde voorwaarden te voldoen.
18. Life cycle:
De life cycle bepaalt de mix van beleggingsfondsen voor de (gewezen) deelnemer op basis van het resterend aantal jaren tot de standaard pensioendatum of latere pensioeningangsdatum. Er vindt automatisch afbouw plaats op basis van het resterend aantal jaren.
19. Loonindexcijfer:
Het loonindexcijfer wordt vastgesteld per 1 januari. Het loonindexcijfer wordt berekend op basis van het in de cao voor de zorgverzekeraars overeengekomen percentage van de loonontwikkeling vanaf 2 januari in het daaraan voorafgaande jaar tot en met genoemde 1 januari.
20. Ongehuwd:
Ongehuwd en zonder geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
21. Ouderdomspensioen:
Het levenslange pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
22. Partner:
Onder partner wordt in dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling verstaan:
1. de wettige echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde; of
 2. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde; of
 3. de ongehuwde vrouw of man, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – met het oogmerk duurzaam samen te leven – een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a) de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde; en
 - b) de gemeenschappelijke huishouding is – al dan niet in een notariële akte – vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard ter zake van de gemeenschappelijke huishouding zijn geregeld en waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met het oog op partnerpensioen diens partner als pensioengerechtigde heeft aangewezen; en

- c) de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner wonen duurzaam samen op hetzelfde adres wonen.

Tevens wordt als partner beschouwd de partner (geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn) die op tijdstip van overlijden van de deelnemer al ten minste 5 jaar een gemeenschappelijke huishouding voert met de deelnemer en hiervan een overtuigend bewijs kan overleggen. Studenten die samenleven in een studentenhuus vallen hier niet onder.

Het Bestuur is bevoegd om in afwijking van de bovenstaande voorwaarden en op verzoek van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde andere personen als partner in de zin van dit Nettopensioenregeling aan te merken. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip één partner hebben.

23. Partnerpensioen:

Het levenslange pensioen ten behoeve van de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

24. Pensioen 1-2-3:

Het format voor gelaagde informatieverstrekking als bedoeld in artikel 21 Pensioenwet. Waarbij laag 1 staat voor basisinformatie over de pensioenregeling, laag 2 staat voor de verdere informatie over de pensioenregeling op de website van de stichting en laag 3 voor de fondsdocumenten zoals het Pensioenreglement Nettopensioenregeling en de ABTN.

25. Pensioenaanspraak:

Een krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling vastgesteld recht op een nog niet ingegaan pensioen.

26. Pensioengerechtigde:

De persoon aan wie krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling een pensioen wordt uitgekeerd.

27. Pensioeningangsdatum:

De standaard pensioendatum dan wel in geval van pensioenvervroeging of -uitstel de eerdere respectievelijk latere ingangsdatum. De pensioeningangsdatum is altijd de eerste dag van een maand.

28. Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

29. Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagen.

30. Pensioenregister:

Stichting Pensioenregister is een initiatief van de gezamenlijke Nederlandse pensioenfondsen, de pensioenverzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank. Dit samenwerkingsverband stelt de website www.mijnpensioenoverzicht.nl ter beschikking. Via deze website kan de Nederlandse burger een overzicht raadplegen van de door hem of haar opgebouwde pensioenaanspraken en de opgebouwde AOW-rechten.

31. Pensioenreglement Middelloonregeling:

Pensioenreglement Middelloonregeling, update per 1 januari 2022 van Pensioenreglement 2014.

32. Pensioenreglement Beschikbarepremieregeling:
Pensioenreglement Beschikbarepremieregeling.
33. Pensioenreglement Nettopensioenregeling:
Pensioenreglement Nettopensioenregeling.
34. Standaard pensioendatum:
De eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt of, indien hij voordien is overleden, zou zijn geworden. Deze leeftijd kan eenzijdig worden aangepast bij wijziging van de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a lid 6 van de Wet op de Loonbelasting 1964.
35. Stichting:
De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars, handelend onder de naam SBZ Pensioen.
36. Uitvoeringsovereenkomst:
De overeenkomst tussen de werkgever en de stichting over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.
37. UWV:
Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
38. Werkgever:
De organisatie die zich ter uitvoering van dit krachtens een uitvoeringsovereenkomst bij de stichting heeft aangesloten en waarbij de werknemer in dienst is dan wel, indien de werknemer daarmee geen dienstverband meer heeft, het laatst in dienst is geweest.
39. Werkgeversbijlage:
De bijlage bij dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling, waarin voor een specifieke werkgever nadere details van de pensioenregeling zijn opgenomen. De werkgeversbijlage maakt integraal onderdeel uit van het Pensioenreglement Nettopensioenregeling. Bij strijdigheid tussen de bepalingen in de werkgeversbijlage en het Pensioenreglement Nettopensioenregeling prevaleert het bepaalde in de werkgeversbijlage.
40. Werknemer:
Een persoon krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever.
41. WAO:
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
42. WAO-uitkering:
De uitkering uit hoofde van de WAO.
43. WIA:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
44. WIA-uitkering:
De uitkering uit hoofde van de WIA.
45. WIA/WAO-uitkeringsgrens:
De maximale hoogte van de WIA/WAO-uitkering op jaarbasis als bedoeld in de WIA /WAO (€ 79.409,25 in 2026).

1. Deelname in de Nettopensioenregeling

2. Deelnemerschap

1. Deelnemerschap aan deze pensioenregeling staat open voor deelnemers aan Middelloonregeling en Beschikbarepremieregeling van de stichting die een voltijds pensioengevend inkomen hebben boven de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1 en van wie de werkgever zich aan de stichting heeft verbonden met betrekking tot deze Nettopensioenregeling.
2. Het deelnemerschap aan deze Nettopensioenregeling vangt aan:
 - a. met ingang van 1 januari 2019 voor de werknemer die op 31 december 2018 deelneemt in de door Zorgverzekeraars Nederland bij ABN-Amro PPI ondergebrachte netto pensioenregeling; of
 - b. op de dag per welke de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever van de werknemer en de stichting in werking treedt met betrekking tot deze Nettopensioenregeling; en
 - i. een werknemer met een voltijds pensioengevend inkomen boven de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1 gaat deelnemen aan Middelloonregeling of Beschikbarepremieregeling; of
 - ii. een deelnemer aan Middelloonregeling of Beschikbarepremieregeling een voltijds pensioengevend inkomen bereikt dat hoger is dan de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1;tenzij de betrokken werknemer bij de stichting of diens werkgever volgens de procedure als beschreven in lid 4 van dit artikel heeft aangegeven niet te willen deelnemen aan de Nettopensioenregeling.
3. Opname in de pensioenregeling vindt plaats op de feitelijke dag van de maand, waarin de werknemer aan de gestelde voorwaarden voldoet.
4. De werknemer met een voltijds pensioengevend inkomen boven de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1 die deelneemt of gaat deelnemen aan Middelloonregeling of Beschikbarepremieregeling en die niet wil deelnemen aan de Nettopensioenregeling of die ervoor kiest om de risicodekking voor partner- en wezenpensioenen niet te verzekeren geeft dit middels het daarvoor bestemde formulier aan bij de stichting of diens werkgever:
 - a. voordat hij deelnemer wordt aan Middelloonregeling of Beschikbarepremieregeling;
 - b. binnen drie weken nadat het voltijds pensioengevend inkomen boven de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1 is gekomen en hij daarover is geïnformeerd.
5. Deelnemers aan de Middelloonregeling of Beschikbarepremieregeling van de stichting die uitsluitend deelnemer zijn vanwege premievrije pensioenopbouw in verband met hun arbeidsongeschiktheid kunnen geen deelnemer worden in deze Nettopensioenregeling.
6. De bij aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door de stichting gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is het privacystatement van de stichting van toepassing. Dit privacystatement is te raadplegen via de website van de stichting.

3. Herziening van de keuze om niet deel te nemen aan de Nettopensioenregeling

1. De werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 4 die heeft gekozen om niet deel te nemen in de Nettopensioenregeling kan zich later alsnog aanmelden. Daarbij geldt het volgende:
 - deelname is mogelijk nadat 12 maanden zijn verstreken sinds het moment dat de werknemer conform artikel 2 lid 4 heeft aangegeven niet te willen deelnemen aan de Nettopensioenregeling;

- de stichting kan medische waarborgen stellen aan de deelname aan de Nettopensioenregeling, al dan niet op grond van een medische keuring. Deze medische waarborgen kunnen uitsluiting van één of meer risicodekkingen inhouden.
2. De werknemer die gewezen deelnemer is aan de Nettopensioenregeling als gevolg van beëindiging als bedoeld in artikel 4 lid 1 onderdeel e kan zich later opnieuw aanmelden. Daarbij geldt het volgende:
- Hernieuwde deelname is mogelijk nadat 12 maanden zijn verstreken sinds het moment waarop de laatste beëindiging van de deelname als bedoeld in artikel 4 lid 1 onderdeel e is verwerkt door de stichting;
 - de stichting kan medische waarborgen stellen aan de hernieuwde deelname aan de Nettopensioenregeling, al dan niet op grond van een medische keuring. Deze medische waarborgen kunnen uitsluiting van één of meer risicodekkingen inhouden.
- Bij hernieuwde deelname wordt de gewezen deelnemer opnieuw deelnemer.
3. Een verzoek tot (hernieuwde) deelname als bedoeld in lid 1 of lid 2 van dit artikel wordt door de betrokken werknemer gedaan aan diens werkgever middels het daarvoor beschikbare formulier.
4. De (hernieuwde) deelname aan de Nettopensioenregeling vangt aan zodra de stichting het verzoek van de werknemer administratief heeft verwerkt.
5. De stichting informeert de deelnemer over de datum van (hernieuwde) aanvang van de deelname aan de Nettopensioenregeling en de eventueel daarbij behorende uitsluiting van één of meer risicodekkingen.
6. De leden 1 tot en met 4 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing op de deelnemer die terug wil komen op zijn oorspronkelijke keuze om de risicodekking voor partner- en wezenpensioen niet te verzekeren.

4. Einde deelnemerschap

1. Het deelnemerschap eindigt:
- a. door overlijden;
 - b. op de pensioeningangsdatum;
 - c. door beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever;
 - d. op het moment dat het voltijds pensioengevend inkomen onder de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1 komt;
 - e. op het moment dat de stichting een verzoek van de deelnemer tot stopzetting van de deelname administratief heeft verwerkt;
 - f. op het moment dat de uitvoeringsovereenkomst inzake nettopensioen tussen de werkgever en de stichting eindigt;
- maar uiterlijk op de standaard pensioendatum.
2. In afwijking van het in het eerste lid van dit artikel, onder c. bepaalde eindigt het deelnemerschap niet indien krachtens artikel 31 voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt.
3. De deelnemer die zijn deelname aan de Nettopensioenregeling wil beëindigen, meldt dit middels het daarvoor beschikbare formulier aan diens werkgever. De deelname aan de Nettopensioenregeling eindigt per de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de stichting de afmelding administratief heeft verwerkt. De stichting stuurt de betrokkene een schriftelijke bevestiging waarin de datum van beëindiging is opgenomen.

5. Inkomende waardeoverdracht van netto pensioenaanspraken

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de Nettopensioenregeling van een vorige werkgever bij wie de dienstbetrekking is beëindigd, krijgt aanvullende aanspraken op netto pensioen mits:
 - a. de deelnemer een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije netto pensioenaanspraken - op een door de stichting ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
 - b. de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije netto pensioenaanspraken aan de stichting heeft overgedragen;
 - c. aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.
2. Een inkomende waardeoverdracht leidt tot verhoging van het verzekerde netto partnerpensioen en netto wezenpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap. De stichting stelt deze verhoging vast op basis van door haar vastgestelde rekenregels voor waardeoverdracht, in de veronderstelling dat de overdrachtswaarde wordt gebruikt voor verwerving van netto partnerpensioen en een netto ouderdomspensioen ter grootte van 100/70^e van dat partnerpensioen. De deelnemer heeft geen aanspraak op die pensioenen; deze dienen uitsluitend als rekengrootheid voor de vaststelling van de verhoging van de verzekerde aanspraak.

2. Uitgangspunten van de pensioenregeling

6. Karakter van de pensioenregeling

1. De pensioenovereenkomst, die onderdeel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever, is voor wat betreft de netto aanspraak als beschreven in artikel 7 lid 1 een premieovereenkomst en voor wat betreft de netto aanspraken als beschreven in artikel 7 lid 2 een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij de stichting ondergebracht door middel van een door de werkgever met de stichting gesloten uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemers en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling.

7. Omschrijving van de aanspraken

1. De (gewezen) deelnemer heeft – onder de voorwaarden in de statuten en dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling omschreven – aanspraak op een netto pensioenkapitaal waarmee hij naar keuze een variabel netto pensioen bij de stichting dan wel een vast netto pensioen bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder aankoopt.

De (gewezen) deelnemer heeft per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd de mogelijkheid om met het opgebouwde netto pensioenkapitaal geleidelijk tot de pensioeningangsdatum aanspraken op een variabel netto pensioen bij de stichting in te kopen.

2. De deelnemer heeft verder – onder de voorwaarden in de statuten en dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling omschreven – de keuze voor het verzekeren van een aanspraak op:
 - netto partnerpensioen op risicobasis (artikel 25), in combinatie met
 - netto wezenpensioen op risicobasis (artikel 26).

Voorts bestaat onder bepaalde voorwaarden recht op (gedeeltelijke) premievrije netto pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (artikel 31).

3. De (gewezen) deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in de artikelen 20 tot en met 22 het recht:
 - a. het netto ouderdomspensioen eerder of later dan de standaard pensioendatum in te laten gaan; en/of
 - b. het netto ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan;
4. De rechten en aanspraken op pensioen uit hoofde van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling luiden op jaarbasis en in euro's.

8. Grondslag voor de berekening van de pensioenen

1. Bij de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen op risicobasis wordt uitgegaan van de deelnemersjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer.
2. De deelnemersjaren die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de jaren die vanaf de inwerkingtreding van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling in dienst van een werkgever worden

doorgebracht tot de pensioeningangsdatum doch uiterlijk tot de standaard pensioendatum, tenzij werkgever en werknemer hierover afzonderlijke afspraken maken, en de stichting hiermee instemt. Bij de vaststelling van het aantal deelnemersjaren worden deelnemersjaren die zijn verkregen als gevolg van waardeoverdracht meegenomen.

De bepaling van het aantal deelnemersjaren gebeurt in dagen nauwkeurig.

9. Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag wordt bepaald door het jaarsalaris te verminderen met de inkomensgrens. De vaststelling van de pensioengrondslag vindt jaarlijks per 1 januari plaats op grond van het per die datum geldende jaarsalaris en inkomensgrens. Bij aanvang van het deelnemerschap op een andere datum dan 1 januari wordt de pensioengrondslag vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende jaarsalaris en op grond van de per 1 januari voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap geldende inkomensgrens.

In de werkgeversbijlage is opgenomen wat onder jaarsalaris wordt verstaan.

Voor een deeltijdwerknemer wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden en wordt uitgegaan van de inkomensgrens als bedoeld in artikel 1. Het deeltijdpercentage is gemaximeerd op 100%.

2. In afwijking in zoverre van lid 1 van dit artikel, geldt voor oproepkrachten dat de pensioengrondslag in enig jaar wordt vastgesteld aan de hand van het werkelijk genoten salaris in dat jaar. Voor de toepassing van lid 1 van dit artikel en artikel 1 wordt het deeltijdpercentage voor oproepkrachten vastgesteld door het in het betreffende jaar gewerkte aantal uren te delen door de voor de betreffende deelnemer geldende normale arbeidsduur.

10. Beschikbare premie

1. De deelnemer is elke maand een netto pensioenpremie verschuldigd, waarvan de hoogte afhankelijk is van de leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand waarin de netto premie verschuldigd is. De netto premie is 1/12e van de toepasselijke pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage en het toepasselijke percentage uit de bij dit artikellid behorende tabel in de werkgeversbijlage.
2. Indien dit is vermeld in de werkgeversbijlage kan de deelnemer kiezen voor betaling van een extra netto pensioenpremie, met inachtneming van het bepaalde in artikel 31 lid 2. De maximale extra netto pensioenpremie is 1/12e van de toepasselijke pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage en het percentage uit de bij dit artikellid behorende tabel in de werkgeversbijlage.
3. De beschikbare maandpremie wordt elke maand toegevoegd aan het netto pensioenkapitaal van de deelnemer.
4. De bedragen die de stichting behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer ontvangt, worden eenmaal per maand belegd op de eerstvolgende werkdag waarop dat mogelijk is. Wanneer dat precies is, is afhankelijk van de life cycle portefeuilles en de onderliggende beleggingsinstellingen, die horen bij het voor de deelnemer of gewezen deelnemer geldende life cycle profiel.
5. Mutaties op de beschikbare premie door wijzigingen of correcties worden door het pensioenfonds niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste beschikbare premie(s) door de werkgever aan het pensioenfonds is/zijn afgedragen.

6. Als de deelnemer niet op de eerste dag van een maand in dienst treedt bij zijn werkgever, of indien het deelnemerschap niet op de laatste dag van een maand eindigt, wordt de verschuldigde netto maandpremie voor die maand op pro rata basis vastgesteld en toegevoegd aan het netto pensioenkapitaal van de deelnemer.
7. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren van netto partner- en wezenpensioen, verricht de stichting op elke door een deelnemer met een partner betaalde netto pensioenpremie een onttrekking aan het pensioenkapitaal voor de risicodekking van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen. De hoogte van de onttrekking is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer en het aantal deelnemersjaren.
8. De hoogte van netto premies voor risicodekking van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen kan periodiek door de stichting worden aangepast.

11. Belegging van de beschikbare premies

1. Het netto pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer wordt belegd in beleggingsfondsen. Welke beleggingsfondsen dit zijn, wordt bepaald aan de hand van het door de (gewezen) deelnemer doorgegeven risicoprofiel en de daarbij behorende life cycle.
2. De stichting kent een drietal risicoprofielen, te weten 'offensief', 'neutraal' en 'defensief'. De (gewezen) deelnemer kan eenmaal per maand wisselen van risicoprofiel en bijbehorende life cycle. Als de stichting geen risicoprofiel heeft ontvangen van de (gewezen) deelnemer, wordt diens netto pensioenkapitaal belegd conform de life cycle 'neutraal'.
3. De kosten die samenhangen met de beleggingen komen voor rekening van de (gewezen) deelnemer en worden verdisconteerd in de waarde van de beleggingen. De stichting rekent additioneel 0,10% van het vermogen per jaar aan administratiekosten.
4. De stichting kan te allen tijde een wijziging aanbrengen in:
 - de life cycles;
 - de onderliggende beleggingsfondsen;
 - de keuze van de vermogensbeheerder(s).Eventueel hiermee verband houdende kosten worden verdisconteerd in de waarde van de beleggingen.
5. De beleggingen vinden plaats op naam van de stichting, maar voor rekening en risico van de (gewezen) deelnemer.
6. De (gewezen) deelnemer die op 30 april 2025 gebruik maakt van de mogelijkheid om maandelijks zelf zijn beleggingsmix te bepalen ('opting out'), kan vanaf 1 mei 2025 deze 'opting out' behouden tot het moment dat hij niet langer van deze mogelijkheid gebruik maakt doch uiterlijk tot 1 juli 2026. De (gewezen) deelnemer met deze 'opting out' bepaalt maandelijks zelf zijn beleggingsmix aan de hand van de door de stichting aangeboden beleggingsfondsen. De (gewezen) deelnemer met 'opting out' vult een risicoprofiel in alvorens hij beleggingskeuzes kan maken. De gemaakte keuze voor een beleggingsmix geldt ook voor het al aanwezige pensioenkapitaal. Er is in geval van 'opting out' geen automatische afbouw van beleggingsrisico. De stichting toetst jaarlijks of de beleggingsmix aansluit bij het risicoprofiel en adviseert de (gewezen) deelnemer te beleggen volgens de life cycle die past bij zijn risicoprofiel.

12. Toeslagverlening op de pensioenrechten en pensioenaanspraken

1. (Gewezen) deelnemers en gepensioneerden hebben vanwege het karakter van de pensioenregeling (netto premieovereenkomst) geen recht op toeslagverlening.
2. Degene die een vaste pensioenuitkering heeft aangekocht bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder, een en ander als bedoeld in artikel 18 lid 8, heeft geen recht op toeslagverlening vanuit de stichting.
3. Op de netto pensioenrechten van gerechtigden tot partnerpensioen en wezenpensioen dat is ingegaan naar aanleiding van overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt geen toeslag verleend.

13. Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van netto pensioen geschiedt door het Bestuur op aanvraag mits de aanstaande pensioengerechtigde een schriftelijke aanvraag daartoe bij de stichting indient onder bijvoeging van volgens de wet of door het Bestuur van de stichting voor de toekenning van het pensioen nodig geoordeelde stukken en gegevens.
2. Het Bestuur is bevoegd een netto pensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag van netto pensioen achterwege is gebleven.

14. Uitbetaling van pensioenen

1. De netto pensioenen worden in maandelijkse termijnen bij nabetaling uitbetaald op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening.

Ingeval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is de stichting bevoegd de transactiekosten van de uit te keren netto pensioenen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de transactiekosten op de uit te keren netto pensioenen.

2. Indien het netto pensioen uitbetaald wordt aan in een het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze de stichting jaarlijks een "Bewijs van in leven zijn" om vast te stellen of het recht op uitkering nog bestaat. De stichting verstuurt hiervoor jaarlijks een door de pensioengerechtigde in te vullen en te ondertekenen verklaring. Deze verklaring moet tevens door een daartoe bevoegde instantie in het betreffende land worden ondertekend en voorzien zijn van een bedrijfsstempel of ander waarmerk. De daaraan verbonden kosten komen voor rekening van de pensioengerechtigde.
3. Uitbetaling van de termijnen zal geschieden door de stichting. De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort als:
 - a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het Bestuur van de stichting nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
 - b. een pensioengerechtigde op de standaard pensioendatum met onbekende bestemming is vertrokken;
 - c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door de stichting gevraagde "Bewijs van in leven" zijn, niet of niet volledig ingevuld retourneert.
4. Indien van toepassing, zal de stichting op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.
5. De stichting herzielt een onjuiste toekenning en/of uitbetaling van pensioen. Deze herziening kan plaatsvinden met terugwerkende kracht.

6. Bij een herziening in het voordeel van de pensioengerechtigde betaalt de stichting het te weinig uitbetaalde pensioen na.
Bij een herziening in het nadeel van een pensioengerechtigde vordert de stichting het te veel uitbetaalde pensioen uitsluitend terug:
- in het geval dat het de pensioengerechtigde onmiskenbaar duidelijk is of had moeten zijn, dat hij te veel pensioen ontving; en
 - in het geval de pensioengerechtigde zelf de onjuiste betaling heeft veroorzaakt.
- Hoe de stichting omgaat met herziening van pensioen staat in het Herzieningenbeleid, dat gepubliceerd is op de website van de stichting.
7. Een pensioenuitkering die niet is aangevraagd en uitbetaald, vervalt aan de stichting na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het Bestuur kan echter op verzoek van de partner en/of kinderen van de overleden pensioengerechtigde besluiten de pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, indien:
- de partner en/of kinderen erfgenaam zijn, en
 - het Bestuur het verzoek binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde heeft ontvangen.
- In bijzondere situaties – ter beoordeling van het Bestuur – kan worden besloten de pensioenuitkeringen uit te betalen aan andere erfgenamen dan de partner en/of de kinderen.
8. Een netto pensioenuitkering mag niet hoger zijn dan fiscaal is toegestaan. De stichting toetst dit op verschillende momenten, aan de hand van het gemiddeld genoten pensioengevend inkomen. De stichting toetst in ieder geval op de volgende momenten of de pensioenuitkering niet te hoog is:
- bij iedere waardeoverdracht;
 - als het netto pensioenkapitaal wordt aangewend voor variabel pensioen.
 - op het moment dat het ouderdomspensioen ingaat;
 - op het moment dat het partnerpensioen en/of het wezenpensioen ingaat;
- De stichting kan op andere momenten toetsen, indien dit volgt uit het bepaalde bij of krachtens hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.
9. Het deel van het netto pensioenkapitaal dat niet nodig is om het fiscaal maximale pensioen aan te kopen vervalt aan de stichting.

3. Pensionering

15. Netto ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.

16. Voorlopige keuze aanwending netto pensioenkapitaal op 58-jarige leeftijd

1. De (gewezen) deelnemer krijgt de gelegenheid om per 1 januari van het jaar volgend op diens 58^e verjaardag te kiezen voor:
 - a. deelname in de collectieve toedelingskring conform artikel 19, met als doel het inkopen van een variabel netto pensioen bij de stichting; of
 - b. blijven beleggen volgens een life cycle conform lid 2 van dit artikel of volgens een zelfbepaalde beleggingsmix als bedoeld in artikel 11 lid 6 met als doel het inkopen van een vast pensioen bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder.Een combinatie van de onder a en b genoemde opties is niet mogelijk.
2. Het pensioenkapitaal van (gewezen) deelnemers die er per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd voor kiezen om niet toe te treden tot de collectieve toedelingskring zoals bedoeld in dit artikel, wordt belegd volgens een aparte life cycle die ervan uitgaat dat deze (gewezen) deelnemers op de standaard pensioendatum een vaste uitkering aankopen bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder.
3. De (gewezen) deelnemer geeft uiterlijk op 1 december van het jaar waarin hij 58 jaar wordt schriftelijk zijn keuze door zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel. De stichting stelt hiervoor een formulier beschikbaar. Als de (gewezen) deelnemer niet of niet op tijd schriftelijk zijn keuze doorgeeft, geldt dit voor de toepassing van deze pensioenregeling ook als een keuze en geldt voor hem automatisch keuze a als bedoeld in lid 1 van dit artikel. De stichting stuurt de (gewezen) deelnemer een schriftelijke bevestiging van zijn keuze of van deelname aan de collectieve toedelingskring als gevolg van het niet of niet tijdig gekozen hebben.
4. Herziening van de voorlopige keuze in de zin van lid 1 van dit artikel is alleen mogelijk op de pensioeningangsdatum zoals beschreven in artikel 17.
5. De werknemer die na 1 januari van het jaar volgend op zijn 58^e verjaardag deelnemer wordt bij de stichting maakt de keuze zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel per 1 januari van het jaar volgend op zijn indiensttreding. De overige bepalingen van dit artikel zijn voor deze deelnemer van overeenkomstige toepassing.
6. De stichting informeert de (gewezen) deelnemer tijdig:
 - a. over de gevolgen en de risico's van deelname in de collectieve toedelingskring;
 - b. over de hoogte en het verwachte verloop van de aanspraken op variabel netto pensioen, gebaseerd op een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - c. dat de stichting één uniform beleggingsprofiel hanteert;
 - d. dat de stichting op de pensioeningangsdatum geen vaste netto uitkering aanbiedt;
 - e. over de mogelijkheid tot overdracht van het netto pensioenkapitaal naar een in aanmerking komende pensioenuitvoerder op de pensioeningangsdatum om daar een vaste netto uitkering aan te kopen;
 - f. over de consequenties van het niet of niet tijdig maken van een keuze als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

17. Definitieve keuze aanwending netto pensioenkapitaal op de pensioeningangsdatum

1. Op de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer de gelegenheid om te kiezen voor:
 - a. het ontvangen van een variabel netto pensioen van de stichting (conform artikel 18 lid 1 tot en met 7); of
 - b. het aankopen van een vaste netto uitkering bij een door de (gewezen) deelnemer geselecteerde in aanmerking komende pensioenuitvoerder (conform artikel 18 lid 8 tot en met 10).Een combinatie van de onder a en b genoemde opties is niet mogelijk.
2. De (gewezen) deelnemer geeft uiterlijk twee maanden voorafgaand aan de pensioeningangsdatum schriftelijk zijn keuze door zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel. De stichting stelt hiervoor een formulier beschikbaar. Als de (gewezen) deelnemer niet of niet op tijd schriftelijk zijn keuze doorgeeft, geldt dit voor de toepassing van deze pensioenregeling ook als een keuze en geldt voor hem automatisch keuze a als bedoeld in lid 1 van dit artikel. Het niet of niet tijdig doorgeven van een geselecteerde in aanmerking komende pensioenuitvoerder waarop de pensioeningangsdatum een vaste uitkering wordt aangekocht, geldt eveneens als het niet of niet tijdig doorgeven van een keuze. De stichting stuurt de (gewezen) deelnemer een schriftelijke bevestiging van zijn keuze of van het ontvangen van een variabel netto pensioen als gevolg van het niet of niet tijdig gekozen hebben.
3. Het is niet mogelijk om een eenmaal gemaakte keuze als bedoeld in lid 1 van dit artikel te herzien.
4. De stichting informeert de (gewezen) deelnemer uiterlijk zes maanden voorafgaande aan de verwachte pensioeningangsdatum tijdig:
 - a. over de gevolgen en de risico's van variabel netto pensioen;
 - b. over de hoogte en het verwachte verloop van het variabel netto pensioen, gebaseerd op een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - c. dat de stichting één uniform beleggingsprofiel hanteert;
 - d. dat de stichting op de pensioeningangsdatum geen vaste netto uitkering aanbiedt;
 - e. over de mogelijkheid tot overdracht van het netto pensioenkapitaal naar een in aanmerking komende pensioenuitvoerder op de pensioeningangsdatum om daar een vaste netto uitkering aan te kopen;
 - f. over de consequenties van het niet of niet tijdig maken van een keuze als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

18. Pensioen vanaf de pensioeningangsdatum

In dit artikel wordt onder pensioeningangsdatum verstaan de standaard pensioendatum dan wel in geval van pensioenvervroeging de eerdere ingangsdatum van het netto ouderdomspensioen.

Aankoop van variabel netto pensioen bij de stichting

1. De (gewezen) deelnemer die gekozen heeft voor een variabel netto pensioen, koopt een variabel netto ouderdomspensioen en een variabel netto partnerpensioen aan, in de verhouding 100:70. De ingangsdatum van het variabel netto ouderdomspensioen is opgenomen in lid 6 van dit artikel, en de ingangsdatum van het variabel netto partnerpensioen in lid 7 van dit artikel.
2. Als de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum geen partner heeft, is het bepaalde in lid 1 van dit artikel niet van toepassing, en wordt het variabel netto partnerpensioen op de pensioeningangsdatum omgezet in variabel netto ouderdomspensioen.
3. Als de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum een partner heeft, kan hij ervoor kiezen om in plaats van variabel netto partnerpensioen extra variabel netto ouderdomspensioen aan te kopen. Dit kan alleen als de partner van de (gewezen) deelnemer hier schriftelijk mee instemt en de (gewezen) deelnemer zijn keuze hiervoor

uiterlijk twee maanden voorafgaande aan de pensioeningangsdatum schriftelijk aan de stichting heeft doorgegeven. De stichting stelt hiervoor een formulier beschikbaar.

4. Voor de (gewezen) deelnemer die op grond van artikel 16 lid 1 heeft gekozen voor de aankoop van een vast netto pensioen, maar op de pensioeningangsdatum alsnog kiest voor de aankoop van een variabel netto pensioen, geldt dat het volledige netto pensioenkapitaal op de pensioeningangsdatum wordt aangewend voor de aankoop van variabel netto pensioen. De hoogte van het variabel netto pensioen wordt bepaald door de rentestand en de grondslagen zoals opgenomen in bijlage 1 bij dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling, per het moment direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum.
5. Voor de vaststelling van de verhouding 100:70 tussen variabel netto ouderdomspensioen en variabel netto partnerpensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt een eventueel bijzonder netto partnerpensioen voor de gewezen partner(s) van de (gewezen) deelnemer geacht inbegrepen te zijn in het variabel netto partnerpensioen.
6. Het variabel netto ouderdomspensioen gaat, behalve als artikel 21 (vervroeging of uitstel) is toegepast, in op de standaard pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
7. Het variabel netto partnerpensioen gaat, mits dit uiterlijk op de pensioeningangsdatum is aangekocht, in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde, of de gewezen deelnemer indien sprake is van uitstel van de standaard pensioendatum zoals omschreven in artikel 21, overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Aankoop van een vaste netto pensioenuitkering bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder

8. De (gewezen) deelnemer die op de pensioeningangsdatum kiest voor een vaste netto pensioenuitkering, koopt met zijn netto pensioenkapitaal dat hij is blijven beleggen volgens de life cycle of volgens de zelf bepaalde beleggingsmix als bedoeld in artikel 11 lid 6, dan wel met het netto pensioenkapitaal dat is ontstaan na omzetting van diens aanspraken op variabel netto pensioen, bij een door hem geselecteerde in aanmerking komende pensioenuitvoerder een vaste netto pensioenuitkering aan. Deze aankoop geschiedt op basis van de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van die in aanmerking komende pensioenuitvoerder.
9. Indien de (gewezen) deelnemer vóór de pensioeningangsdatum reeds aanspraken op variabel netto pensioen heeft ingekocht, worden bij de omzetting in netto pensioenkapitaal alle nog niet verdeelde winsten en verliezen in de collectieve toedelingskring verrekend.
10. De in aanmerking komende pensioenuitvoerder kan een pensioenfonds zijn, maar alleen als de (gewezen) deelnemer al netto pensioenaanspraken heeft bij dat pensioenfonds.

19. Variabel pensioen

Inkoop van aanspraken op variabel netto pensioen

1. Voor de (gewezen) deelnemer die een voorlopige keuze heeft gemaakt voor toetreding tot de collectieve toedelingskring, worden stapsgewijs aanspraken op variabel netto pensioen in de collectieve beleggingsmix bij de stichting ingekocht. Dit gebeurt voor de eerste keer per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd en vervolgens jaarlijks. Het deel van het pensioenkapitaal dat nog niet is aangewend voor inkoop van variabel pensioen blijft belegd worden in de life cycle portefeuille of volgens de zelf bepaalde beleggingsmix als bedoeld in artikel 11 lid 6. Als de (gewezen) deelnemer de pensioeningangsdatum bereikt, wordt het op dat moment nog aanwezige netto pensioenkapitaal in één keer aangewend voor inkoop van aanspraken op variabel netto pensioen.

De inkoop van aanspraken op variabel netto pensioen tot de pensioeningangsdatum vindt plaats in de volgende verhouding:

Leeftijd op 31 december van enig jaar	Deel van het netto pensioenkapitaal dat per 1 januari van het daaropvolgende jaar wordt overgedragen naar de collectieve beleggingsmix
58	1/10
59	1/9
60	1/8
61	1/7
62	1/6
63	1/5
64	1/4
65	1/3
66	1/2
67	geen
68 (standaard pensioendatum)	1/1 op de standaard pensioendatum

2. De hoogte van de jaarlijks in te kopen aanspraken op variabel netto pensioen is afhankelijk van:
 - de rentestand op het moment dat de inkoop daadwerkelijk plaatsvindt; en
 - de grondslagen zoals gepubliceerd op de website van de stichting. De grondslagen worden jaarlijks door de stichting opnieuw vastgesteld. De voor het betreffende jaar van toepassing zijnde factoren zijn gepubliceerd op de website van de stichting.
3. Een pensioengerechtigde leeftijd van 68 jaar is het uitgangspunt voor de jaarlijkse inkoop van aanspraken op variabel netto pensioen. Deze leeftijd kan eenzijdig worden aangepast bij wijziging van de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a lid 6 van de Wet op de Loonbelasting 1964.
4. Het bepaalde in artikel 11 lid 3 en 4 ten aanzien van de life cycle portefeuilles is van overeenkomstige toepassing op de collectieve beleggingsmix. De stichting kan te allen tijde wijzigingen aanbrengen in de collectieve beleggingsmix.

Waardeontwikkeling van het variabel netto pensioen

5. Aanspraken op dan wel uitkeringen van variabel netto pensioen worden jaarlijks verhoogd of verlaagd aan de hand het in het afgelopen kalenderjaar in de collectieve toedelingskring behaalde resultaat met betrekking tot:
 - het beleggingsrendement van de collectieve beleggingsmix;
 - het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen;
 - de ontwikkeling van het sterfteresultaat in de collectieve toedelingskring; en
 - de ontwikkeling van de levensverwachting in de collectieve toedelingskring.
6. De verhoging of verlaging als bedoeld in lid 5 van dit artikel wordt per 1 juli van het daaropvolgende jaar toegepast op de aanspraken op dan wel uitkeringen van variabel netto pensioen per 31 december van het afgelopen jaar, waarbij een geleidelijke verdeling plaatsvindt van het resultaat gedurende de drie daarop volgende jaren.
7. De geleidelijke verdeling van het resultaat over een bepaald jaar vindt plaats naar rato van de aanspraak op dan wel uitkering van variabel netto pensioen in dat jaar binnen de collectieve toedelingskring.
8. Jaarlijks worden administratiekosten met betrekking tot het variabel netto pensioen in mindering gebracht op het in de collectieve toedelingskring behaalde resultaat.

9. De stichting informeert de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in de collectieve toedelingskring jaarlijks over de hoogte en de ontwikkeling van de aanspraken op dan wel uitkeringen van variabel netto pensioen.

20. Flexibiliseringsmogelijkheden

1. De deelnemer en indien van toepassing de gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid de netto pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement (gedeeltelijk) eerder of (gedeeltelijk) later in te laten gaan, conform de in artikel 21 en 22 vermelde mogelijkheden, aan de hand van de factoren zoals deze zijn gepubliceerd op de website van de stichting. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging in de netto pensioenaanspraken die als gevolg van flexibilisering heeft plaatsgevonden. Indien een deelnemer meerdere keuzes uit hoofde van dit maakt, dan zal flexibilisering van de netto pensioenaanspraken plaatsvinden conform de volgorde die in dit is opgenomen. Een verzoek tot flexibilisering moet uiterlijk zes maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij de stichting.

21. Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het netto ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het netto ouderdomspensioen vóór of ná de standaard pensioendatum ingaan.
2. Eerdere ingang van het netto ouderdomspensioen (vervroeging) is op zijn vroegst mogelijk vanaf de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.
3. Indien de (gewezen) deelnemer die deelneemt in de collectieve toedelingskring kiest voor vervroeging, wordt het volledige netto pensioenkapitaal dat nog aanwezig is op de pensioeningangsdatum aangewend voor de aankoop van variabel netto pensioen bij de stichting. Daarbij vindt tegelijk een actuariële herrekening plaats van de reeds bij de stichting ingekochte aanspraken op variabel netto pensioen, aan de hand van de factoren zoals deze zijn gepubliceerd op de website van de stichting.
4. Voor zover betrokkene bij vervroeging van het netto ouderdomspensioen doorwerkt, vindt voortzetting van de pensioenopbouw plaats tot uiterlijk de standaard pensioendatum.
5. Vervroeging van de pensioeningangsdatum mag niet leiden tot een netto ouderdomspensioen dat ligt onder de afkoopgrens in de zin van artikel 66 van de Pensioenwet.
6. Latere ingang van het netto ouderdomspensioen (uitstel) is mogelijk tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt. Indien de (gewezen) deelnemer die deelneemt in de collectieve toedelingskring kiest voor uitstel, wordt het volledige netto pensioenkapitaal dat nog aanwezig is op de standaard pensioendatum aangewend voor de aankoop van variabel netto pensioen bij de stichting. Op het moment dat het netto ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat, vindt een actuariële herrekening plaats van de bij de stichting ingekochte aanspraken op variabel netto ouderdomspensioen aan de hand van de factoren zoals deze zijn gepubliceerd op de website van de stichting.
7. Het verzoek tot latere ingang dient uiterlijk zes maanden voorafgaande aan de standaard pensioendatum aan de stichting kenbaar te worden gemaakt. Bij uitstel blijft het Pensioenreglement Nettopensioenregeling van toepassing op de gewezen deelnemer met dien verstande dat gedurende de periode van uitstel geen pensioenopbouw meer plaatsvindt, tenzij werkgever en werknemer hierover afzonderlijke afspraken maken en de stichting hiermee instemt.

22. Deeltijd netto ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het netto ouderdomspensioen vóór, op of ná de standaard pensioendatum gedeeltelijk ingaan. Dit gedeeltelijk ingaan wordt deeltijdpensionering genoemd. Gedeeltelijke ingang is mogelijk op een tijdstip vanaf de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.
2. Na een eenmaal gemaakte keuze van de mate van deeltijdpensionering, kan de mate van deeltijdpensionering uitsluitend éénmaal per jaar verhoogd worden naar een hoger percentage deeltijdpensionering. Verlaging van deeltijdpensionering is niet mogelijk.
3. De keuze die een (gewezen) deelnemer per de eerste pensioeningangsdatum maakt ten aanzien van variabel netto pensioen geldt ook voor de volgende pensioeningangsdatum(s).

4. Verlof

23. Verlof en pensioen

1. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer tijdens de deelneming is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het netto partnerpensioen en arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 31 van dit .
2. Tijdens onbetaald verlof vindt geen pensioenopbouw plaats. De deelnemer kan verzoeken om continuering van pensioenopbouw tijdens het onbetaald verlof met een maximum van 18 maanden. De stichting honoreert dit verzoek indien de deelnemer een verklaring overlegt waarin hij aangeeft gedurende de periode van verlof geen cumulatie plaatsvindt met opbouw in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet IB 2001 of de deelname aan een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling. De netto pensioenpremie komt dan volledig voor rekening van de deelnemer en zal waar mogelijk betaald worden via de werkgever. Het hiervoor genoemde maximum van 18 maanden kan korter zijn op grond van de fiscale regelgeving, bijvoorbeeld bij een sabbatsverlof maximaal 12 maanden.
3. Bij pensioenopbouw tijdens verlof wordt uitgegaan van het jaarsalaris voorafgaand aan het verlof, verminderd met de actuele inkomensgrens. Deelnemer en werkgever kunnen over de verlofperiode afwijkende afspraken maken met betrekking tot de pensioenopbouw. Deze zullen worden vastgelegd in de werkgeversbijlage bij dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling.

5. Deeltijd en demotie

24. Pensioenopbouw na aanvaarden deeltijdfunctie of demotie

Ingeval in de periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de pensioendatum:

- a. de deelnemer in deeltijd gaat werken, waarbij de omvang van het dienstverband na het aanvaarden van de deeltijdfunctie niet lager is dan 50% van de omvang van het dienstverband direct voorafgaand aan die periode van 10 jaar; of
 - b. de deelnemer terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie;
- kan de verlaging van de omvang van het dienstverband respectievelijk de loonsverlaging voor de toepassing van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling buiten beschouwing blijven, mits de deelnemer en diens werkgever dit uitdrukkelijk zijn overeengekomen.

6. Overlijden

25. Netto partnerpensioen

In dit artikel wordt onder pensioeningangsdatum verstaan de standaard pensioendatum dan wel in geval van pensioenvervroeging de eerdere ingangsdatum van het netto ouderdomspensioen.

Netto partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum

1. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren ervan, gaat het netto partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner komt te overlijden.
2. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren ervan, wordt voor elk deelnemersjaar een aanspraak op jaarlijks netto partnerpensioen verzekerd, die als volgt wordt vastgesteld: voor elk volbracht deelnemersjaar wordt een aanspraak vastgesteld ter grootte van een percentage van de pensioengrondslag zoals die in het betreffende deelnemersjaar gold; voor elk deelnemersjaar dat de deelnemer had kunnen volbrengen als hij tot de standaard pensioendatum zou hebben deelgenomen aan deze pensioenregeling wordt een aanspraak vastgesteld ter grootte van een percentage van de op het moment van overlijden geldende pensioengrondslag. Het verzekerde jaarlijkse nettopensioen is gelijk aan de optelsom van alle bovenbeschreven jaaraanspraken. De toepasselijke percentages voor de volbrachte deelnemersjaren zijn opgenomen in de werkgeversbijlagen van de betreffende jaren; het percentage dat van toepassing is in het jaar van overlijden en voor de toekomstige deelnemersjaren is opgenomen in de werkgeversbijlage van het jaar van overlijden. Een verhoging van het pensioengevend inkomen in de 12 maanden voorafgaand aan de overlijdensdatum wordt voor maximaal 25% meegenomen in de vaststelling van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 9.
3. De deelnemer kan, als de partner van de deelnemer hier schriftelijk mee instemt, per iedere eerste dag van de maand kiezen voor het niet langer verzekeren van dit netto partnerpensioen. In dat geval stopt ook de verzekering van het netto wezenpensioen. De vermindering van het netto pensioenkapitaal met de verschuldigde risicopremie als bedoeld in artikel 10 lid 7 stopt dan per die datum. Een eenmaal gemaakte keuze voor het niet langer verzekeren van dit netto partnerpensioen en netto wezenpensioen kan, behalve in de situatie zoals omschreven in artikel 3 lid 6, niet ongedaan worden gemaakt.
4. Bij de berekening van de aanspraak op netto partnerpensioen voor een deelnemer die deeltijdwerknemer is, wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deelnemer het bij diens overlijden geldende deeltijdpercentage tot de standaard pensioendatum zou hebben behouden.
5. Het netto partnerpensioen komt uitsluitend tot uitkering bij overlijden tijdens het deelnemerschap of voor zover en voor zolang de verzekering van netto partnerpensioen wordt voortgezet tijdens een periode waarin de deelnemer premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet als bedoeld in artikel 31 of indien het bepaalde in lid 1 van dit artikel van toepassing is.

Netto partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioeningangsdatum

6. Als voor de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelname aan deze pensioenregeling een netto partnerpensioen is verzekerd als beschreven in artikel 28 lid 2 heeft de partner van de gewezen deelnemer na diens overlijden recht op dit netto partnerpensioen.
Bij overlijden van de gewezen deelnemer die ervoor heeft gekozen het netto partnerpensioen niet te verzekeren heeft zijn partner geen recht op netto partnerpensioen, tenzij de deelnemer op de standaard pensioendatum heeft gekozen voor uitstel conform het bepaalde in artikel 21. Op de standaard pensioendatum wordt in dat geval het netto partnerpensioen dat tot uitkering komt bij overlijden na de pensioeningangsdatum omgezet naar een netto

partnerpensioen dat direct tot uitkering komt bij overlijden, ongeacht of dit voor of na de pensioeningangsdatum plaatsvindt.

7. Het netto partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner komt te overlijden.
8. De hoogte van het verzekerde netto partnerpensioen wordt als volgt vastgesteld: voor elk volbracht deelnemersjaar wordt een aanspraak vastgesteld ter grootte van een percentage van de pensioengrondslag zoals die in het betreffende deelnemersjaar gold. Het verzekerde jaarlijkse nettopensioen is gelijk aan de optelsom van alle bovenbeschreven jaaraanspraken. De toepasselijke percentages voor de volbrachte deelnemersjaren zijn opgenomen in de werkgeversbijlagen van de betreffende jaren.
9. De gewezen deelnemer kan, als de partner van de gewezen deelnemer hier schriftelijk mee instemt, op elk moment kiezen voor het niet langer verzekeren van dit netto partnerpensioen. De verzekering wordt dan beëindigd per de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop een maand is verstreken sinds het moment waarop de opzegging door de stichting is ontvangen. De vermindering van het netto pensioenkapitaal met de verschuldigde risicopremie stopt dan per de beëindigingsdatum. Een eenmaal gemaakte keuze voor het niet langer verzekeren van dit netto partnerpensioen kan niet ongedaan worden gemaakt. De verzekering kan niet met terugwerkende kracht worden stopgezet.
10. Bij overlijden van de gewezen deelnemer die aansluitend aan zijn deelnemerschap en tot het moment van zijn overlijden recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, heeft diens partner recht op netto partnerpensioen ter grootte van een percentage per door de deelnemer volbracht deelnemersjaar van de pensioengrondslag zoals die voor hem in elk deelnemersjaar gold. Het toepasselijke percentage is opgenomen in de werkgeversbijlage. Hierbij wordt rekening gehouden met het netto partnerpensioen waarop de gewezen deelnemer recht heeft op grond van lid 6 van dit artikel. Dit lid is van overeenkomstige toepassing als de deelnemer aansluitend aan de beëindiging van de deelname recht had op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

Netto partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde

11. Als de gepensioneerde op de pensioeningangsdatum gekozen heeft voor variabel netto ouderdompensioen en variabel netto partnerpensioen als beschreven in artikel 18, heeft de partner van de gepensioneerde na diens overlijden recht op dit variabel netto partnerpensioen.
12. De gepensioneerde heeft geen aanspraak op netto partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner met wie de gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding aangaat.
13. Het netto partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner komt te overlijden.

Beperking van het recht op netto partnerpensioen

14. Het netto partnerpensioen kan worden verlaagd of op nihil worden gesteld in de gevallen zoals omschreven in bijlage 2.

26. Netto wezenpensioen

Netto wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum

1. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, gaat het netto wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt

te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de 21e verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden – de maand waarin het kind komt te overlijden.

2. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, wordt het netto wezenpensioen na de 21-ste verjaardag van het kind voortgezet zolang het kind voldoet aan de Wet studiefinanciering 2000 en uiterlijk tot en met de maand waarin de 27e verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden – de maand waarin het kind komt te overlijden.
3. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, bedraagt het netto wezenpensioen 20% van het volgens artikel 25 lid 2 vast te stellen netto partnerpensioen voor elk kind van een deelnemer of gepensioneerde.
4. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, wordt voor een kind van wie beide ouders of verzorgers zijn overleden het bedrag aan netto wezenpensioen verdubbeld.
5. Tenzij de deelnemer heeft gekozen voor het niet verzekeren van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, komt het netto wezenpensioen uitsluitend tot uitkering bij overlijden tijdens het deelnemerschap of voor zover en voor zolang de verzekering van netto wezenpensioen wordt voortgezet tijdens een periode waarin de deelnemer premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet als bedoeld in artikel 31.

Netto wezenpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioeningangsdatum

6. Bij overlijden van de gewezen deelnemer is er voor zijn kinderen geen netto wezenpensioen verzekerd.

Netto wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde

7. Bij overlijden van de gepensioneerde is er voor zijn kinderen geen netto wezenpensioen verzekerd.

Beperking van het recht op netto wezenpensioen

8. Het recht op netto wezenpensioen kan worden beperkt of op nihil worden gesteld in de gevallen zoals omschreven in bijlage 2.

27. Bestemming van het netto pensioenkapitaal bij overlijden van de (gewezen) deelnemer

1. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vervalt het op dat moment voor die (gewezen) deelnemer aanwezige netto pensioenkapitaal aan de stichting. Dit netto pensioenkapitaal wordt op een nader door de stichting te bepalen moment verdeeld over alle niet vervallen netto pensioenkapitalen van de overige (gewezen) deelnemers. De verdeling vindt plaats naar rato van het op dat moment voor een (gewezen) deelnemer aanwezige netto pensioenkapitaal.
2. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer die deelneemt in de collectieve toedelingskring vervalt het kapitaal dat samenhangt met de voor hem ingekochte aanspraken op variabel pensioen aan de collectieve toedelingskring.

7. Uitdiensttreding

28. Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum blijft het netto pensioenkapitaal conform de life cycle of volgens de zelf bepaalde beleggingsmix als bedoeld in artikel 11 lid 6 belegd worden en blijven de eventueel reeds ingekochte aanspraken op variabel pensioen in stand met inachtneming van het bepaalde in dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling.
2. Voor de deelnemer voor wie een verzekering van netto partnerpensioen loopt op het moment van beëindiging van het deelnemerschap wordt een netto partnerpensioen verzekerd. De risicopremie voor deze verzekering wordt maandelijks in mindering gebracht op het netto pensioenkapitaal. De deelnemer kan ervoor kiezen om deze verzekering niet af te sluiten. Er is dan na beëindiging van het deelnemerschap geen netto partnerpensioen meer verzekerd. De deelnemer geeft zijn keuze voor het niet voortzetten van de verzekering van netto partnerpensioen uiterlijk op de datum van beëindiging van het deelnemerschap door aan de stichting.
3. De details van de verzekering zijn uitgewerkt in artikel 25 lid 6 tot en met 9.
4. De verzekering als bedoeld in lid 2 komt niet tot stand als het te verzekeren netto partnerpensioen lager is dan de afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet.
5. In afwijking van lid 2 geldt het volgende: Indien het deelnemerschap wordt beëindigd door het eindigen van de dienstbetrekking in verband met het bereiken van de AOW-datum en de deelnemer zijn ouderdomspensioen laat ingaan per de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de AOW-datum, blijft de deelnemer verzekerd voor partnerpensioen zoals beschreven in artikel 25 lid 1 tot en met 5, tot het moment dat zijn ouderdomspensioen ingaat.

29. Uitgaande waardeoverdracht

1. Het netto pensioenkapitaal en eventueel reeds ingekocht variabel netto pensioen wordt op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving, overgedragen aan een pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever die niet is aangesloten bij de stichting. In dat geval vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens de stichting.
2. Uitgaande waardeoverdracht van netto pensioenkapitaal is alleen mogelijk al de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer een netto pensioenregeling aanbiedt.
3. Na uitgaande waardeoverdracht vervalt de verzekering van partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 28 lid 2.

30. Afkoop van kleine pensioenen

1. De stichting heeft het recht om de aanspraak op netto ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, als:
 - a. de gerechtigde tot een netto ouderdomspensioen een gewezen deelnemer is of de opbouw van netto ouderdomspensioen anderszins beëindigd is;
 - b. de uitkering van het netto ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens; en
 - c. de gerechtigde tot het netto ouderdomspensioen instemt met de afkoop.

2. Indien de stichting gebruik wenst te maken van het in lid 1 van dit artikel bedoelde recht, informeert de stichting de gepensioneerde hierover voor de ingang van het pensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gepensioneerde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen.
3. De stichting heeft het recht het netto partner- of wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 van dit artikel is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits het netto partner- of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens en de gerechtigde tot het netto partner- of wezenpensioen instemt met de afkoop.
4. De stichting heeft het recht het netto bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de scheidingsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens en de gerechtigde tot het netto bijzonder partnerpensioen instemt met de afkoop.
5. Indien de stichting gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 van dit artikel bedoelde recht, informeert de stichting de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden aan de pensioen- of aanspraakgerechtigde.
6. De uitkering ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door de stichting worden toegepast zijn gepubliceerd op de website van de stichting. Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verminderd voor zover in het kader van een herstelplan verminderingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.
7. Op de uitkering ineens uit hoofde van dit artikel is het bepaalde in artikel 14, lid 3 van overeenkomstige toepassing.
8. De stichting betaalt de uitkering ineens op de dag dat de pensioenaanspraken of -rechten vervallen.
9. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel vervallen alle aanspraken van de pensioen- of aanspraakgerechtigde jegens de stichting.

8. Arbeidsongeschikt

31. Recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. De (gewezen) deelnemer die arbeidsongeschikt wordt, heeft recht op volledige of gedeeltelijke voortzetting op kosten van de stichting van de opbouw van netto pensioenkapitaal en op voortzetting van de dekking van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen conform de in de hierna volgende leden opgenomen voorwaarden. Om voor premievrije voortzetting in aanmerking te komen, moet de (gewezen) deelnemer op de eerste ziektedag (dit is eerste dag van de wachttijd zoals bedoeld in de WIA/WAO) deelnemer zijn en aansluitend, dan wel binnen vier weken, na deze wachttijd recht hebben op een WIA/WAO- uitkering.
2. De (gewezen) deelnemer heeft bij volledige arbeidsongeschiktheid recht op volledige voortzetting van de opbouw van netto pensioenkapitaal en op voortzetting van de dekking van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, indien en zolang de arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt en uiterlijk tot het moment zoals omschreven in lid 9 van dit artikel. Gedurende deze premievrije voortzetting is het alsdan actuele pensioenreglement van toepassing. Het bepaalde in de voorgaande twee volzinnen is vanaf de feitelijke dag van de maand waarin de WIA/WAO-uitkering een aanvang neemt niet van toepassing op de door de arbeidsongeschikte deelnemer betaalde extra netto pensioenpremie zoals bedoeld in artikel 10 lid 2, Indien de deelnemer deze extra netto pensioenpremie wil blijven betalen, dan komen de kosten hiervan voor zijn eigen rekening.
3. De voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in het eerste lid vindt plaats vanaf de feitelijke dag van de maand waarin de WIA/WAO-uitkering een aanvang neemt, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag. De voortzetting vindt plaats op basis van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 9 zoals deze geldt per 1 januari van het jaar waarin de WIA/WAO-uitkering een aanvang neemt. Indien de dienstbetrekking gedurende de wachttijd voortijdig is beëindigd, geldt de pensioengrondslag van het jaar direct voorafgaand aan de beëindiging. Een verhoging van het pensioengevend inkomen in de 12 maanden voorafgaand aan de datum waarop de voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in het eerste lid aanvangt, wordt voor maximaal 25% meegenomen in de vaststelling van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 9.
4. De voortzetting van de premievrije opbouw gebeurt op basis van het percentage uit de navolgende tabel dat behoort bij de door UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse.

Indien en zolang de deelnemer recht heeft op een WIA/WAO-uitkering die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheid van	bedraagt het premievrije opbouwpercentage
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
0% - 35%	Nihil

De stichting kan voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitgaan van een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse dan opgegeven door het UWV. Dit gebeurt als de deelnemer feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of uit onderneming heeft dan overeenkomt met de door het UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse. De praktische mate van arbeidsongeschiktheid wordt dan berekend aan de hand van de volgende formule:

$\frac{(\text{ongemaximeerd}) \text{ WIA dagloon} \times 21,75 - \text{maandloon}}{(\text{ongemaximeerd}) \text{ WIA dagloon} \times 21,75}$	$\times 100\%$
--	----------------

Voor deelnemers met een WAO-uitkering is de stichting tevens gerechtigd uit te gaan van het werkelijke arbeidsongeschiktheidspercentage als opgegeven door het UWV indien dit afwijkt van het formele arbeidsongeschiktheidspercentage.

5. Premievrijstelling vindt – met inachtneming van het vorige lid – plaats aan de hand van het gemiddelde van de premie die voor de deelnemer in de zes maanden voorafgaand aan zijn eerste ziekte dag is ingelegd in deze Nettopensioenregeling. Aan de hand van deze premie en de maximaal voor hem in te leggen premie behorend bij zijn leeftijd op de eerste ziekte dag op grond van de tabel als bedoeld in artikel 10 lid 1 wordt een verhoudingsgetal berekend. Dit verhoudingsgetal wordt vervolgens toegepast op de gehele tabel als bedoeld in artikel 10 lid 1 zoals deze gold op de eerste ziekte dag, waarna deze aangepaste tabel bepalend is voor de verdere duur van de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. Deze tabel wordt niet aangepast, behalve als de in de tabel als bedoeld in artikel 10 lid 1 opgenomen premiepercentages worden verlaagd als gevolg van wijziging van de fiscale wetgeving en daarop gebaseerde besluiten.
6. Bij arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziekte dag die tot die arbeidsongeschiktheid heeft geleid is gelegen binnen zes maanden na de aanvang van het deelnemerschap behoudt de stichting zich het recht voor de premievrijstelling te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de stichting in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap. Als de stichting tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het oordeel van de medisch adviseur van de verzekeraar van de stichting zal worden gevraagd of de langdurige arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap. Om voor premievrijstelling in aanmerking te komen, is de (gewezen) deelnemer verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.
7. Indien de deelnemer geen WIA/WAO-uitkering meer heeft, eindigt de premievrije voortzetting, tenzij de WIA/WAO-uitkering herleeft binnen vier weken nadat deze is ingetrokken. In dat geval herleeft de premievrije voortzetting.
8. De deelnemer heeft bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid recht op gedeeltelijke voortzetting van de in het eerste lid bedoelde opbouw van netto pensioenkapitaal en op gedeeltelijke voortzetting van de dekking van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen, indien en zolang de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt zoals bepaald in het volgende lid. De voortzetting vindt plaats vanaf de datum waarop de WIA/WAO-uitkering een aanvang neemt en op basis van de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de deelnemer valt. Bij een verandering van het WIA-uitkeringspercentage verandert ook de mate van premievrije voortzetting conform de tabel in lid 4. De wijziging van de mate van premievrije voortzetting verandert op de datum dat het WIA-uitkeringspercentage verandert.
9. De voortzetting vindt plaats tot het eerste van de volgende momenten:
 - a. de dag waarop de deelnemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering;
 - b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten;
 - c. de dag waarop de deelnemer overlijdt;
 - d. de dag waarop de deelnemer een hoger inkomen krijgt dan het pensioengevend inkomen;
 - e. de pensioeningangsdatum;
 - f. de AOW-datum.

10. Indien tijdens de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid tevens een dienstverband met een werkgever aanwezig is, vindt voorts pensioenopbouw plaats op basis van dat dienstverband en op basis van de bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling.
11. De deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op premievrijstelling over dat deel van de arbeidsongeschiktheid dat reeds bestaat bij de aanvang van het deelnemerschap. Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage voor deze deelnemer gedurende de periode dat de deelnemer in dienst is bij een aangesloten werkgever wordt verhoogd, wordt het premievrije voortzettingspercentage als volgt aangepast:
$$[(\text{nieuw arbeidsongeschiktheidspercentage} - \text{oud arbeidsongeschiktheidspercentage}) / (1 - \text{oud arbeidsongeschiktheidspercentage})]$$
12. Bij verhoging van de arbeidsongeschiktheidsklasse nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, kan de premievrije voortzetting maximaal worden verhoogd tot het arbeidsongeschiktheidspercentage bij einde van dit dienstverband. Bij verlaging van de arbeidsongeschiktheidsklasse zal de voortzetting van de pensioenopbouw naar rato worden verlaagd. De stichting is gerechtigd om voor vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage en voor mutaties hiervan gebruik te maken van de van het UWV ontvangen gegevens op basis van artikel 37 van de Pensioenwet. De deelnemer is tevens verplicht om (ter controle) elke herziening van de WIA/WAO-uitkering onmiddellijk aan de stichting door te geven.
13. Bij verhoging van de arbeidsongeschiktheidsklasse nadat de uitvoeringsovereenkomst inzake deze Nettopensioenregeling tussen de werkgever en de stichting is beëindigd, kan de premievrije voortzetting maximaal worden verhoogd tot het arbeidsongeschiktheidspercentage bij einde van dit dienstverband. Bij verlaging van de arbeidsongeschiktheidsklasse zal de voortzetting van de pensioenopbouw naar rato worden verlaagd. De stichting is gerechtigd om voor vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage en voor mutaties hiervan gebruik te maken van de van het UWV ontvangen gegevens op basis van artikel 37 van de Pensioenwet. De deelnemer is tevens verplicht om (ter controle) elke herziening van de WIA/WAO-uitkering onmiddellijk aan de stichting door te geven.
14. Bij voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip van aanvang van de voortzetting van de pensioenopbouw. Indien de dienstbetrekking gedurende de wachttijd voortijdig is beëindigd, geldt het deeltijdpercentage op het moment van beëindiging van de dienstbetrekking.
15. De aanvraag voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw dient door de werkgever schriftelijk bij de stichting te worden ingediend en uiterlijk in de maand volgend op die waarin de wachttijd ingevolge artikel 23 van de WIA of artikel 39c en/of artikel 43a van de WAO is verstreken, door de stichting te worden ontvangen. Het model van het aanvraagformulier voor premievrije voortzetting wordt door de stichting vastgesteld.
16. De deelnemer die premievrije voortzetting van de pensioenopbouw geniet op grond van dit artikel is verplicht om er alles aan te doen om zo snel mogelijk te herstellen en weer aan het werk te kunnen. Het is de deelnemer niet toegestaan om zijn herstel of re-integratie te belemmeren. De stichting behoudt zich het recht voor de premievrijstelling te weigeren of te beëindigen als de deelnemer zich niet houdt aan deze verplichtingen of verboden.
17. De hoogte van de premievrijstelling, zoals berekend conform het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel, kan worden verlaagd in de situaties zoals omschreven in bijlage 2.

9. Scheiding

32. Scheiding en de gevolgen daarvan voor de pensioenaanspraken

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding wordt door de stichting gehandeld conform de hierna volgende leden.

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het netto ouderdomspensioen

2. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed heeft de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van de helft van het netto ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd (een zogenaamd vereveningspensioen) op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (Staatsblad 1994, 342), mits een van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan de stichting.
3. Het bepaalde in lid 2 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap, hebben uitgesloten.
4. In afwijking van hetgeen in lid 2 van dit artikel is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
5. Het Bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening bij de echtgenoten of geregistreerde partners, ieder voor de helft, in rekening te brengen.
6. Aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De andere echtgenoot of partner ontvangt daarvan een afschrift.
7. Het bepaalde in de leden 2 tot en met 6 van dit artikel is zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner, mits beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding hiervan schriftelijk mededeling hebben gedaan aan de stichting.

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het netto partnerpensioen

8. Bij echtscheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van een (gewezen) deelnemer krijgt de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner aanspraak op een variabel netto bijzonder partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioeningangsdatum.
9. Bij echtscheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van een (gewezen) deelnemer wordt voor de vaststelling van het variabel netto bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum het netto pensioenkapitaal fictief aangewend voor de verwerving van variabel netto ouderdomspensioen en variabel netto partnerpensioen ingaande bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioeningangsdatum, in een verhouding van 100:70. Deze verhouding wordt vastgesteld met inbegrip van eventuele eerdere aanspraken op variabel netto bijzonder partnerpensioen die in mindering komen op het totale netto partnerpensioen ter vaststelling van het variabel netto bijzonder partnerpensioen dat wordt toegekend op de scheidingsdatum. Het deel van het netto pensioenkapitaal dat benodigd is voor inkoop van het aldus vastgestelde variabel netto bijzonder partnerpensioen wordt afzonderlijk geadmistreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het netto pensioenkapitaal. Op de jaarlijkse inkoopmomenten van variabel netto pensioen en op pensioeningangsdatum wordt steeds een deel van dit afzonderlijk geadmistreerde deel van het netto pensioenkapitaal aangewend voor de inkoop van een variabel netto bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner, tegelijk met de aanwending van het overige netto pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer. Bij overlijden van de ex-partner voordat het variabel netto pensioenkapitaal wordt aangewend voor inkoop van netto bijzonder partnerpensioen, wordt dat kapitaal bijgeschreven bij het netto pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer. Bij overlijden van de ex-partner voor de pensioendatum vallen eventueel reeds ingekochte aanspraken op variabel netto bijzonder partnerpensioen terug in de aanspraken van de (gewezen) deelnemer. Eventueel op de scheidingsdatum reeds ingekocht variabel netto partnerpensioen ingaande bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioeningangsdatum, wordt omgezet in variabel netto bijzonder partnerpensioen.
10. Bij echtscheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van een gepensioneerd krijgt de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner aanspraak op het variabel netto bijzonder partnerpensioen dat op de pensioeningangsdatum ten behoeve van deze partner is ingekocht.
11. De (gewezen) deelnemer of de gepensioneerd is verplicht de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding en het tijdstip daarvan, op een door de stichting aan te geven wijze, aan de stichting te melden.
12. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum is er voor de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner geen aanspraak op (variabel) netto bijzonder partnerpensioen.
13. De leden 8 en 10 van dit artikel zijn niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd en de voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner op basis van (huwelijkse) voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien de stichting zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
14. Een gewezen partner met een recht op netto bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 8 en 10 van dit artikel, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd, mits:
 - a. de stichting bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

15. Indien na toepassing van de leden 8 van dit artikel de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het netto partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de netto pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien de netto pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer voor het overlijden van de gewezen partner zijn overgedragen op grond van artikel 29 of zijn afgekocht op grond van artikel 30.
16. De voormalige echtgenoot, voormalige geregistreerde partner of voormalige partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op netto bijzonder partnerpensioen.

Conversie

17. In geval van echtscheiding kunnen de vereveningsgerechtigde en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde bij partnerschapsvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding overeenkomen dat de vereveningsgerechtigde in plaats van een recht op uitbetaling van een deel van het netto ouderdomspensioen (zie de leden 2 tot en met 7) en de aanspraak op netto bijzonder partnerpensioen (zie de leden 8 tot en met 12) een eigen recht op netto ouderdomspensioen jegens de stichting krijgt (conversie) in de vorm van een eigen pensioenkapitaal. Ten aanzien van de conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
 - a. De stichting moet hebben ingestemd met de conversie.
 - b. Het netto ouderdomspensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt in verband met de conversie definitief verminderd met het bedrag dat krachtens de leden 2 tot en met 7 van dit artikel aan de vereveningsgerechtigde zou moeten worden uitbetaald, indien geen conversie als bedoeld in dit lid zou plaatsvinden. Het netto bijzonder partnerpensioen vervalt.
 - c. De stichting is bevoegd ten aanzien van de conversie voorwaarden – waaronder medische – te stellen.
 - d. Voor de gewezen partner wordt een pensioenrekening geopend, waarop een netto pensioenkapitaal wordt bijgeschreven. De bij dit netto pensioenkapitaal behorende beleggingen worden omgezet in beleggingen conform de life cycle 'Neutraal'. De gewezen partner kan geen beleggingskeuzes maken.
18. Het uit de conversie resulterende netto pensioenkapitaal ten gunste van de vereveningsgerechtigde wordt aangewend voor (variabel) netto ouderdomspensioen op de eerste dag van de maand waarin de vereveningsgerechtigde de leeftijd van 68 jaar bereikt. Het wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de vereveningsgerechtigde komt te overlijden.
19. De vereveningsgerechtigde krijgt van het eigen recht op netto ouderdomspensioen schriftelijk bericht. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
20. Op het eigen recht op netto ouderdomspensioen zijn de artikelen uit dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing.
21. Als de gewezen partner overlijdt vóór aanwending van het netto pensioenkapitaal voor een eigen (variabel) netto ouderdomspensioen, vervalt het netto pensioenkapitaal aan de stichting.

10. Financiering

33. Premie

1. Een regeling voor de verdeling van de premie voor de in dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling beschreven pensioenregeling is opgenomen in de arbeidsovereenkomst die tussen de werkgever en de deelnemer is gesloten.
2. De eventuele maandelijkse bijdrage van de deelnemer wordt door de werkgever op diens salaris ingehouden, vermeerderd met een bijdrage van ten minste 10% van de werkgever. De deelnemer wordt geacht de werkgever tot inhouding te hebben gemachtigd.
3. De werkgever is daarnaast een premie verschuldigd voor de risicodekking voor premievrijstelling van netto pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. De hoogte van de inhouding is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer.
4. De werkgever is op grond van de met de stichting gesloten uitvoeringsovereenkomst verplicht de premies voor de in dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling omschreven pensioenregeling aan de stichting te voldoen.
5. De stichting schrijft de ten behoeve van een deelnemer ontvangen netto pensioenpremie – onder inhouding van premies voor premievrijstelling van netto pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en indien van toepassing voor risicodekking van netto partnerpensioen en netto wezenpensioen – bij op het netto pensioenkapitaal van de deelnemer.
6. De werkgever heeft het recht de premiebetaling te verminderen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden waaronder het geval dat de financiële situatie van de werkgever zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen.
Indien de werkgever van deze bevoegdheid ten gevolge van de financiële situatie gebruik maakt, zullen de bij de werkgever werkzame deelnemers en de stichting daarvan meteen schriftelijk in kennis worden gesteld en zal het Pensioenreglement Nettopensioenregeling ten aanzien van die deelnemers worden aangepast aan de gewijzigde situatie. De kennisgeving aan de stichting dient vergezeld te gaan van een verklaring van een externe accountant waaruit blijkt dat sprake is van de hierboven bedoelde financiële situatie.

11. Informatie vanuit de stichting

34. Informatie aan deelnemers inzake Nettopensioenregeling

1. De stichting informeert de deelnemer voorafgaand aan de deelneming in de Nettopensioenregeling over:
 - a. de inhoud van de Nettopensioenregeling; en
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken
2. De opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken wordt, voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario.

35. Informatie aan de deelnemers bij aanvang (Pensioen 1-2-3)

1. De werkgever of de stichting informeert de deelnemer bij toetreding tot de in dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling opgenomen pensioenregeling binnen drie maanden over:
 - a. de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling; en
 - b. persoonlijke omstandigheden die actie kunnen vergen van de deelnemer.

De stichting verstrekt deze informatie in de vorm van laag 1 van de Pensioen 1-2-3. De werknemer wordt daarbij ook gewezen op de website van de stichting, het deelnemersportaal en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

2. De informatie over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:
 - a. de pensioensoorten waarin de pensioenregeling voorziet;
 - b. de pensioensoorten waarin de pensioenregeling niet voorziet;
 - c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd (waaronder het karakter van de pensioenovereenkomst);
 - d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
 - e. de risico's (waaronder de toeslagverlening en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten) ;
 - f. de soorten uitvoeringskosten;
 - g. de beleidsdekkingsgraad; en
 - h. op welke wijze in het beleggingsbeleid rekening wordt gehouden met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen..

36. Jaarlijkse informatie aan de deelnemer (uniform pensioenoverzicht)

1. Jaarlijks verstrekt de stichting aan de deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van het tot en met het voorafgaande jaar opgebouwde netto pensioenkapitaal;
 - b. een opgave van het reglementair te bereiken pensioen, , waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen; en
 - d. informatie over een variabele uitkering;
 - e. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - f. informatie over de werkgeverspremie en de werknemerspremie;
 - g. informatie over garanties;

- h. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
 - i. informatie over de beleidsdekkingsgraad.
- 2. Naast de in lid 1 genoemde informatie wordt elke wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar duidelijk aangegeven.

37. Informatie bij beëindiging deelneming, toetreding tot de collectieve toedelingskring, pensioeningang of scheiding

1. De stichting verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van het tot dat moment op grond van het Pensioenreglement Nettopensioenregeling opgebouwde netto pensioenkapitaal;
 - b. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op netto ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - d. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
 - e. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting, zoals bijvoorbeeld het actueel zijn van een herstelplan of een geactualiseerd herstelplan;
 - f. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
 - g. de consequenties van arbeidsongeschiktheid; en
 - h. het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien nabestaandenpensioen wordt verworven op basis van risicofinanciering.
2. De stichting verstrekt de (gewezen) deelnemer uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de jaarwisseling na het bereiken van de 58-jarige leeftijd de informatie bedoeld in artikel 16 lid 6.
3. De stichting verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt binnen zes maanden voorafgaand aan de pensioeningangsdatum:
 - a. de informatie bedoeld in artikel 17 lid 4;
 - b. een opgave van zijn netto pensioenrecht;
 - c. een opgave van de opgebouwde aanspraken op netto nabestaandenpensioen;
 - d. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
 - e. de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt; en
 - f. informatie over de mogelijkheid van afkoop als het pensioenrecht onder de afkoopgrens ligt.
4. De stichting verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op netto bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op netto partnerpensioen indien artikel 28 lid 2, eerste volzin, is toegepast;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
 - d. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
 - e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

38. Periodieke informatie aan gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners

1. De stichting verstrekt de gewezen deelnemer jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde netto pensioenkapitaal indien artikel 28 lid 2, eerste volzin, is toegepast; en
 - b. informatie over een variabele uitkering ;
 - c. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - d. informatie over garanties;
 - e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
 - f. informatie over de dekkingsgraad.
2. De stichting kan de in het vorige lid bedoelde informatie op de website ter beschikking stellen, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt. Op verzoek van de gewezen deelnemer verstrekt de stichting deze informatie elektronisch of schriftelijk.
3. De stichting verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn netto pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op netto partnerpensioen indien artikel 28 lid 2, eerste volzin, is toegepast;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
 - e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
 - f. informatie over garanties.
4. De stichting verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op netto partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening; en
 - c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De stichting informeert de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het over die wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde op te vragen bij de stichting.
6. Naast de in lid 1, 3 en 4 bedoelde informatie wordt elke wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar duidelijk aangegeven.
7. De stichting informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

39. Overige informatie

1. De stichting heeft als beleid om waar mogelijk de informatie vanuit de stichting digitaal te verstrekken via mail, via haar website, het deelnemersportaal of via de berichtenbox MijnOverheid. Als de gewezen deelnemer of de gewezen partner heeft aangegeven informatie van SBZ via de berichtenbox MijnOverheid te willen ontvangen, geldt in afwijking van artikel 38 lid 1 respectievelijk artikel 38 lid 3 dat de daar bedoelde informatie jaarlijks door de stichting via de berichtenbox MijnOverheid wordt verstrekt.

Daarnaast wijst de stichting haar (gewezen) deelnemers stelselmatig in haar communicatie op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen en op het belang van digitale communicatie (via e-mail, website of anderszins). De

deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner kunnen bezwaar maken tegen digitale verstrekking van de in dit hoofdstuk genoemde informatie en de stichting verzoeken de informatie schriftelijk te verstrekken.

2. De stichting administreert de in artikel 36 van de Pensioenwet bedoelde deelnemingsjaren van de deelnemers.
3. De stichting zorgt ervoor dat via de website van de stichting de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner kennis kunnen nemen van:
 - a. het geldende Pensioenreglement Nettopensioenregeling;
 - b. de geldende statuten;
 - c. informatie over de pensioenregeling in de eerste twee lagen van de Pensioen 1-2-3;
 - d. het Bestuursverslag inclusief de jaarrekening van de stichting;
 - e. informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorzieningen;
 - f. de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerde herstelplan als dat van toepassing is en informatie over het financieel crisisplan;
 - h. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van de stichting;
 - i. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder;
 - j. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder;
 - k. informatie over de uitvoeringskosten.
4. Indien de stichting niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is de stichting bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
5. De stichting informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het Pensioenreglement Nettopensioenregeling als gevolg van een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde Pensioenreglement Nettopensioenregeling op te vragen bij de stichting. Het aangepaste Pensioenreglement Nettopensioenregeling wordt op de website van de stichting geplaatst.
6. De stichting communiceert zo veel mogelijk digitaal. Als de stichting niet beschikt over een (privé) e-mailadres van een deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde, ontvangt deze alleen de basisinformatie, waaronder de wettelijk verplichte informatie. Overige uitingen, zoals nieuwsbrieven en uitnodigingen voor webinars, worden alleen via digitale wijze verstuurd.

12. Aan te leveren informatie

40. Verplichtingen van de werkgevers, de deelnemers, de pensioengerechtigden en andere belanghebbenden

1. Elke werkgever, deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan de stichting, binnen een door de stichting gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die de stichting nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit . Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is de stichting bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door de stichting geregistreeerde gegevens, mag de stichting veronderstellen dat deze correct zijn en is de stichting bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.
2. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan de stichting, onder overlegging van een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkluidende verklaringen. Daarnaast dienen beide gewezen partners niet meer op hetzelfde adres te zijn ingeschreven.
3. De stichting aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.
4. De stichting wil, gelet op het bepaalde in artikel 39, lid 6, dat de deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigde een (privé) e-mailadres aanleveren.

13. Overige bepalingen

41. Beslag op en verbod op afkoop en vervreemding van pensioenaanspraken

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op pensioen is het Bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de gepensioneerde of pensioengerechtigde op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
2. De pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling en de Pensioenwet voorziene gevallen.
3. Lid 2 van dit artikel is niet van toepassing als vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Lid 2 van dit artikel is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
5. Lid 2 van dit artikel is niet van toepassing in geval verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. Lid 2 van dit artikel is niet van toepassing in geval in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het netto ouderdomspensioen, mits de stichting hiermee instemt.
7. Lid 2 van dit artikel is niet van toepassing in geval in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het netto ouderdomspensioen van de deelnemer bij de stichting wordt aangewend voor een netto ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner, mits de stichting hiermee instemt.
8. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
9. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden, is ten opzichte van de stichting nietig.

42. Wijziging en hardheidsclausule/fiscale aanpassingsclausule

1. Het Bestuur is bevoegd het Pensioenreglement Nettopensioenregeling te wijzigen met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het Pensioenreglement Nettopensioenregeling zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van wijziging ingegane netto pensioenen of de tot tijdstip wijziging opgebouwde (premienvrije) netto pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers.
3. Indien na het in werking treden van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling nieuwe wettelijk regelingen inzake pensioenvoorzieningen of arbeidsongeschiktheid worden ingevoerd of bestaande regelingen worden gewijzigd, kunnen dit en de daaruit voortgevloeide aanspraken door het Bestuur worden gewijzigd indien en voor zover wettelijk toegestaan. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

4. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meerdere groepen deelnemers een strikte toepassing van het Pensioenreglement Nettopensioenregeling naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de (gewezen) deelnemer(s), gepensioneerden, respectievelijk pensioengerechtigde(n) door deze afwijking geen vermindering ondergaan.
5. De werkgever heeft het recht de pensioenovereenkomst zonder toestemming van de werknemer aan te passen als er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid hiervoor moet wijken. Van een zodanig zwaarwichtig belang kan onder andere sprake zijn als:
 - a. wettelijke regelingen ter zake van ouderdoms-, partner-, en/of wezenpensioen worden ingevoerd of gewijzigd;
 - b. wettelijke regelingen in brede zin op pensioengebied worden ingevoerd of gewijzigd;
 - c. de werkgever en/of werknemer op grond van de Wet Bpf 2000 gehouden worden tot naleving van de reglementen en statuten van enig verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds.
6. Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en/of de belastingrechter en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen. De stichting is zelfstandig bevoegd de premiepercentages dienovereenkomstig aan te passen indien de fiscale regelgeving daartoe noodzaakt en de werkgever niet tijdig andere percentages heeft gecommuniceerd. De stichting is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de belastingdienst en/of de belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beslissing van de belastingdienst op de voorgelegde regeling. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die de stichting in deze pensioenregeling heeft gedaan binnen de kaders van de geldende wet- en regelgeving.

43. Klachten- en geschillenprocedure

De stichting heeft een procedure voor de behandeling van klachten en geschillen, die is vastgelegd in de Klachten- en geschillenprocedure.

44. Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling zijn van toepassing op degenen die op of na 1 januari 2019 op grond van het Pensioenreglement Nettopensioenregeling (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling worden.
2. De bepalingen van dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in lid 1 van dit artikel omschreven categorieën.

14. Inwerkingtreding

45. Datum in werking treden

Dit Pensioenreglement Nettopensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2019 en voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2026.

Bijlagen

Bijlage 1: Beperking recht op en/of hoogte van uitkering dan wel premievrijstelling

Bijlage 2: Werkgeversbijlage

Bijlage 1 Beperking recht op en/of hoogte van uitkering dan wel premievrijstelling

Overlijden

Het recht op netto partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 25 en/of het recht op netto wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 26 kan worden beperkt of op nihil worden gesteld in de volgende gevallen:

- a. indien en voor het gedeelte dat de met het pensioenkapitaal in te kopen aanspraak op netto partnerpensioen dan wel netto wezenpensioen meer bedraagt dan € 100.000 respectievelijk € 20.000 per jaar;
- b. op het moment dat De Nederlandsche Bank de toestand van oorlog vaststelt;
- c. als sinds de aanvang van het deelnemerschap minder dan zes maanden zijn verstreken op het moment van overlijden. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de stichting in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap;
- d. als het overlijden het gevolg is van een van de oorzaken hieronder:
 - i. door een misdrijf begaan door een aanspraakgerechtigde, waarvoor deze aanspraakgerechtigde strafrechtelijk is veroordeeld;
 - ii. door zelfmoord of de gevolgen van een poging tot zelfmoord als sinds de aanvang van het deelnemerschap minder dan een jaar is verstreken op het moment van de (poging tot) zelfmoord;
 - iii. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - iv. tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is;
 - v. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar de deelnemer op dat moment is. Deze uitsluiting geldt als dat gebied al in staat van oorlog was op het moment dat de deelnemer dit gebied bewust binnenging;
 - vi. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar de deelnemer op dat moment is. Toen de deelnemer het gebied bewust binnenging, was er nog geen oorlog. Maar op het moment dat er oorlog uitbrak negeerde de deelnemer de instructies van de Nederlandse of plaatselijke overheid. Hij verliet het gebied niet op tijd, terwijl hij daar wel de kans voor had;
 - vii. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
 - viii. door molest. Met molest bedoelen we:
 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. munitierij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;

- ix. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid. Hiervoor gelden de volgende regels:
 - 7. deelnemers die werken in een gebied met code oranje of rood hebben geen recht op premievrijstelling, tenzij hier expliciet andere afspraken over zijn gemaakt tussen het fonds en de verzekeraar waar de verzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico is ondergebracht;
 - 8. verandert de kleurcode terwijl de deelnemer in een gebied is, dan geldt het volgende:
 - a. als de kleurcode van groen of geel naar oranje of rood verandert, dan heeft de deelnemer vier weken om het gebied te verlaten. Raakt hij arbeidsongeschikt tijdens deze vier weken, dan heeft hij recht op premievrijstelling. Daarna niet meer.
 - b. als de kleurcode van oranje of rood naar groen of geel verandert, en raakt de deelnemer arbeidsongeschikt, dan heeft de deelnemer weer recht op premievrijstelling.

De nabestaanden krijgen wel een uitkering als de deelnemer overlijdt:

- a. door molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b. door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Premievrijstelling

De hoogte van de premievrijstelling als bedoeld in artikel 31 kan worden beperkt of op nihil worden gesteld in de volgende gevallen:

- a. indien en voor het gedeelte dat de met het pensioenkapitaal in te kopen netto ouderdomspensioen voor de deelnemer meer bedraagt dan € 50.000 per jaar;
- b. indien de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden;
- c. als de deelnemer niet alle informatie heeft verstrekt waarvan hij weet of behoort te begrijpen dat de beslissing tot het toekennen van premievrijstelling kan afhangen;
- d. op het moment dat De Nederlandsche Bank de toestand van oorlog vaststelt;
- e. als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of erger wordt door een van de oorzaken hieronder:
 - i. opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Hiermee wordt ook bedoeld poging tot zelfdoding
 - ii. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - iii. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
 - iv. door molest. Met molest bedoelen we:
 - 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;

2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. muerij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
- v. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid. Hiervoor gelden de volgende regels:
1. deelnemers die werken in een gebied met code oranje of rood hebben geen recht op premievrijstelling, tenzij hier expliciet andere afspraken over zijn gemaakt tussen het fonds en de verzekeraar waar de verzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico is ondergebracht;
 2. verandert de kleurcode terwijl de deelnemer in een gebied is, dan geldt het volgende:
 - a. als de kleurcode van groen of geel naar oranje of rood verandert, dan heeft de deelnemer vier weken om het gebied te verlaten. Raakt hij arbeidsongeschikt tijdens deze vier weken, dan heeft hij recht op premievrijstelling. Daarna niet meer.
 - b. als de kleurcode van oranje of rood naar groen of geel verandert, en raakt de deelnemer arbeidsongeschikt, dan heeft de deelnemer weer recht op premievrijstelling.

Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt wel een uitkering als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:

- a. door molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b. door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Bijlage 2 Werkgeversbijlage

<Per werkgever specifiek te maken>